

RELATÓRIO DE GESTÃO 2021



Ficha Catalográfica elaborada pela Biblioteca Central da UNIR

F981 Fundação Universidade Federal de Rondônia. Pró-Reitoria de Planejamento. Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação.

Relatório de Gestão do Exercício de 2021. / Fundação Universidade Federal de Rondônia; Elaborado por George Queiroga Estrela, Sidnei Silva Souza, Ediberto Barbosa de Lemos, Evanderson Sousa Claudino, Fabrício Donizeti Ribeiro Silva, Mariana Marques Ferreira e Pablo Diego Leão. – Porto Velho, RO, 20201.
100p.: il.

Formato: pdf

Modo de acesso: <http://www.transparencia.unir.br/>

1. Relatório de Gestão. 2. UNIR. 3. Rondônia. I. Estrela, George Queiroga. II. Souza, Sidnei Silva. III. Lemos, Ediberto Barbosa de. IV. Claudino, Evanderson Sousa. V. Silva, Fabrício Donizeti Ribeiro. VI. Ferreira, Mariana Marques. VII. Leão, Pablo Diego. VIII. Título.

CDU: 351(047.3)

Bibliotecária Responsável: Cristiane Marina T. Girard / CRB 11-897

Fundação Universidade Federal de Rondônia (UNIR)

Biblioteca Central da UNIR

E-mail: bc-unir@unir.br

Site: www.bibliotecacentral.unir.br

EXPEDIENTE

Universidade Federal de Rondônia

Avenida Presidente Dutra, 2965 - Centro

CEP: 76801-974 - Porto Velho - RO

Fone:(69) 2182-2000

www.unir.br

Administração Superior

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira

Reitora

Prof. Dr. José Juliano Cedaro

Vice-Reitor

Me. Elyzania Torres Tavares

Chefe de Gabinete

Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil

Pró-Reitora de Graduação

Prof. Dr. George Queiroga Estrela

Pró-Reitor de Planejamento

Vastinei Sena de Farias

Pró-Reitora de Administração

Profa. Dra. Neiva Cristina de Araújo

Pró-Reitora de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

Prof. Dr. Artur de Souza Moret

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

Organização, Coordenação e Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento

Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação

www.dpdi.unir.br

dpi@unir.br

Equipe de Elaboração:

Dr. George Queiroga Estrela

Ms. Sidnei Silva Souza

Ms. Ediberto Barbosa de Lemos

Esp. Evanderson Sousa Claudino

Ms. Fabrício Donizeti Ribeiro Silva

Ms. Mariana Marques Ferreira

Esp. Pablo Diego Leão

Capa: Assessoria de Comunicação

Colaboraram com a elaboração deste documento todas as Unidades Gestoras da Fundação Universidade Federal de Rondônia

LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

ANDIFES - Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais De Ensino Superior

ARI - Assessoria De Relações Internacionais

AUDIN - Auditoria Interna

CAPES - Coordenação De Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CGU - Controladoria Geral da União

CITT – Coordenadoria de Inovação e Transferência Tecnológica

CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

CONSAD - Conselho Superior De Administração

CONSEA - Conselho Superior Acadêmico

CONSUN - Conselho Universitário

CPAV - Comissão Própria de Avaliação

CPG/UNIR - Comitê Permanente de Governança

CPESQ - Coordenadoria de Pesquisa

CPIBIC - Coordenadoria do Pibic

CPLAN - Coordenadoria de Planejamento

CPPD - Comissão Permanente de Pessoal Docente

CPPROD - Comissão Permanente de Processos Disciplinar

CRD - Coordenação de Registros e Documentos

DIREC - Diretoria de Educação a Distância

DPDI – Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação

DAP - Diretoria de Administração de Pessoal

DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação

EBTT - Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

EDUFRO - Editora da Universidade Federal de Rondônia

ENADE - Exame Nacional de Desempenho de Estudantes

FAPERO - Fundação de Amparo ao Desenvolvimento das Ações Científicas e Tecnológicas e à Pesquisa

FUNDAPE - Fundação de Apoio e Desenvolvimento ao Ensino, Pesquisa e Extensão Universitária no Acre

IES - Instituições De Ensino Superior

IFES - Instituições Federais De Ensino Superior

IFRO - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
LOA - Lei Orçamentária Anual

MEC - Ministério da Educação

NCET - Núcleo De Ciências Exatas e da Terra

NCH - Núcleo de Ciências Humanas

NT - Núcleo de Tecnologia

NUCSA - Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas

NUSAU - Núcleo de Saúde

OCC - Outros Custeios e Capital

PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

PDTI - Plano Diretor de Tecnologia da Informação

PET- Programa de Educação Tutorial

PIBEC - Programa Institucional De Bolsa De Extensão E Cultura

PIBIC - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

PIBID - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência

PIBITI - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil

PPC - Projeto Pedagógico de Curso

PPG - Programas de Pós-Graduação

PRAD - Pró-Reitoria de Administração

PROCEA - Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

PROJUR - Procuradoria Jurídica

PROLIND - Programa de Apoio à Formação Superior e Licenciaturas Indígenas

PROPesq - Pró-Reitoria de Pós Graduação e Pesquisa

PROPLAN - Pró-Reitoria De Planejamento

RNP - Rede Nacional de Ensino e Pesquisa

SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira

SIAPE - Sistema Integrado Federal de Administração de Pessoal

SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

SIMEC - Sistema Integrado Monitoramento Execução e Controle

SIP - Sistema de Informação Patrimonial

TED - Termo de Execução Descentralizada

TCU - Tribunal de Contas da União

UGR - Unidade Gestora Responsável

UNIR - Fundação Universidade Federal De Rondônia

UPC - Unidade Prestadora de Contas

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	06	2.12 GESTÃO DE RISCOS.....	31
MENSAGEM DA REITORA	07	3. DESEMPENHO, ESTRATÉGICO, DESAFIOS E	32
1. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	10	PERSPECTIVAS	
1.1 QUEM SOMOS.....	11	3.1 PRIORIDADES DE GESTÃO.....	33
1.2 MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS.....	12	3.2 OBJETIVOS, AÇÕES E SITUAÇÃO DE REALIZAÇÃO.....	34
1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	13	3.3 DESAFIOS E PERSPECTIVAS.....	38
1.4 MODELO DE NEGÓCIOS.....	15	4. RESULTADOS DE GESTÃO NA ÁREA ACADÊMICA	39
1.5 CADEIA DE VALOR.....	16	4.1 GRADUAÇÃO.....	40
1.6 RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO.....	18	4.2 PÓS-GRADUAÇÃO.....	45
1.7 CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE.....	19	4.3 PESQUISA E INOVAÇÃO.....	51
2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIAS E RISCOS	23	4.4 EXTENSÃO E CULTURA.....	57
2.1 A GOVERNANÇA DA UNIR.....	24	4.6 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.....	61
2.2 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA.....	25	4.7 EDUFRO.....	65
2.3 INSTÂNCIAS DE APOIO À GOVERNANÇA.....	26	5. RESULTADOS DE GESTÃO NA ÁREA ADMINISTRATIVA...	66
2.4 UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE.....	26	5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	67
2.5 COMISSÃO DE ÉTICA.....	26	5.2 GESTÃO DE CUSTOS.....	73
2.6 AUDITORIA INTERNA.....	27	5.3 GESTÃO DE PESSOAS.....	75
2.7 OUVIDORIA GERAL.....	27	5.4 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS.....	80
2.8 CORREGEDORIA.....	28	5.5 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	83
2.9 COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO.....	28	5.6 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA.....	86
2.10 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	29	5.7 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.....	89
2.11 MAPA ESTRATÉGICO.....	30	6. INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	91

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão da UNIR, na forma de Relato Integrado, compõe o processo de prestação de contas da Universidade Federal de Rondônia demonstrando de que maneira foram utilizados os recursos públicos e o impacto por eles produzidos. Esse documento, de fundamental importância para a gestão e para a transparência, apresenta à comunidade e aos órgãos de controle, considerando o artigo 70 da Constituição, sua estratégia, o resultado das ações desenvolvidas pela Instituição no exercício, comprovando o cumprimento dos objetivos pactuados entre a Universidade e a sociedade, e as perspectivas futuras. Sua elaboração é orientada pela Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e das Decisões Normativas TCU nº 187 e nº 188/2020 e sua consolidação é feita pela Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação (DPDI), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan).

Estruturado em seis capítulos, o Relatório obedece às diretrizes do TCU e sua organização considera a missão, as áreas de atuação e os valores gerados pela Universidade. No processo de sua elaboração, são ouvidas as unidades gestoras, que apresentam informações, organizadas a partir dos objetivos estratégicos da Universidade, e, também, uma análise crítica da área, num exercício de avaliação do exercício financeiro, perante os objetivos e metas traçados, e de prospecção em relação aos anos futuros. Com foco no cidadão e de maneira integrada, na sua consolidação, a equipe identifica os temas que afetam a geração de valor para as áreas de ensino, pesquisa e extensão e as áreas que os suportam e prioriza os temas relevantes para o exercício, com base no Plano de Ação Anual e no Plano de Desenvolvimento Institucional, mapeando os aspectos mais relevantes para a gestão.

Assim, a equipe deseja a todos uma boa leitura e pede, em caso de dúvida ou de sugestões a respeito do Relatório de Gestão, que enviem um e-mail para relatoriodegestao@unir.br.

MENSAGEM DOS DIRIGENTES

É com alegria que apresentamos o Relatório de Gestão da Universidade Federal de Rondônia referente ao exercício 2021. Esse documento, para além de uma exigência formal dos órgãos de controle, é uma das maneiras que encontramos para comunicar à sociedade os serviços que estamos prestando e, sobretudo, para demonstrar o nosso papel que desempenhamos para o seu desenvolvimento. A cada ano estamos buscando aperfeiçoar a forma como comunicamos nossos resultados, visando à transparência dos dados e a coerência das informações apresentadas.

Acreditamos que é possível promover uma maior interação com a sociedade, principalmente com a população de Rondônia, de modo que possamos saber dos problemas reais aos quais precisamos contribuir com as soluções, ao tempo que possamos ser mais conhecidos, mais demandados e também tenhamos nossas decisões e ações monitoradas por aqueles que garantem o sustento da instituição por meio dos impostos oriundos do suor do trabalho de cada brasileiro e cada brasileira.

Para tanto, foi preciso ouvir os atores que constroem o cotidiano da UNIR, tendo como ponto de partida a articulação com diversos gestores da instituição, que relataram as principais ações e dos resultados obtidos no último ano, cujo período foi carregado de grandes dificuldades por causa dos momentos mais críticos da pandemia e dos cortes no orçamento, que é um problema enfrentado há quase uma década. Contudo, mesmo com um cenário desfavorável, com orgulho, garantimos a continuidade e a qualidade dos serviços prestados no que diz respeito à oferta de ensino, da pesquisa e da extensão.

Em sua consolidação, as informações e os resultados foram organizados de maneira integrada, para que todos possam conhecer nossa Universidade a partir do nosso olhar: sua estrutura de governança, a forma como nos organizamos, como planejamos, nossos objetivos, nossas metas e, também, nossos desafios, nossas dificuldades e nossos resultados. Assim, tivemos o cuidado de buscar a integridade, fidedignidade, precisão e completude dos resultados apresentados no documento, garantindo a qualidade e materialidade dos dados e informações aqui apresentados. Este Relatório, portanto, foi concebido coletivamente e, direta ou indiretamente, foi escrito por todos aqueles que atuaram na instituição e responderam às suas demandas com dedicação e compromisso em nome da coisa pública e da missão de “produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades amazônicas, visando ao desenvolvimento da sociedade” conforme está definido em seu PDI.



O ano de 2021 foi marcado pela conclusão do nosso primeiro ciclo da gestão “UnirSociedade” frente à UNIR, que se entremeia com um período de uma grave crise sanitária devido a um vírus respiratório, que por sua vez acentuou uma crise político-econômica. Podemos dizer que os últimos dois anos entrarão para a história por ter levado a um giro no modus operandi do sistema produtivo do planeta, com reflexos na rede educacional. Se em 2020 tivemos que responder com agilidade à crise sanitária e sair da nossa zona de conforto, reestruturando nosso planejamento a partir de novas formas de trabalhar e estudar, em 2021, foi preciso aprender a lidar com essa nova realidade, com resignação, resiliência e luto frente a um problema que demorou muito mais para passar do que nossas crenças iniciais imaginavam, trazendo muitas perdas e incertezas sobre o restabelecimento daquilo que chamávamos “normalidade”.



Foi preciso redobrar nosso sistema de alerta, lidando com mais um problema, além dos outros já enfrentados. Desse modo enfrentamos os desdobramentos da pandemia, que atingiu nossa comunidade com perdas imensuráveis de pessoas que serão para sempre lembradas. Ao mesmo tempo, precisamos nos reinventar, mudando condutas para garantir que a UNIR continue a responder às expectativas de seu alunado e da sociedade em geral.

Mesmo perante um cenário de instabilidade, encerramos o ano com 67 cursos de graduação em funcionamento; 23 cursos de pós-graduação lato sensu; 27 cursos de pós-graduação stricto sensu. Temos 251 grupos de pesquisa certificados; 90 projetos de pesquisa em andamento e outros 65 concluídos, e mais 183 ações de extensão foram desenvolvidas. Formamos, considerando o ano letivo de 2020, 1.133 pessoas, titulamos 236 novos mestres e doutores, e atingimos 66.881 pessoas em nossas ações de extensão. Conquistamos nossa primeira patente e vimos a qualidade de nossas pesquisas ser reconhecida, inclusive com premiações. Além disso, a Política de Cultura da UNIR começou a ser discutida e diversos eventos foram realizados aproveitando o uso das tecnologias que permitiram que não perdêssemos contato e, que não deixássemos de ver e ser vistos. O encerramento, em novembro de 2021, do ano letivo de 2020, trouxe-nos a satisfação de podermos, finalmente iniciar um novo ciclo, mostrando que a despeito dos atrasos nos períodos letivos, estamos em movimento.

Nosso grande desafio para os próximos anos é o realinhamento do ano letivo com o ano civil, com a adequação do Calendário Acadêmico, a retomada das atividades presenciais, tanto na área acadêmica, quanto na área administrativa. Nossa expectativa, desde a aprovação do Plano de Biossegurança da UNIR, é que 2022, quando completamos 40 anos, seja um período marcado pela volta do corpo físico à

Universidade, por mais presença, pelo encontro de ideias, sonhos, saberes e afetos. Queremos mais. Queremos melhor! Somos uma Instituição jovem, repleta de vida e de vontade. Acreditamos e defendemos o diálogo como principal ferramenta para uma gestão eficiente e humana. Com esse pensamento, buscamos e buscaremos cada vez mais a aproximação com outras instituições, dentro e fora de Rondônia, dentro e fora do Brasil. Esperamos, portanto, novos parceiros que nos tragam novos ares, novas ideias, e que nos ajudem a nos reinventarmos.

Movidos por esses anseios, mostramos o rosto da nossa Universidade: nossas potencialidades, nossas experiências, nossas peculiaridades, nossa diversidade, nossos desafios, nossos desejos. A UNIR é uma Instituição diversa, abrangente com seus oito campi, que atendem a todo o estado, com um perfil de estudantes e de servidores heterogêneo, com ações desenvolvidas com qualidade e zelo em todas as áreas de conhecimento. Plantamos sementes e colhemos frutos significativos, dentre os quais podemos destacar uma maior aproximação da gestão com a comunidade, através das visitas realizadas e dos espaços de troca de experiências que foram abertos nas diversas áreas; a alteração no processo seletivo para ingresso na graduação, que busca estar mais alinhado à nossa sociedade; a criação da TV UNIR, como canal de divulgação das nossas atividades; a renovação da autorização para a Fundação de Apoio e Desenvolvimento ao Ensino, Pesquisa e Extensão Universitária no Acre (Fundape) atuar como fundação de apoio à UNIR.

Também como resultado do esforço de colocar a UNIR em evidência, obtivemos, junto à bancada federal, um aporte de R\$ 18,8 milhões, já incluídos no orçamento da União deste ano de 2022. Essa sinalização é importante, uma vez que enfrentamos limitações orçamentárias e financeiras que impactam de maneira expressiva em nosso funcionamento. Ainda assim, em 2021 executamos R\$299.180.484,77, que se traduziram em investimentos nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, com pagamento de pessoal, bolsas, manutenção e na melhoria de nossa infraestrutura. Conseguimos dar início ao processo de aquisição de um novo DataCenter, uma ação robusta, que melhorará significativamente nossa infraestrutura de tecnologia da informação, e priorizamos a finalização de obras que estão em andamento. Com isso, esperamos dar mais suporte a nossa comunidade no desenvolvimento de suas ações, buscando para os próximos exercícios investimentos e mais recursos de Custeio para o fomento pesquisas e extensão, bem como melhoria na qualidade do ensino.

A seguir, de maneira clara e concisa, a sociedade poderá conhecer uma síntese de nossos resultados. Um pouco da história da UNIR em 2021 traduzida em números. Esperamos que as experiências que vivemos e os resultados que entregamos consigam, uma vez mais, demonstrar nosso valor e nosso empenho com a transformação social. Em 2021 sofremos, aprendemos, mudamos o jeito de nos conectar. Enfim, avançamos!

Os desafios que enfrentamos nos últimos anos persistirão, alguns com mais impacto, outros menos. Mas, seguimos com a convicção de que somos verbo de ação e que, cada vez mais, a UNIR se manterá firme no seu compromisso com a educação pública, gratuita e de qualidade - e com o desenvolvimento e a transformação de nosso estado de Rondônia.

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira

Reitora

Prof. Dr. José Juliano Cedaro

Vice-Reitor

1. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

QUEM SOMOS?

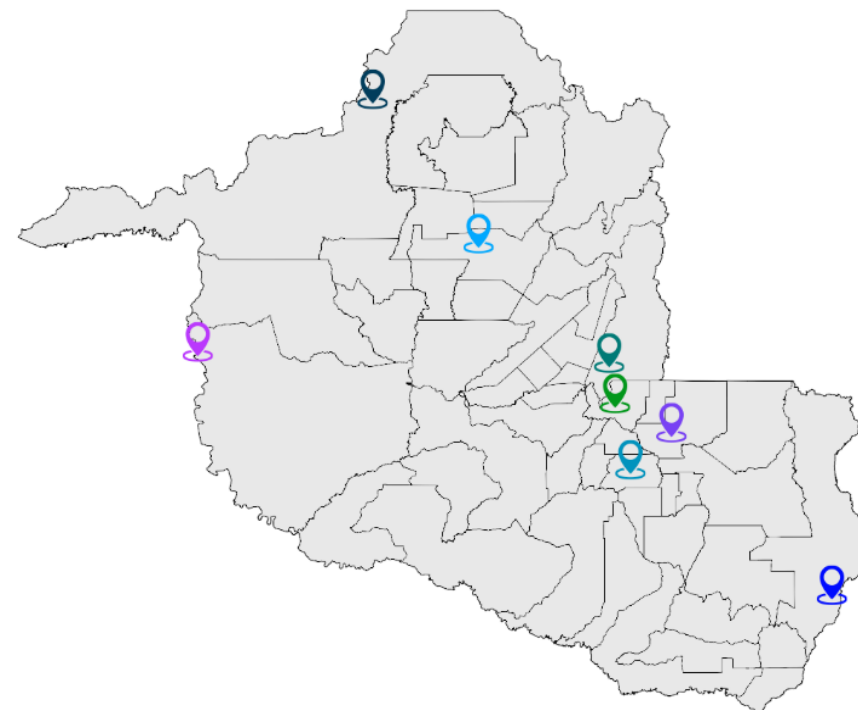
A Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR é uma instituição pública de educação superior, com sede na cidade de Porto Velho, Rondônia, e tem, como finalidade precípua, a promoção do saber científico puro e aplicado, e atua mediante um sistema indissociável de ensino, pesquisa e extensão. Conforme o artigo 207 da Constituição Federal, possui autonomia didático-científica, administrativa, de gestão financeira e patrimonial. Além das [normas externas](#), a Instituição é organizada e regulada pela observância aos princípios dispostos em seu [Regimento Geral](#), [Estatuto](#) e demais [normativas emitidas pelos Conselhos Superiores](#).

Fundada em 1982, logo após a criação do estado de Rondônia, consolidou-se ao longo dos anos como instituição pluridisciplinar de formação dos quadros de profissionais de nível superior, de pesquisa, de extensão e de domínio e cultivo do saber humano. Seus principais objetivos são promover a produção intelectual institucionalizada; formar profissionais que atendam aos interesses da região amazônica; estimular e proporcionar os meios para a criação e a divulgação científica, técnica, cultural e artística, respeitando a identidade regional e nacional; estimular os estudos sobre a realidade brasileira e amazônica; e manter intercâmbio com universidades e instituições educacionais, científicas, técnicas e culturais nacionais ou internacionais

A UNIR oferta, atualmente, 69 cursos de graduação, 23 cursos de pós-graduação lato sensu e 27 cursos de pós-graduação *stricto sensu*, abrangendo diversas áreas do conhecimento em 11 municípios do estado, dos quais 08 possuem *campi* instalados. Além disso, atua nas áreas de pesquisa e extensão, contribuindo para o desenvolvimento da região amazônica.

Acesse mais informações institucionais da UNIR, clicando [aqui](#).

Presença da UNIR em Rondônia



Porto Velho

Ariquemes

Cacoal

Ji-Paraná



Guajará-Mirim

Presidente Médici

Rolim de Moura

Vilhena

MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS DA UNIR

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior, no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, pelo período de 04 anos, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. Para o período de 2019-2024, o PDI da UNIR estabeleceu o planejamento estratégico da Universidade, orientado pela missão, visão e princípios, dispostos assim definidos



Missão

Produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades Amazônicas, visando o desenvolvimento da sociedade.



Visão

Ser referência em Educação Superior Ciência, Tecnologia e Inovação na Amazônia, até 2024.



Princípios

Desenvolvimento Humano;
Eficiência, Eficácia e Efetividade;
Sustentabilidade Institucional;
Cooperação e Integração
Integração Ensino, Pesquisa e Extensão;
Transformação Social; e
Transparência e Moralidade

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA UNIR

A estrutura organizacional da UNIR é regulamentada também pela [Resolução 357/2021/CONRAD](#), que organiza a Instituição, em nível deliberativo e estratégico, em Administração Superior; Órgãos Suplementares; Órgãos Executivos; e Órgãos Acadêmicos.

A Administração Superior da UNIR é competência da Reitoria, com o apoio da Vice-Reitoria e de suas assessorias, em conjunto com o [Conselho Universitário](#) (Consun), com o [Conselho Superior Acadêmico](#) (Consea) e com o [Conselho Superior de Administração](#) (Consad), que são considerados órgãos deliberativos e normativos centrais. Os Conselhos Superiores, que funcionam no modelo colegiado, são compostos, dentre membros natos e eleitos, por representantes das diferentes categorias da comunidade acadêmica e da comunidade externa, pelos Pró-Reitores, Diretores de Campus e de Núcleo, pelo Vice-Reitor e pelo Reitor, conforme suas atribuições.

Os Órgãos Suplementares apoiam e desenvolvem atividades auxiliares de natureza técnica da área acadêmica. São eles: a [Biblioteca Central](#); [Diretoria de Educação a Distância](#); a [Diretoria de Registro e Controle Acadêmico](#) e a [Editora da Fundação Universidade Federal de Rondônia](#).

Os Órgãos Executivos, responsáveis por apoiar a Administração Superior nas áreas de sua competência, orientando e superintendendo as políticas dos diversos assuntos da universidade, são compostos pela Diretoria Administrativa do Campus de Porto Velho (DACPVH); pela [Pró-Reitoria de Administração](#) (Prad); pela [Pró-Reitoria de Planejamento](#) (Proplan); pela [Pró-Reitoria de Graduação](#) (Prograd); pela [Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa](#) (Propesq) e pela [Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis](#) (Procea).

Por fim, os Órgãos Acadêmicos são aqueles que atuam, em nível deliberativo, de forma colegiada, na coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação. Esses Órgãos são divididos em Núcleos Acadêmicos, presentes em Porto Velho, e Diretorias de Campus, e em outros campi fora de sede. Atualmente, há cinco Núcleos Acadêmicos, divididos nas áreas de atuação, a saber: [Núcleo de Ciências Exatas e da Terra](#) (NCET); [Núcleo de Ciências Humanas](#) (NCH); [Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas](#) (NUCSA); [Núcleo de Saúde](#) (NUSAU) e [Núcleo de Tecnologia](#) (NT);

e sete Diretorias de Campus, conforme os campi existentes: [Ariquemes](#); [Cacoal](#), [Guajará-Mirim](#), [Ji-Paraná](#), [Presidente Médici](#), [Rolim de Moura](#) e [Vilhena](#). As Diretorias de Campus integram também as funções administrativas a eles afetas.

Lei, Normas e Organograma da UNIR



Fonte: DPDI (2022).

Principais Competências dos Órgãos Centrais

Reitoria

É o conjunto de órgãos executivos superiores que coordena e superintende todas as atividades da UNIR e coloca em prática as decisões tomadas pelos Conselhos Superiores da universidade. Coordena, fiscaliza e executa o trabalho desenvolvido pelas instâncias acadêmicas e administrativas, sob a responsabilidade do Reitor e do Vice-Reitor com o apoio dos Pró-Reitores.

Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa - Propesq

Planeja, coordena, desenvolve e executa as políticas de apoio e fomento à pós-graduação e pesquisa.

Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis - Procea

É responsável pelas políticas culturais, estudantis e de extensão da UNIR.

Pró-Reitoria de Graduação - Prograd

É responsável pelas políticas de apoio à graduação da UNIR. Coordena o Programa de Monitoria Acadêmica, o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID) e o Programa de Educação Tutorial (PET) e, também, os concursos públicos para docentes.

Pró-Reitoria de Planejamento- Proplan

Responsável pelo planejamento, coordenação, organização, direção e controle das atividades de planejamento, orçamento e organização da universidade.

Órgãos Suplementares

São os órgãos que desenvolvem atividades auxiliares de natureza técnica, apoiando a administração nas suas áreas de atuação.

Pró-Reitoria de Administração - Prad

Trata de assuntos de administração, no que diz respeito à gestão dos bens materiais e patrimoniais da UNIR, além de planejar, coordenar, orientar e controlar as atividades de gestão de pessoal e articulação de suas atividades com as de outros órgãos da universidade.

Núcleos Acadêmicos

Os Núcleos congregam os departamentos acadêmicos em Porto Velho e são responsáveis pela coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação da UNIR.

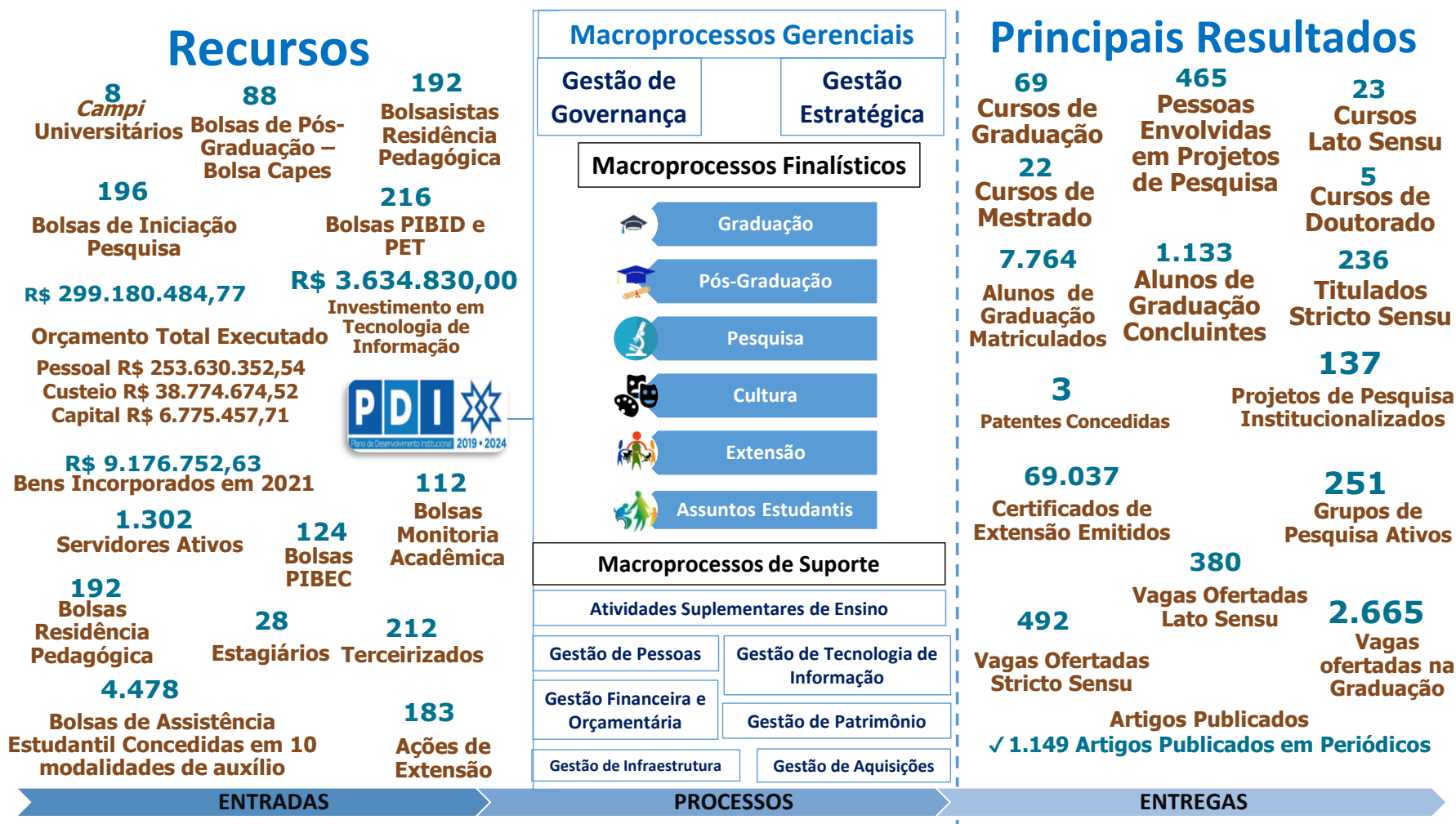
Campus Acadêmicos

Os Campus congregam os departamentos acadêmicos e são responsáveis pela coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação da UNIR nas cidades em que são sediados.

+ Consulte, [aqui](#), os integrantes da Administração Superior e o Rol de Responsáveis pela UNIR.

MODELO DE NEGÓCIOS

O modelo de negócio na Universidade Federal de Rondônia é integrado por macroprocessos finalísticos que compõem o tripé indissociável de ensino, pesquisa e extensão, sintetizados em cinco principais cadeias de valor: Graduação; Pós-Graduação; Pesquisa; Cultura; Extensão e Assuntos Estudantis, da seguinte maneira:



Fonte: DPDI (2021).

*As informações da graduação no Modelo de Negócios são referentes ao ano letivo de 2020, uma vez que o ano letivo 2021 ainda está em andamento.

CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor reflete a maneira como a instituição, por meio de seu modelo de negócio, consegue gerar resultados, considerando também seus macroprocessos gerenciais, finalísticos e de suporte, com ênfase em processos primários e secundários, regulamentado na estrutura regimental e funcionamento das unidades organizacionais da UNIR, de maneira a evidenciar as entregas e o valor gerado.

Os macroprocessos finalísticos presentes no Modelo de Negócios também integram a Cadeia de Valor da Instituição sendo orientados pelos macroprocessos estratégicos, materializados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O planejamento é executado, monitorado e avaliado, com ênfase nos macroprocessos gerenciais de Gestão Estratégica e Governança Institucional, com o apoio dos macroprocessos de suporte, que congregam: Gestão de Pessoas; Gestão Financeira e Orçamentária; Gestão de Aquisições; Gestão de Infraestrutura; Gestão de Tecnologia da Informação; Gestão de Patrimônio e as Atividades Suplementares de Ensino (Registro Acadêmico e Sistema de Bibliotecas).

O mapeamento desses processos das atividades de suporte está formalizado nos [Manuais de Procedimentos Administrativo e Acadêmico](#). A finalidade dos Manuais de Procedimentos é propiciar clareza, padronização na execução das atividades, disseminar a informação, reduzir o tempo gasto em cada processo e, principalmente, oferecer serviços com eficiência e eficácia para a sociedade.

A última atualização ocorreu em 2019/2020, em que o mapeamento dos processos foi revisado em colaboração com as demais unidades da Universidade resultando na atualização dos procedimentos constantes nos manuais, bem como o mapeamento de novos procedimentos conforme a necessidade das unidades. A próxima versão deverá contar com uma nova forma de apresentação, em portal web, visando facilitar a transparência e a acessibilidade das informações.



Cadeia de Valor da UNIR

MISSÃO Produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades Amazônicas, visando o desenvolvimento da sociedade.	Gestão de Governança		Macroprocessos Gerenciais		Gestão Estratégica	
	Macroprocessos Finalísticos	Órgãos que Atuam na Cadeia de Valor	Atividades de 1º Nível	Atividades de 2º Nível	Principais Macroprodutos Entregues (Valor Gerado)	
	 Graduação	Pró-Reitoria de Graduação, Diretorias de Núcleo e Campus, Departamentos Acadêmicos, NDE	a) Desenvolver, em conjunto com as demais unidades, as políticas norteadoras do apoio e fomento às atividades de graduação; b) Planejar, coordenar, apoiar e executar ações relacionadas ao ensino de graduação; c) Desenvolver Políticas de apoio à graduação da UNIR; d) Superintender, as atividades de ensino, pesquisa e extensão dos diversos cursos e projetos especiais.	a) Consolidar perfil do Egresso; b) Zelar pela integração curricular interdisciplinar; c) Cumprir as Diretrizes Curriculares, d) Coordenar os processos de autorização, reconhecimento e renovação de cursos; e) Coordenar as atividades de monitoria de ensino; Orientar as atividades didáticos-pedagógicas;	Graduados, Especialistas, Mestres, Doutores, Produção Científica	
	 Pós-Graduação  Pesquisa	Pró-Reitoria de Pesquisa, Coordenação dos Programas de Pós-Graduação, Diretorias de Núcleo e Campus.	a) Planejar, coordenar, desenvolver e executar as políticas de apoio e fomento à pós-graduação e a pesquisa; b) Superintender, as atividades de ensino, pesquisa e extensão dos diversos cursos e projetos especiais.	a) Planejar, coordenar, desenvolver e executar as políticas de apoio e fomento à pesquisa, inovação e iniciação científica e tecnológica; b) Coordenar, fomentar e divulgar as políticas e ações voltadas à pós-graduação Stricto e Lato Sensu;		
 Cultura  Extensão  Assuntos Estudantis	Pró-Reitoria de Pesquisa, Coordenação dos Programas de Pós-Graduação, Diretorias de Núcleo e Campus.	a) Promover as políticas culturais, estudantis e de extensão da UNIR, assegurando a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. b) Superintender, as atividades de ensino, pesquisa e extensão dos diversos cursos e projetos especiais.	a) Fomentar, promover, acompanhar e avaliar ações referentes assuntos estudantis; b) Oferecer um espaço de acolhimento e atendimento; b) c) Promover, executar e avaliar ações referentes aos assuntos estudantis e educacionais e que garantam a inclusão do aluno ; e) Promover , executar e avaliar ações referentes ao esporte e lazer; f) Fomentar, avaliar e ações referentes a extensão e a cultura; g) Promover, registrar, acompanhar e avaliar ações de extensão; e cultura			
Gestão de Pessoas Gestão de Aquisições Gestão Financeira e Orçamentária Gestão de Infraestrutura		Macroprocessos de Suporte Gestão de Tecnologia de Informação Atividades Suplementares de Ensino Gestão de Patrimônio				

Fonte: DPDI (2021).

RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO

Em todo o Estado de Rondônia existem apenas duas instituições públicas de ensino superior, a UNIR e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO). Em 2020, de acordo com os dados do [Censo da Educação Superior 2020](#), 10.831 estudantes estavam matriculados em Instituições Públicas em nosso estado, ao passo que havia 33.015 matriculados em Instituições Privadas – considerando apenas os cursos presenciais.

A UNIR, como instituição pública de ensino superior e inserida no seu segmento de atuação, é impactada pelas variáveis do ambiente externo, como o contexto político, social, econômico, ambiental, tecnológico, mercado, dentre outros diversos aspectos que interferem, de maneira positiva e negativa, gerando oportunidades e ameaças ao desenvolvimento das atividades institucionais.

Quanto às oportunidades, vislumbra-se o fortalecimento de ações interinstitucionais para cooperação e parcerias diversas e mútuas, para prestação e obtenção de serviços, captação de recursos para ensino, pesquisa e extensão e desenvolvimento tecnológicos, especialmente com atuação da fundação de apoio.

Por outro lado, dada a atual conjuntura político-econômica, marcada por cortes orçamentários, apresenta-se como ameaçadora à sustentabilidade, pois implicam limitações: à ampliação de novos investimentos em infraestrutura; ao fomento do ensino, pesquisa e extensão; a ofertas de novos serviços; e à recomposição da força de trabalho. Além disso, o cenário de pandemia impactou diretamente nos serviços prestados pela Instituição, tanto pela necessidade de aperfeiçoamento do Ensino quanto pelo adoecimento de nossa comunidade.

Nesse contexto, o ano de 2021 foi marcado pela busca de estratégias que mitigassem as ameaças e possibilitassem o fortalecimento da Instituição. Assim, a UNIR procurou fortalecer o diálogo e firmar parcerias com entidades externas, a fim de se consolidar em um cenário de enfraquecimento das Universidades. Além disso, a Reitoria viabilizou a aproximação da UNIR com a bancada Federal do Estado de Rondônia, realizando reuniões constantes com nossos representantes políticos, tanto em Brasília quanto no Estado de Rondônia, obtendo, como resultado, um valor considerável em emendas de bancada direcionado à nossa universidade.

Ambiente Externo e Partes Interessadas



CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

A UNIR tem trabalhado, ao longo dos últimos anos, para aprimorar a comunicação com a comunidade interna e com a sociedade. Os canais de comunicação do cidadão com a Universidade, além de garantir a transparência, contribuem para o acompanhamento das atividades desenvolvidas da Instituição e permitem a realização de: solicitações; reclamações; denúncias e sugestões. Além disso, esses canais de comunicação servem para a divulgação dos serviços oferecidos pela Universidade e dos produtos por ela gerados. Destaca-se que, em 2021, foi [assinado convênio](#), com a Empresa Brasil de Comunicação, que tornou a TV UNIR uma afiliada da Rede Nacional de Comunicação Pública, RNCP. Com isso, a UNIR passou a operar a primeira TV Universitária totalmente pública no Estado.

Principais Canais de Comunicação da UNIR



SITE OFICIAL

Principal canal informativo da UNIR. Nele, são divulgadas as principais notícias e os comunicados oficiais. Através dele, é possível acessar o [Portal da Transparência](#) da UNR, que reúne informações relevantes da Instituição.



BOLETIM DE SERVIÇO

Documento em que são publicadas normas internas, portarias e ordens de serviço que regem a administração.



OUVIDORIA

Responsável pelo registro de pedidos de informações, reclamações, sugestões, elogios e denúncias em relação aos serviços prestados.



SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO

Canal para solicitação de informações sobre a Instituição.



CARTA DE SERVIÇOS

Documento cuja finalidade é a de indicar os serviços prestados e as formas de acesso a eles.



YOUTUBE

3,12 mil inscritos.



INSTAGRAM

14,7 mil seguidores.



FACEBOOK

23.511 seguidores.



TV UNIR

Dedicada à divulgação das ações e produtos institucionais. Canal 35.1

OUVIDORIA

Exercendo seu papel de interlocutora entre o cidadão e a Universidade Pública, a Ouvidoria recebeu e tratou as manifestações recebidas e as respondeu em colaboração com as unidades destinatárias das manifestações. A principal ferramenta para registro e tratamento das manifestações dos usuários é a [Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação – FalaBR](#), que é uma solução tecnológica disponibilizada pela [Ouvidoria Geral da União](#) e de uso obrigatório pelos órgãos federais do Poder Executivo.

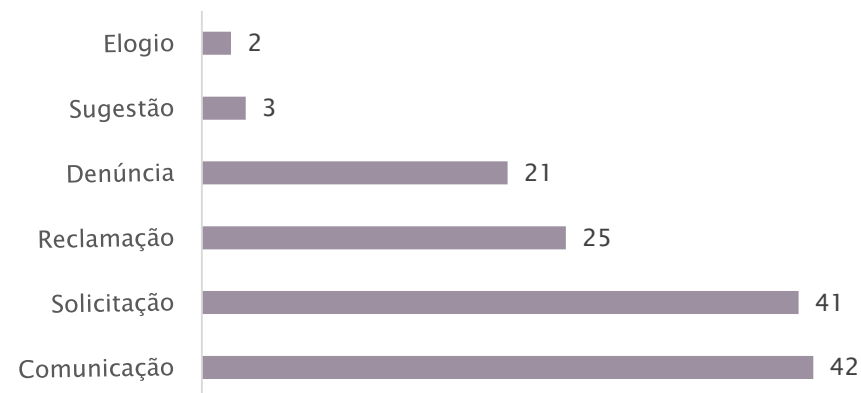
As manifestações recebidas sob a forma de denúncias, reclamações, elogios, sugestões, comunicações, solicitações e pedidos de simplificação totalizaram, no exercício de 2021, o registro de 134 (cento e trinta e quatro) ocorrências, conforme gráfico ao lado, segundo dados do [Painel Resolveu?](#), publicado pela Controladoria Geral da União. O tempo médio de respostas de atendimento das demandas foi de 42,13 dias. Em relação ao nível de satisfação, apenas 12 cidadãos responderam à pesquisa de satisfação.

Resolutividade da Ouvidoria, em 2021



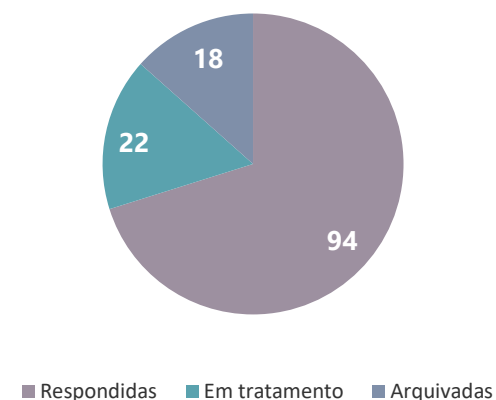
Fonte: Painel Resolveu? (CGU, 2021).

Manifestações registradas na Ouvidoria, em 2021, por tipo



Fonte: Ouvidoria UNIR (2022).

Manifestações registradas na Ouvidoria em 2021 por situação



Fonte: Ouvidoria UNIR (2022).

SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO

O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) na UNIR atua por meio do recebimento de pedidos de informação cadastrados no [FalaBR!](#), uma plataforma integrada de ouvidoria e acesso à informação desenvolvida pela CGU. As informações sobre os pedidos de informação podem ser consultadas no [Painel da Lei de Acesso à Informação](#).

Visão Geral dos Pedidos de Informação na UNIR em 2021



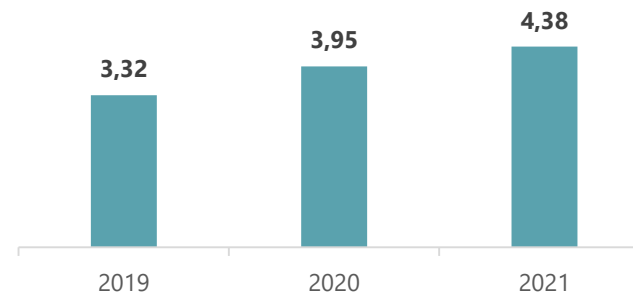
Fonte: [Painel LAI](#) (2022).

Em relação aos resultados da avaliação dos cidadãos, destaca-se que, apesar de serem realizados 146 pedidos de acesso à informação, apenas 45 usuários responderam ao formulário de avaliação da informação prestada, na qual é possível destacar que 71,11% dos respondentes declararam estar muito satisfeitos com a informação fornecida.

Quanto ao índice de resolubilidade, temos que 84% dos pedidos recebidos foram resolvidos.

Observa-se uma alteração positiva no índice de satisfação do usuário, considerando a média anual, no quesito "a resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido", conforme consta no gráfico seguinte. Para 2021, o índice de satisfação médio dos usuários foi de 4,38, considerado muito satisfatório.

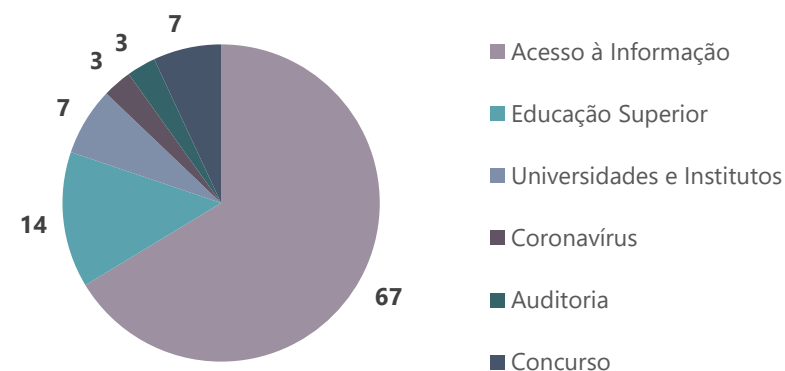
Índice de Satisfação Médios dos Usuários (2019-2021)



Fonte: SIC-UNIR (2022).

A seguir, podemos ver quais são os principais temas que foram objeto de pedidos de informação no ano de 2021.

Pedidos de Informações por tema 2021



Fonte: SIC-UNIR (2022).

TRANSPARÊNCIA ATIVA

A [Lei de Acesso à Informação](#) exige o cumprimento da transparência ativa, uma vez que considera a necessidade de a administração divulgar, sem que haja demanda, as informações que sejam relevantes para a sociedade. Atualmente, em relação à Transparência Ativa, a UNIR está avaliada da seguinte forma:

Avaliação da Transparência Ativa na UNIR 2021

TRANSPARÊNCIA ATIVA

AVALIADOS: **49 / 49**

CUMPRIDOS: **9**

RANKING DE CUMPRIMENTO

257° / 306

ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA AVALIADOS



Fonte: Painel LAI (2022).

PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Em 2020, foi implementado o [Portal da Transparência da UNIR](#), cujo objetivo é o de avançar nas ações de transparência ativa. Além disso, atende ao novo modelo de prestação de contas da administração pública federal, que vem sendo implementada pelo Tribunal de Contas da União (TCU), tendo como foco demonstrar a boa e regular aplicação dos recursos públicos federais e atender às necessidades de informação dos cidadãos e seus representantes, dos usuários de serviços públicos e dos provedores de recursos e dos órgãos de controle para fins de transparência, responsabilização e tomada de decisão.

DADOS ABERTOS

A UNIR possui um [Plano de Dados Abertos](#) que foi aprovado para o período de 2020 a 2022. O documento tem como objetivo estabelecer uma priorização dos conjuntos de dados que serão disponibilizados, considerando o grau de relevância das informações para o cidadão, o alinhamento com os instrumentos de planejamento estratégico e a disponibilidade de dados já gerenciados pelos Sistemas Integrados de Gestão da UNIR.

CARTA DE SERVIÇOS

Em 2021, houve a atualização da [Carta de Serviços](#), que se constitui como um instrumento de gestão pública, contendo informações sobre os serviços públicos prestados de forma direta ou indireta pelos órgãos e entidades da administração pública.

CONSELHO DE USUÁRIOS DA UNIR

Em 2021, foi composto o [Conselho de Usuário de Serviços Públicos](#) da UNIR, como uma forma de participação dos cidadãos/usuários nos processos de avaliação e melhoria das instituições públicas. Com a formação do Conselho, espera-se que a comunidade possa fazer sua própria avaliação sobre os serviços que são prestados pela universidade. Para saber mais sobre esse Conselho, acesse [aqui](#).

Banner de Divulgação do Conselho de Usuários de Serviços



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E RISCOS

A GOVERNANÇA NA UNIR

Governança, segundo o [Decreto nº 9.203/2017](#), é o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. Assim, a governança da UNIR visa assegurar que os sistemas internos estejam adequados tanto ao direcionamento e monitoramento, quanto à supervisão e avaliação da atuação da gestão. A Universidade tem trabalhado para aprimorar as boas práticas de governança e de gestão pública voltadas à transparência e à profissionalização administrativa da IFES.

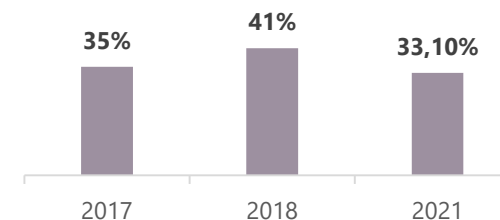
ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA

A partir de avaliação realizada pelo TCU, [desde 2018](#), é medido o Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG) das Instituições Públicas. Com base em temas específicos e em indicadores, o Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG) é verificado e representa o resultado geral da autoavaliação da organização. Esse trabalho é realizado por meio de questionário eletrônico que contempla cinco temas distintos: Governança e Gestão de Contratações; Governança e Gestão de Pessoas; Governança e Gestão de Segurança e de Tecnologia da Informação; Governança e Gestão Orçamentárias; Governança Pública Organizacional.

Em 2021, a UNIR obteve o resultado de 33%, indicando a necessidade de fortalecer alguns pontos que foram avaliados. Com essa avaliação, observamos que houve uma queda do IGG da UNIR em relação aos últimos levantamentos, que saiu de capacidade intermediária e voltou para a capacidade inicial (iniciando) em que estava em 2017.

+ Para conferir o Relatório Individual da autoavaliação da UNIR IGG 2021, clique [aqui](#).

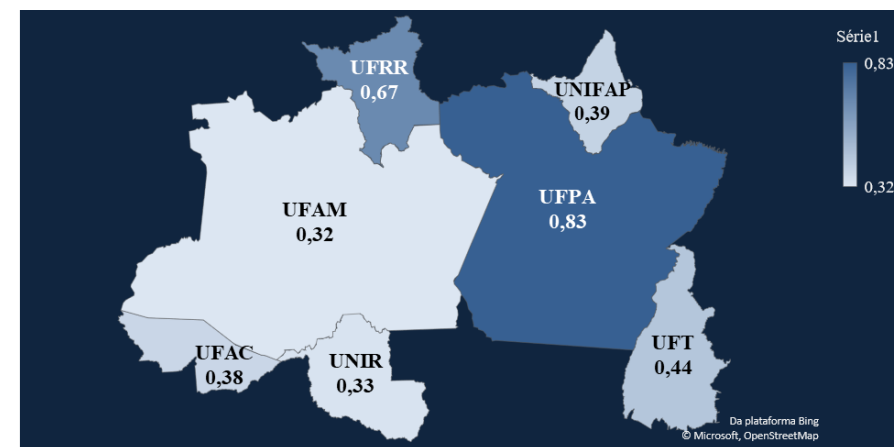
Evolução do IGG da Unir (2018-2021)



Fonte: DPDI (2021).

Observa-se que o resultado está abaixo da meta estabelecida pelo PDI, segundo o qual se previa que, em 2024, o IGG da UNIR deveria ser de 67%. Contudo, esse resultado é compatível com os resultados atingidos por outras instituições de ensino, no contexto regional, conforme demonstrado na figura a seguir.

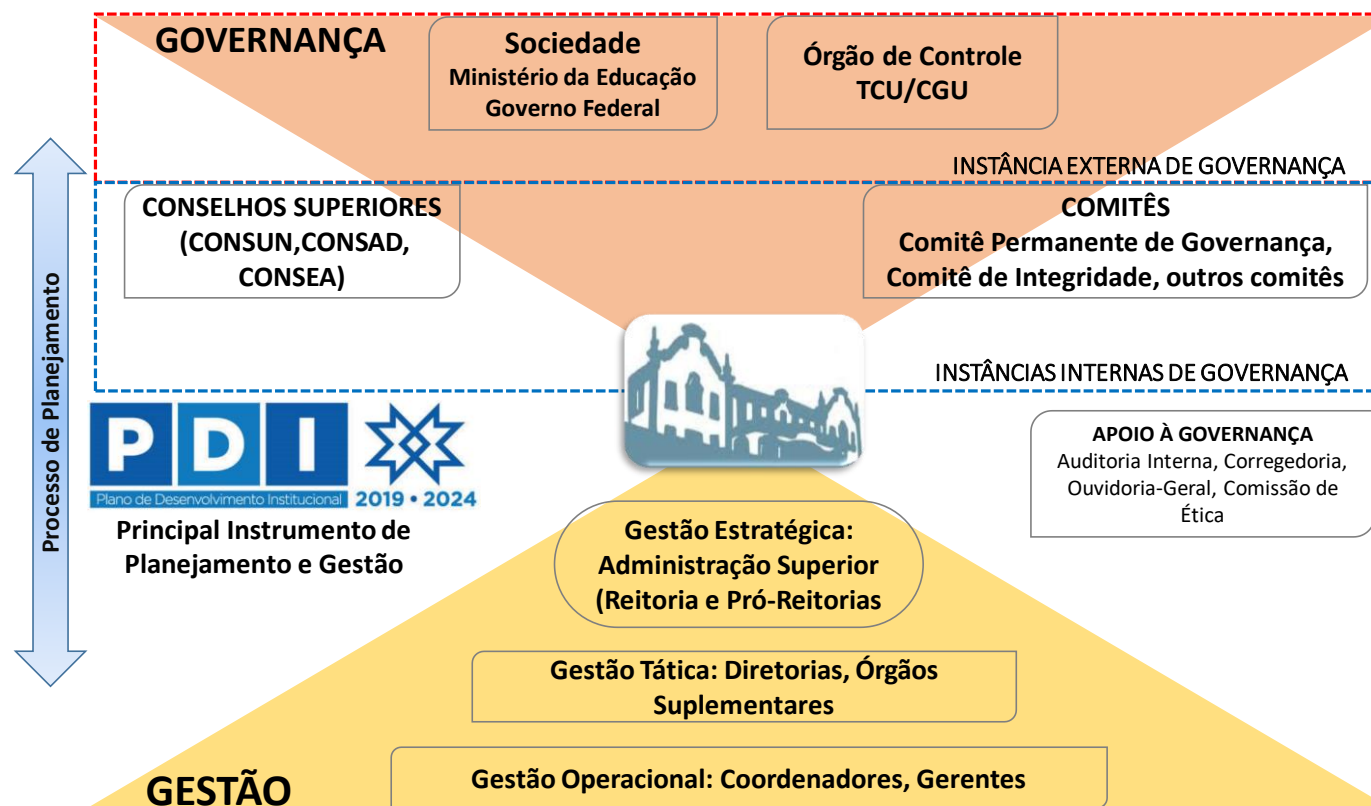
Índice de Governança da IES do Norte



Fonte: DPDI ([elaborado com dados IGG, 2021](#)).

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA UNIR

A Governança na UNIR é exercida por meio de colegiados que atuam como órgãos normativos, deliberativos e consultivos, a saber: Conselhos Superiores (CONSUN, CONSAD e CONSEA), Conselhos de Núcleos, Conselhos de Campus e Conselhos de Departamentos, conforme previsto no [Estatuto da UNIR](#). Além dessas instâncias, a Fundação Universidade Federal de Rondônia instituiu, por meio da [Portaria nº 417/2018/GR/UNIR, de 20 de junho de 2018](#), o Comitê Permanente de Governança (CPG-UNIR), constituído pela Reitoria, Pró-Reitorias e Unidades. Dentre outras competências, cabe ao CPG-UNIR avaliar, monitorar e dirigir as atividades da gestão; promover a liderança e os controles internos; e discutir e aprovar políticas, planos e outros documentos de governança, gestão de riscos, integridade e controles internos. A estrutura de governança da Universidade é formada pelas instâncias de governança externa e interna que estão demonstradas de forma esquematizada na figura abaixo:



Fonte: DPDI (2021).

INSTÂNCIAS DE APOIO À GOVERNANÇA

UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE

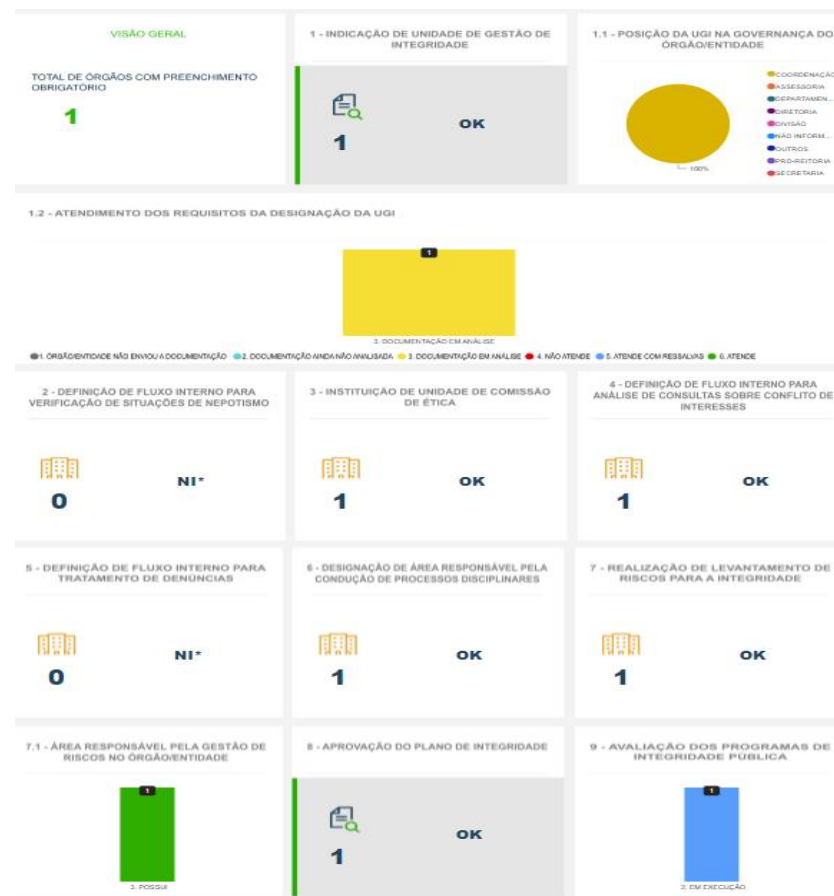
Empenhando-se para a boa governança, a UNIR elaborou, em 2020, o primeiro Plano de Integridade, que se concentra na prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção. Além disso, criou a Coordenadoria de Gestão da Governança, para apoiar as instâncias internas quanto ao desenvolvimento das ações de governança visando, dentre outros objetivos, contribuir para a melhoria dos indicadores de governança desta IFES, conforme previsão no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2019-2024).

Em 2021, a Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) foi designada como a Unidade de Gestão da Integridade (UGI), por meio da Portaria nº 486/2021/GR/UNIR, de 27 de julho de 2021. Dentre as principais atividades realizadas pela UGI nesse exercício, destacou-se o intermédio de ações de divulgação das campanhas estabelecidas pela CGU sobre os temas: Integridade Pública; Assédio Moral e Sexual; Responsabilização; Conflito de Interesses; Denúncias; Proteção ao Denunciante e Valores no Serviço Público.

COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética da UNIR é a instância encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público, competindo-lhe conhecer concretamente de imputação ou de procedimento susceptível de censura, nos termos do Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, observando o Código de Conduta da Alta Administração Federal.

UNIR no Painel de Integridade



+ Para acessar ao Painel de Integridade e conferir a situação da UNIR, clique [aqui](#).

AUDITORIA INTERNA

A [Auditoria Interna da Fundação Universidade Federal de Rondônia \(AUDIN\)](#) é órgão responsável por desenvolver ações preventivas no sentido de contribuir para a garantia da legalidade, da moralidade e da probidade dos atos administrativos do órgão. Está, tecnicamente, vinculada à Reitoria da UNIR, de modo que sua atuação é regida pelas normas constantes no [Regimento Geral](#) e pelo [Regimento Interno da Auditoria Interna](#). A atuação da AUDIN está voltada ao fortalecimento da gestão, com vistas a melhorar a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos. Dessa forma, apoia a Instituição na estruturação e no efetivo funcionamento da primeira e da segunda linha de defesa da gestão, por meio da prestação de serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.

A AUDIN recebe, via sistemas, as determinações e recomendações dos órgãos de controle, analisa as informações e as comunica à gestão superior e às unidades responsáveis pelo atendimento. Destaca-se que as demandas reprimidas dos órgãos de controle exigiram uma boa parte do tempo dos auditores para a realização do monitoramento. Como resultado, pode-se observar que houve uma redução expressiva de 85% na quantidade de recomendações/determinações não atendidas. Esse resultado positivo é reflexo do empenho das unidades na resolução dos apontamentos dos órgãos de controle.

Atendimento às determinações dos órgãos de controle

Órgão de Controle	2021			2020		
	Atendido	Parcialmente Atendida	Não Atendida	Atendido	Parcialmente Atendida	Não Atendida
TCU	158	--	2	159	1	--
CGU	18	57	64	6	--	131
AUDIN	7	2	35	--	--	44
e-Pessoal	470	25	00	2	--	495
e-TCE	3	00	1	--	--	--

Fonte: Audin (2022).

OUIDORIA GERAL

A Ouvidoria da Fundação Universidade Federal de Rondônia (UNIR), instituída pela [Resolução 109/CONSAD, de 08 de julho de 2013](#), atualmente utiliza, como principal canal de recebimento de manifestações, o [Sistema Fala.BR](#), sendo também recebidas pelo [e-mail](#). A Ouvidoria é uma unidade que faz parte do macroprocesso de governança da instituição, incluindo gestão e controle, no sentido de que as demandas recebidas (reclamações, denúncias, solicitações, elogios, pedidos de simplificação e sugestões) oferecem a oportunidade para que a instituição adote medidas de correção e melhoria dos serviços públicos prestados à sociedade, elevando a qualidade desses serviços e, como consequência, aumentando a satisfação do usuário de seus serviços.

No exercício 2021, podemos considerar que a instituição avançou em termos de estruturação da unidade de Ouvidoria, destinando um espaço físico para o desenvolvimento das atividades em local própria. Dessa forma, a gestão viabilizou o desenvolvimento de atividades agregadas à competência principal por demanda do Governo Federal, principalmente quanto ao Serviço de Informação ao Cidadão-SIC; à atualização da Carta de Serviços ao Usuário; à criação do Conselho de Usuários de Serviços Públicos e, principalmente, à designação da Ouvidora como encarregada da Lei Geral de Proteção de Dados-LGPD.

Considerando a excepcionalidade do ponto de vista do desenvolvimento das atividades, com a maioria das unidades em trabalho remoto, os registros revelam que ocorreram dificuldades de comunicação/contato dos alunos com docentes, departamentos acadêmicos, e unidades responsáveis pelos registros; conduta inadequada de docentes; dúvidas sobre prazos e condições dos processos seletivos afetos à obtenção de benefícios estudantis, de ingresso na graduação e pós-graduação e concursos públicos.

CORREGEDORIA

As atividades de correção no âmbito da UNIR estão a cargo da Comissão Permanente de Procedimentos Disciplinares (CPPROD) que atua como unidade de assessoria à Reitoria. Sua designação atual se deu por meio da [Portaria n.º 935/GR/UNIR, de 01/09/2014](#).

Dentre as competências da CPPROD, destacam-se: decidir quanto ao juízo de admissibilidade; instaurar e prorrogar processos correccionais; orientar e supervisionar as comissões processantes; manter informados os órgãos de controle com a atualização permanente dos Sistemas CGU-PAD, CGU-PJ e e-PAD; e, eventualmente, julgar processos correccionais.

Em 2021, foram instaurados 37 Processos de Sindicância e Processos Administrativo Disciplinares, conforme vemos abaixo:

Processos de Sindicância e Processos Administrativo Disciplinares, instaurados, por tipo de processo e situação atual, em 2021.

Tipo de processo	Em andamento	Concluído	Soma
Processo Administrativo Disciplinar	0	26	26
Sindicância	5	6	11
Total	5	32	37

Fonte: CPPROD (2022).

Salienta-se que, em atendimento à recomendação da Controladoria Geral da União (CGU), encontra-se em trâmite na UNIR o processo de estruturação de uma unidade organizacional específica para atuar exclusivamente com assuntos correccionais (Corregedoria), conforme previsto no [Decreto n.º 5.480/2005](#) e Portaria CGU n.º 1.182/2020, alterada pela Portaria CGU n.º 3.108/2020. Dentro da estrutura de Governança, o Tribunal de Contas da União (TCU) exerce o controle externo da administração pública em diversas áreas. A esse respeito, consignou-se, por

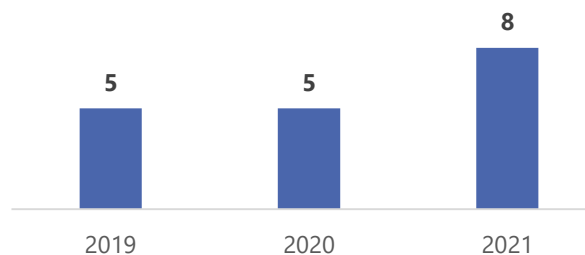
determinação do Acórdão 1857/2020-Plenário quanto às providências adotadas em face do Processo TC-020.950/2020-9, que a corregedoria desta UNIR informou que foi instaurado o processo SEI n.º 23118.000112/2020-09 e, mediante despacho de juízo de admissibilidade, sugeriu o arquivamento do processo.

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

A responsabilidade pela avaliação interna de uma instituição de ensino está prevista no Art. 11 da [Lei n.º 10.861, de 14 de abril de 2004](#), que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES e deu outras providências. A Comissão Própria de Avaliação (CPAv) é responsável por conduzir os processos internos da instituição, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo INEP. Na UNIR, a CPAv teve sua regulamentação aprovada através da [Resolução n.º 018/CONSUN de 30/01/2014](#). A [Comissão Própria de Avaliação da UNIR](#) é composta por uma Comissão Executiva, sediada em Porto Velho/RO, e cada campus possui uma Comissão local.

Em 2021, foi alcançada a meta do PDI de garantir representação da CPAv em todos os 8 *campi* da UNIR, conforme vemos abaixo:

Campus com Representação CPAv (2019-2021)



Fonte: CPAv (2022).

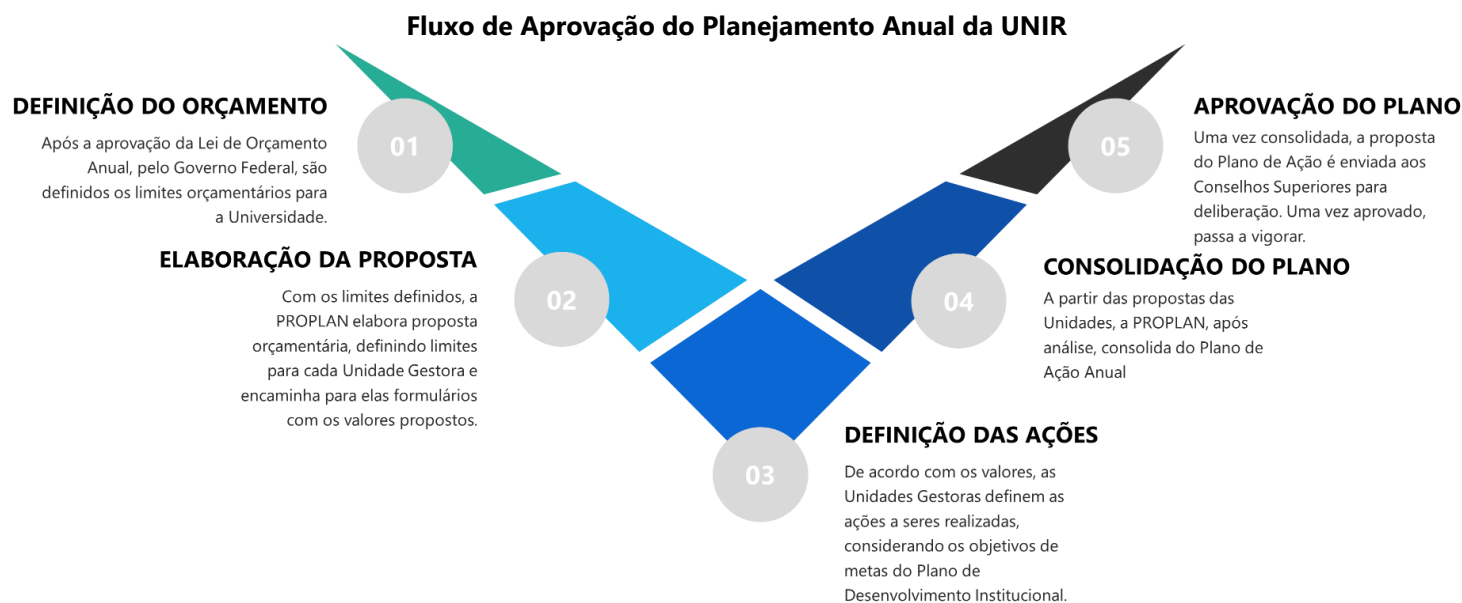
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Os rumos da Universidade, para o médio prazo, são definidos pelo [Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI](#). Assim, o PDI é o instrumento orientador da Gestão e, também, serve como referência para a elaboração, em todo exercício, do Plano de Ação Anual e para definir outros planos e estratégias de gestão.

O Plano de Desenvolvimento Institucional é composto por objetivos que são organizados em cinco eixos, a saber: 1) Planejamento e avaliação institucional; 2) Desenvolvimento institucional; 3) Políticas acadêmicas; 4) Políticas de gestão; 5) Infraestrutura. A partir dos [objetivos estratégicos](#) definidos no PDI, o planejamento é alinhado e integrado para orientar a gestão e a governança na execução de suas atividades e de seus processos internos, com vistas à criação de valor e entrega de benefícios à sociedade.

O [Plano de Ação](#), representa o instrumento de planejamento de curto prazo (período de um ano), de modo que as principais prioridades da Gestão são evidenciadas a partir dos objetivos estratégicos vinculados no PDI. No tocante à alocação de recursos e ao rateio deles entre as Unidades Gestoras Responsáveis (UGR) da UNIR, enfatiza-se que eles ocorrem por meio da Matriz OCC (Outros Custeios e Capital), oriunda da Matriz Orçamentária da SESu/Andifes.

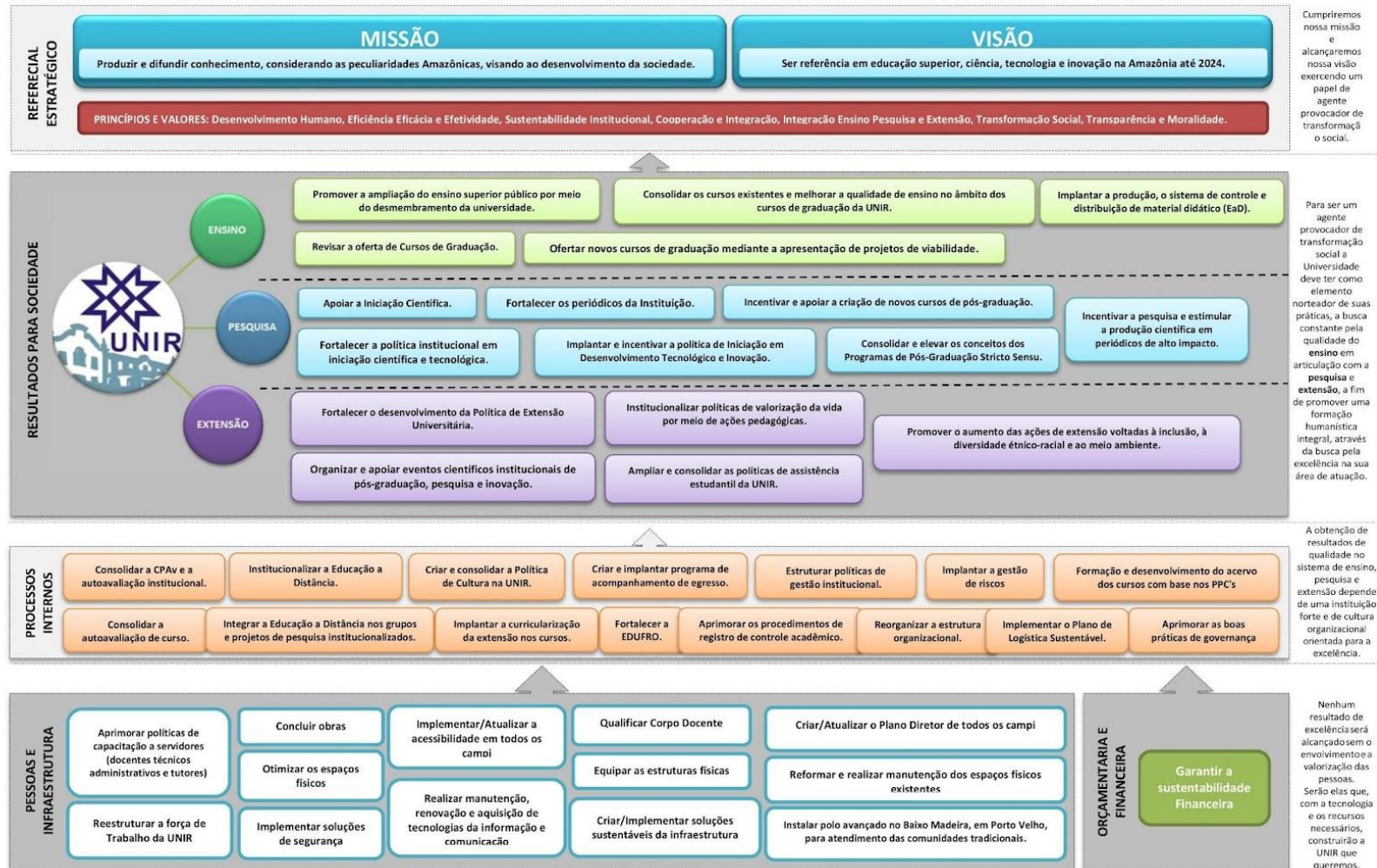
Enfatiza-se que, após a consolidação das informações, tanto o Plano de Ação quanto a Proposta Orçamentária são submetidos à deliberação e aprovação do Conselho Superior de Administração – CONSAD, conforme fluxo apresentado a seguir. Ao final do exercício, os resultados das ações estabelecidas no Plano de Ação são registrados em formulário próprio, possibilitando assim o acompanhamento das ações executadas conforme o planejado.



Fonte: DPDI-PROPLAN-UNIR (2022).

MAPA ESTRATÉGICO

UNIR Mapa Estratégico UNIR 2019-2024 UNIR



Fonte: DPDI-PROPLAN-UNIR (2022).

GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos persiste como um desafio para a UNIR, sobretudo pela necessidade de consolidar trabalhos que servirão de base para uma gestão de riscos efetiva. Entende-se que essa base é composta pelas seguintes etapas: reorganização administrativa; gestão de processos; consolidação da cultura de planejamento estratégico com a disseminação da cadeia de valor e modelo de negócio institucional, gestão por resultados com a consolidação dos indicadores de desempenho institucionais, dentre outras frentes.

Agregado a isso, a escassez de recursos humanos limita a universidade no avanço da implementação da Gestão de Riscos de forma consistente e ampla. No entanto, apesar dessas limitações, observa-se que algumas áreas têm adotado a avaliação ou o reconhecimento de riscos inerentes em seus procedimentos e processos, mesmo que não estejam integrados a uma matriz de riscos institucional.

A área de licitações e contratos, por exemplo, utiliza, nos processos de contratação, o mapa de riscos, que contém a identificação e análise dos principais riscos, visando ações contínuas de planejamento, organização e controle dos recursos relacionados aos riscos que possam comprometer o sucesso da contratação, da execução do objeto e da gestão contratual.

Na área de controle interno, o [Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna \(PAINT\)](#), considera os riscos significativos a que a unidade auditada está exposta e os seus processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos e utiliza-se de uma matriz de risco elaborada para identificar os processos mais sensíveis passíveis de serem auditados.

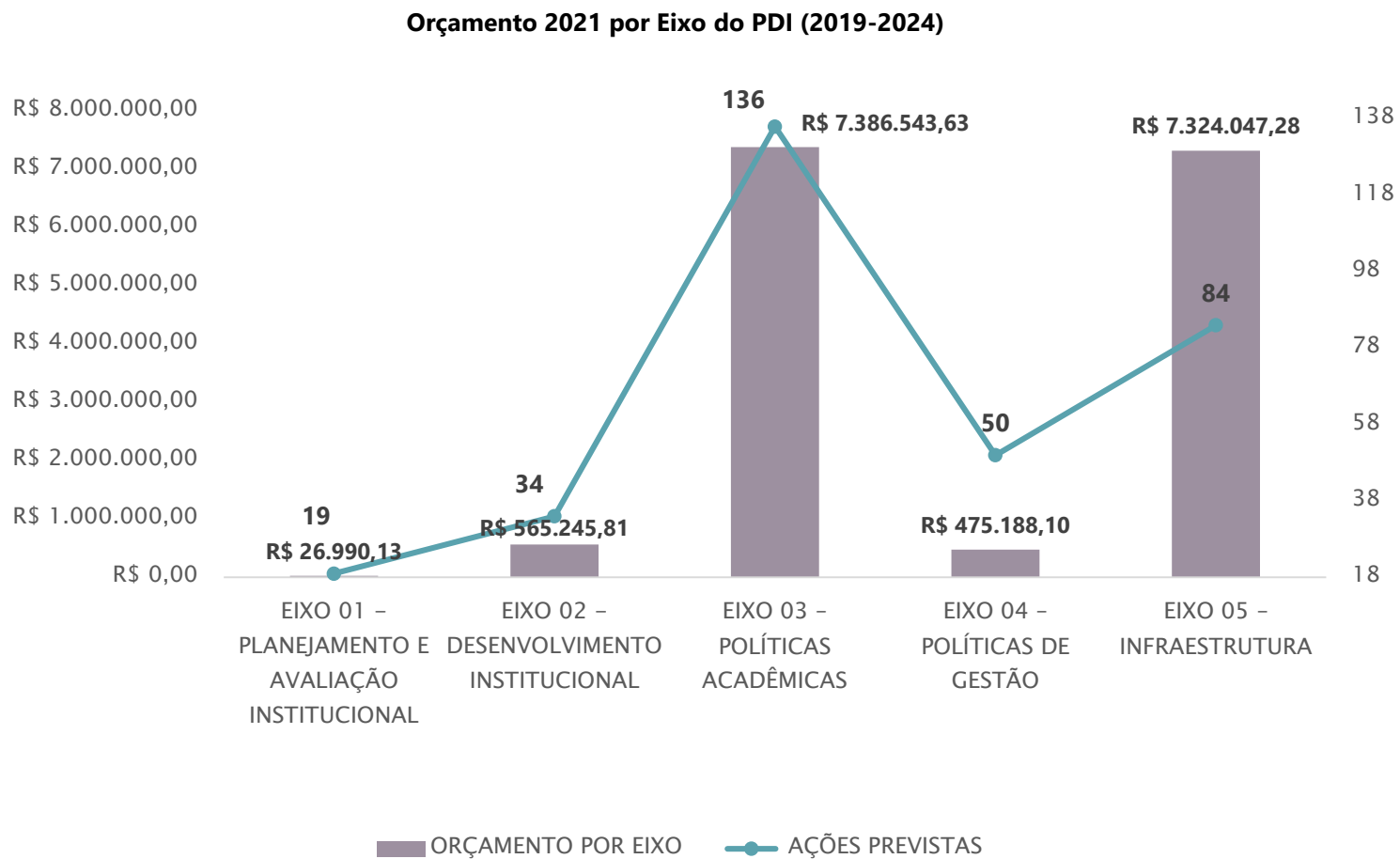
No [Plano de Integridade 2020/2021](#), foram mapeados e relacionados os riscos à integridade, conseqüentemente, algumas ações foram propostas e atribuídas para unidades/áreas como: Corregedoria; Ouvidoria; Diretoria de Administração de Pessoal; Comissão de ética. Enfatiza-se que se trata de um trabalho inicial que deverá ser aprimorado nos próximos exercícios.

Nesse contexto, essas ações, embora setoriais, evidenciam um avanço quanto à questão da gestão de riscos. Em razão disso, acredita-se que a instituição avançará para uma política institucional de gerenciamento de riscos. Como expectativa para os próximos exercícios, espera-se que a estrutura de governança seja atualizada com uma política de gestão de riscos consistente, de modo a ser pautada e discutida nas instâncias internas, especificamente pelo Comitê Permanente de Governança e demais unidades gestoras.

3. DESEMPENHO ESTRATÉGICO, DESAFIOS E PERSPECTIVAS

PRIORIDADES DE GESTÃO

Conforme o Plano de Ação 2021, o orçamento discricionário distribuído entre as UGR para desenvolver ações e cumprir as metas previstas no PDI foi distribuído da seguinte forma, conforme as prioridades da gestão:



Fonte: DPDI (2022).

OBJETIVOS, AÇÕES E SITUAÇÃO DE REALIZAÇÃO

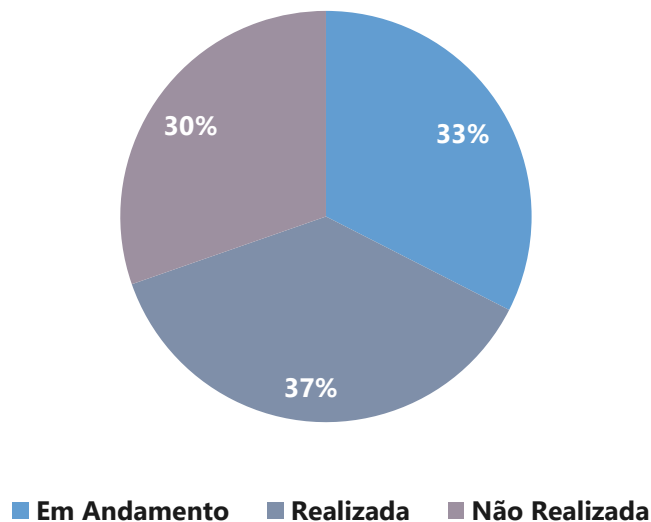
Considerando o Plano Ação da UNIR 2021, alinhado com o Plano de Desenvolvimento Institucional, a seguir serão informadas as ações realizadas em consonância com os Eixos e Objetivos Estratégicos da Instituição. Os resultados demonstram o número de ações propostas pelas Unidades Gestoras, quando da Elaboração do Plano de Ação 2021 em relação a sua situação no fim do exercício.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (PDI 2019-2024) POR EIXO	SITUAÇÃO DA AÇÃO			
	Em Andamento	Executada	Não Realizada	Total
EIXO 01 - PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	11	6	2	19
1.1 Consolidar a autoavaliação institucional.	1	1	0	2
1.2 Consolidar a autoavaliação de curso.	7	3	2	12
1.3 Elaborar e executar um planejamento institucional.	3	2	0	5
EIXO 02 - DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	13	17	4	33
2.1 Instituir e Implementar o Plano de Gestão de Logística Sustentável da UNIR.	2	1	0	3
2.2 Promover a cultura empreendedora na UNIR.	3	2	1	6
2.3 Fortalecer a política institucional em iniciação científica e tecnológica.	3	10	1	14
2.4 Instalar polo avançado no Baixo Madeira, em Porto Velho, para o atendimento das comunidades tradicionais.	1	1	0	2
2.5 Institucionalizar políticas de valorização da vida por meio de ações pedagógicas.	4	3	1	7
2.6 Institucionalizar a Educação a Distância.	0	0	1	1
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	42	57	37	136
3.1 Ampliar e consolidar as políticas de assistência estudantil da UNIR.	6	5	13	13
3.2 Incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto.	11	8	5	24
3.3 Fortalecer os periódicos da Instituição.	1	2	0	3
3.4 Organizar e apoiar eventos científicos institucionais de pós-graduação, pesquisa e inovação.	0	3	2	5
3.5 Apoiar a Iniciação Científica.	1	0	1	2
3.6 Implantar e incentivar a política de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação.	0	1	0	1
3.7 Consolidar e elevar os conceitos dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu.	1	0	3	4
3.8 Incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação.	4	2	3	9
3.9 Consolidar os cursos existentes e melhorar a qualidade de ensino no âmbito dos cursos de graduação da UNIR.	9	19	10	29

3.10 Integrar os cursos e alunos de Educação a Distância (EAD) nos grupos e projetos de pesquisa institucionalizados.	0	0	1	1
3.11 Promover o aumento das ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente.	0	2	0	2
3.12 Fortalecer o desenvolvimento da Política de Extensão Universitária no âmbito da Universidade Federal de Rondônia UNIR.	4	4	6	14
3.13 Criar e consolidar a Política de Cultura na UNIR.	1	2	1	4
3.14 Implantar a curricularização da extensão nos cursos da UNIR.	2	3	1	6
3.15 Revisar a oferta de Cursos de Graduação.	1	2	1	4
3.16 Ofertar novos cursos de graduação mediante a apresentação de projetos de viabilidade e recursos orçamentários.	0	1	0	1
3.17 Criar e implantar programa de acompanhamento de egresso.	0	1	0	1
3.18 Fortalecer a EDUFRO.	1	2	0	3
EIXO 04 – POLÍTICAS DE GESTÃO	21	17	12	50
4.1 Qualificação do Corpo docente	4	3	0	7
4.2 Aprimorar políticas de capacitação a servidores (docentes, técnicos administrativos e tutores).	6	8	6	20
4.3 Estruturar políticas que garantam a gestão institucional.	4	3	2	9
4.4 Implantar a produção, o sistema de controle e distribuição de material didático (EaD).	1	0	3	4
4.5 Implantar o sistema de produção, controle e distribuição de material didático (EaD).	0	0	1	1
4.6 Garantir a sustentabilidade Financeira.	1	1	0	2
4.7 Reestruturar a força de Trabalho da UNIR.	1	1	0	2
4.8 Aprimorar as boas práticas de governança e gestão pública voltadas à transparência e à profissionalização administrativa da IFES.	4	1	0	4
EIXO 05 – INFRAESTRUTURA	18	23	42	83
5.1 Otimização de espaços físicos	0	2	6	8
5.2 Reforma e manutenção dos espaços físicos existentes.	2	8	17	27
5.3 Conclusão de obras.	2	6	4	12
5.4 Construção/Expansão da infraestrutura física nos <i>campi</i> .	2	1	3	6
5.5 Implementar soluções de segurança.	0	2	3	5
5.6 Formação e desenvolvimento do acervo dos cursos com base nos PPC.	1	0	2	3
5.7 Manutenção, renovação e aquisição de tecnologias da informação e comunicação.	7	2	4	13
5.8 Equipar a estrutura física com bens móveis.	4	2	3	9
Total Geral	105	120	98	323

Considerando o quantitativo de ações, verifica-se que a Universidade não garantiu o cumprimento das ações propostas em sua integralidade, conforme ilustrado na figuras abaixo.

Percentual de Ações Situação de Realização Total do PDI



Observa-se que, dentre os principais motivos que justificam o não atendimento parcial ou integral das ações – desconsiderando algumas questões pontuais das Unidades – destacam-se: o cenário pandêmico – que se prolongou ao longo de 2021 – e as limitações orçamentárias que impactaram significativamente a execução do Plano de Ação. Além disso, a limitação de pessoal, com a consequente limitação de execução, prejudicou o andamento das ações, conforme pudemos compreender por meio das avaliações realizadas pelas Unidades. Nesse sentido, é preciso garantir, para os próximos anos, um maior alinhamento entre planejamento e execução, visando garantir o atendimento dos objetivos e metas propostos no PDI.

Percentual de Ações Situação de Realização Total do PDI por Eixo em 2021



Fonte: DPDI (2022).

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

No que diz respeito ao desempenho estratégico, persiste o desafio de ampliar a captação de recursos de fontes alternativas, uma vez que a UNIR depende, historicamente, quase que exclusivamente de recursos oriundos do Tesouro Nacional. Nesse contexto, tem-se a perspectiva de fortalecer a parceria entre a UNIR e a Fundação de Apoio para uma execução mais dinâmica de recursos extraorçamentários em projetos realizados pela UNIR. Ademais, para 2022, estão confirmados repasses de R\$ 18,8 milhões já incluídos no orçamento da União do próximo ano. Assim, para o próximo exercício, há um aporte financeiro complementar no orçamento para a realização de ações, especialmente aquelas definidas como prioritárias pela Instituição. Espera-se, portanto, com um maior investimento, que ações de pesquisa, extensão e ensino, reestruturação de equipamentos de laboratórios e centros de pesquisa, e pela ampliação da infraestrutura e conclusão de obras que estão em andamento, por exemplo, sejam realizadas de modo a atender às demandas da sociedade, alinhadas ao planejamento institucional.

Há também o desafio da continuidade e do aprimoramento da atividade de monitoramento e controle do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2019-2024), no aperfeiçoamento e monitoramento dos indicadores de desempenho para a avaliação com vistas a subsidiar a tomada de decisão dos gestores da UNIR. Em 2021, em razão da pandemia, foi feito o [aditamento de prazos](#) constantes no Plano de Metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIR 2019-2024. Com isso, espera-se garantir o seu cumprimento, cujo desenvolvimento foi impactado pelos desdobramentos da crise sanitária. No que diz respeito à estrutura de governança, pretende-se que seja atualizada com uma política de gestão de riscos consistente para que possa ser pautada e discutida nas instâncias internas, especificamente pelo Comitê Permanente de Governança e demais unidades gestoras. Além disso, tem-se a revisão e atualização do Plano de Integridade em conformidade com as informações sobre integridade, que serão disponibilizadas pela [CGU](#), com a finalidade de orientar o trabalho das UGI e demais unidades com funções de integridade.

Quanto ao [enfretamento à Pandemia COVID 19](#), internamente, o Comitê constituído continuou a assessorar a Administração Superior em relação às medidas necessárias para o enfretamento da pandemia, incluindo a decisão de manter as atividades administrativas e acadêmicas, em sua maioria, de forma remota, sobretudo no primeiro semestre. A partir de junho de 2021, começou a ser construído o Plano de Biossegurança, que envolveu servidores de vários campi (Portaria nº368/2021/GR/UNIR de 14 de junho de 2021). O grande diferencial desse Plano é a [Calculadora](#) que estabelece as fases de restrições ou flexibilidade, conforme dados epidemiológicos, e tendo, como linha de base, a situação da pandemia em Rondônia desde o final da primeira onda (entre outubro e novembro de 2020) e mais informações da vacinação iniciada em janeiro de 2021. O grande desafio é se preparar para a volta das atividades presenciais, que devem começar pela parte administrativa e, em seguida, com o retorno das aulas presenciais, que demandará ações de aquisições de produtos e serviços que garantam a proteção necessária, mas também em relação às mudanças de atitudes que promovam os cuidados que evitem a proliferação do Sars-Cov-2. Também será feito um novo levantamento sobre a taxa de vacinação entre membros da comunidade da UNIR e continuarão a ser realizadas publicações orientadoras sobre as ocorrências de Covid-19 na UNIR, como as previsões do comportamento da pandemia em Rondônia e as atualizações da Calculadora.

4. RESULTADOS DE GESTÃO NA ÁREA ACADÊMICA

GRADUAÇÃO

Em 2021, a Universidade Federal de Rondônia assumindo seu compromisso de promover qualidade do ensino e uma formação humanística integral, buscou consolidar os cursos de graduação e melhorar a qualidade de ensino, orientada por um [conjunto de normas internas e externas](#), que regulam a área. Atualmente, a Universidade [oferta 69 cursos de graduação, na modalidade presencial, dos quais 64 estão em atividade e 2 em processo de extinção, e 3 cursos de graduação na modalidade a distância](#). A gestão da Graduação fica a cargo da [Pró-Reitoria de Graduação \(PROGRAD\)](#) que congrega os órgãos de apoio às políticas acadêmicas de graduação e de regulação dos cursos de graduação, e desenvolve ações em articulação com as Unidades Gestoras e colegiados da Graduação na Universidade, a [Câmara de Graduação](#), vinculada ao [Conselho Superior Acadêmico](#); e os Núcleos e Campus Acadêmicos e as Chefias de Departamento, com seus respectivos órgãos colegiados.

A UNIR tem envidado esforços constantes para promover maior acesso e garantir a permanência de seus estudantes, com ações que primam pela melhoria constante dos serviços prestados à sociedade. Nesse sentido, no que diz respeito à graduação, trabalhou para melhorar a taxa de sucesso e o índice de evasão, por meio de Programas de apoio a graduação, como o Programa de Monitoria Acadêmica, o Programa de Mobilidade Acadêmica, o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID), o Programa de Educação Tutorial (PET) e a Residência Pedagógica. Além disso, a Prograd atuou, de maneira constante, junto às Chefias de Departamento, Colegiados de Curso e Núcleos Docente Estruturante, promovendo espaços para a escuta, o debate, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de dificuldades e êxitos.

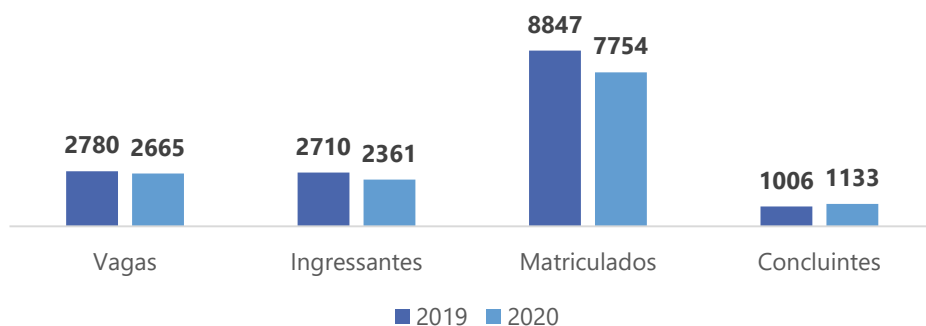


*os números de estudantes dizem respeito ao ano letivo 2020, uma vez que, em razão da pandemia, o ano letivo 2021 ainda está em andamento.

A GRADUAÇÃO NA UNIR: ACESSO AO ENSINO PÚBLICO, GRATUITO E DE QUALIDADE

A suspensão das atividades presenciais no ano de 2020, em razão da pandemia, acarretou no descompasso entre o ano letivo e o ano civil. Em 2021, o ano letivo de 2020 continuou a ser ofertado, de maneira remota, tendo sido encerrado em novembro desse ano, quando foi iniciado o primeiro semestre letivo de 2021. Assim, os números referentes ao ano letivo 2021 não estão integralmente disponíveis. Portanto, apresenta-se, abaixo, os resultados dos anos letivos 2019 e 2020, para fins de comparação.

Evolução de vagas, ingressantes, matriculados em diplomados na UNIR nos cursos presenciais (anos letivos 2019-2020)



Fonte: SIGAA (2022).

Entre 2019 e 2020, houve uma queda no número de ingressantes. Buscando solucionar essa questão para o ano letivo de 2021, o Processo Seletivo - UNIR/2021 foi executado de forma diferenciada, buscando mitigar os impactos decorrentes da pandemia que impôs a necessidade de adiamento da data de realização da seleção, bem como provocou a diminuição considerável no número de inscritos no Exame

Nacional do Ensino Médio (ENEM), cuja nota se constitui no principal critério de seleção de candidatos para ingresso na UNIR. Como forma de enfrentamento a esse contexto gerado pela pandemia, o [Edital nº 02/GR/UNIR/2021](#) estabeleceu as regras para o Processo Seletivo Discente UNIR/2021 e, nesta edição, o ingresso nos cursos de graduação, conforme deliberação do Conselho Superior Acadêmico – CONSEA, ocorreu através da nota de uma das três últimas edições do Enem (2018, 2019 e 2020). As vagas não preenchidas nessa primeira etapa, foram ofertadas em edital complementar para seleção mediante a média das notas de Língua Portuguesa e Matemática do histórico escolar do Ensino Médio. No total, foram ofertadas 2.665 vagas no Processo Seletivo - UNIR/2021 e, dentre essas, 806 vagas compuseram o edital complementar. Os efeitos dessa ação poderão ser percebidos no próximo ano, com o encerramento do ano letivo 2021, previsto para agosto de 2022.

IMPACTO DA PANDEMIA NA GRADUAÇÃO: ENSINO REMOTO EMERGENCIAL

Observa-se que houve uma significativa queda na média de alunos matriculados entre 2019 e 2020, mas que o número de concluintes do ano letivo 2020 foi superior ao do ano letivo 2019. A queda do número de matriculados pode ser explicada pelos desdobramentos da pandemia. As atividades acadêmicas no ano de 2021, assim como no ano anterior, foram impactadas pela pandemia da COVID-19. O Ensino Remoto Emergencial (ERE) consolidou-se como a alternativa viável para dar continuidade às atividades acadêmicas garantindo o distanciamento social necessário ao enfrentamento e contenção da propagação do novo coronavírus. Nesse contexto, os tempos/espacos de ensino-aprendizagem foram flexibilizados pela mediação das tecnologias digitais de informação e comunicação e os Calendários Acadêmicos de [2020.1](#) e [2020.2](#) foram executados na forma de Ensino

Remoto Emergencial/Atividade Remota Emergencial. Com a publicação da [Resolução CNE/CP nº 2, de 05 de agosto de 2021](#), o Calendário Acadêmico 2021 seguiu ocorrendo na forma de Ensino Remoto Emergencial/Atividade Remota Emergencial, tendo sido autorizado, porém, o retorno às atividades presenciais das disciplinas práticas ou componentes curriculares práticos e laboratoriais, estágios supervisionados dos cursos de graduação, bem como atividades seguras de extensão e pesquisa, incluindo uso do *campus*, rigorosamente em conformidade com os parâmetros definidos pelo [Plano de Biossegurança](#).

AVALIAÇÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO

A avaliação dos Cursos de Graduação da UNIR ocorre através da [autoavaliação institucional](#), realizada pela [Comissão Própria de Autoavaliação](#), e da [avaliação externa](#), realizada pelo INEP. Além disso, os Planos de Melhoria são instrumentos utilizados pela Gestão para avaliar e propor mudanças no curso, a fim de garantir a melhoria constante do ensino. A Unir, atualmente, é avaliada com Conceito 3 no [Índice Geral de Cursos](#) e [se prepara para novo processo de credenciamento](#), em busca de melhorar esse Índice.

Quantitativo de Cursos em Atividade por Faixa de Avaliação - INEP

	Faixa 1	Faixa 2	Faixa 3	Faixa 4	Faixa 5	SC/NA
Enade	3	18	17	11	1	13
CPC	0	8	34	11	0	8
CC	0	1	25	24	1	16

Fonte: Prograd (2022)

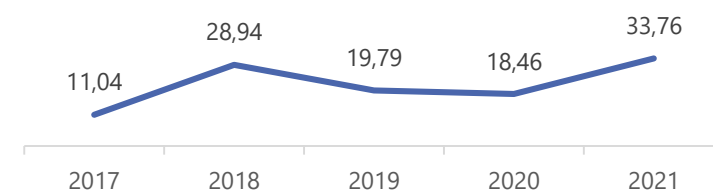
Em relação às atividades de regulação, é importante destacar que, em 2021, as visitas *in loco* continuaram suspensas, o que conduziu à revisão do Plano de Metas do PDI 2019-2024, com a prorrogação dos prazos considerando os novos ciclos avaliativos do INEP.

+ Para saber mais sobre o Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior (SINAES), [clique aqui](#).

INDICADORES DE DESEMPENHO DA GRADUAÇÃO

O impacto da pandemia pode ser conferido por meio da apuração dos Indicadores de Desempenho da Graduação, com a elevação do Índice de Evasão e da Taxa de Sucesso na Graduação (TSG). Em que pese os esforços da UNIR, houve um aumento do Índice de Evasão, rompendo a estabilidade dos últimos dois anos. Essa variação pode ser explicada pela queda da média de estudantes matriculados no período.

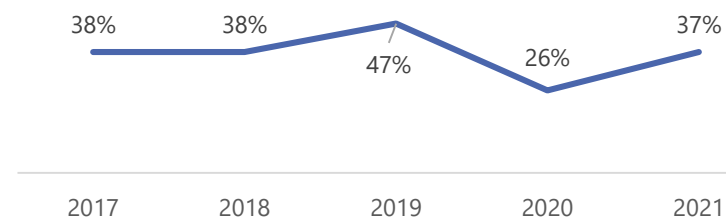
Evolução do Índice de Evasão da Graduação (2017-2020)



Fonte: DPDI (2022).

Em relação à TSG, a UNIR tem como meta a elevação anual de 10% desse Indicador, até 2024. Verifica-se, em 2021, uma elevação, retornando à média de 2018, muito próximo à média nacional do Indicador em 2020, que foi de 37%. Considerando a atipicidade da metodologia de apuração desse Indicador nesses últimos dois anos, é preciso monitorá-lo para verificar os efeitos das ações desenvolvidas e seus efeitos, especialmente após a regularização do Calendário Acadêmico.

Taxa de Sucesso na Graduação



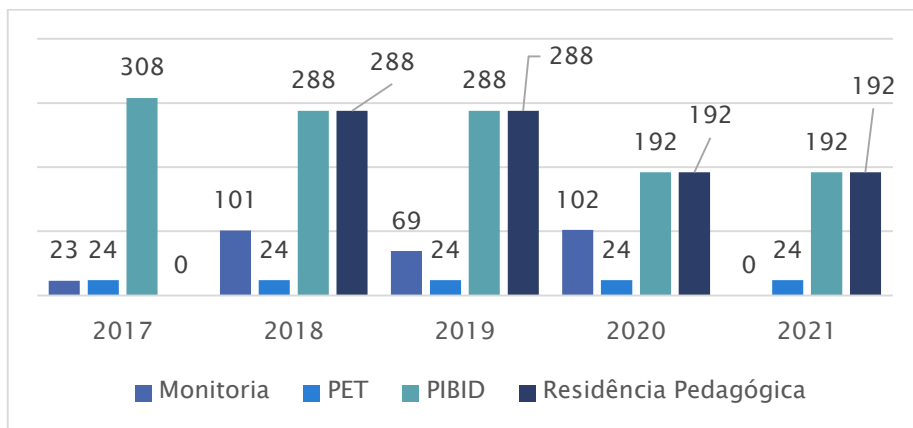
Fonte: Proplan (2022).

+ Para saber mais sobre os Indicadores de Desempenho da UNIR, acesse [aqui](#).

PROGRAMAS DE APOIO AO ENSINO

A UNIR, visando melhorar a Taxa de Sucesso da Graduação e o Índice de Evasão, promove Programas específicos voltados ao ensino. São eles: [Programa de Monitoria Acadêmica](#); [Programa de Residência Pedagógica](#); o [Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência \(PIBID\)](#); o [Programa de Mobilidade Acadêmica](#); e o [Programa de Educação Tutorial \(PET\)](#). Devido ao contexto da pandemia de COVID-19, a monitoria está sendo executada na forma remota, observando os calendários acadêmicos 2020.2 e 2021.1. Os Programas de Residência Pedagógica; o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID); e o Programa de Educação Tutorial (PET) continuaram sendo executados, porém passaram por adequações no formato das atividades devido à pandemia. Somente o Programa de Mobilidade Acadêmica Nacional, em virtude das diferenças entre os Calendários Acadêmicos das IFES, não teve participantes em 2021.

Evolução do Quantitativo de Estudantes Bolsistas por Programa



Fonte: Prograd (2022).

Público Envolvido nos Programas de Apoio ao Ensino*

Programa Monitoria Acadêmica

- **119** Orientadores
- **115** Monitores Bolsistas
- **19** Bolsistas Voluntários

Programa de Educação Tutorial

- **02** Professores Tutores
- **24** Estudantes Bolsistas
- **04** Estudantes Voluntários

Programa Institucional de Iniciação à Docência

- **08** Coordenadores de Área
- **24** Supervisores
- **192** Estudantes Bolsistas

Programa de Residência Pedagógica

- **08** Orientadores
- **24** Preceptores
- **192** Residentes

*Dados referentes ao Edital 2020, uma vez que em 2021, em razão da pandemia não houve publicação de novo Edital.

Fonte: Prograd (2022).

GRADUAÇÃO EM DIÁLOGO

Graduação em Foco e do *NDE em Foco* foram iniciativas que buscaram aproximar a Pró-Reitoria de Graduação das Chefias de Departamento e, também, dos Núcleos Docentes Estruturantes, promovendo espaços para o debate, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de dificuldades e êxitos. Nesses encontros, foram debatidas questões relacionadas ao ensino de graduação, tais como a retomada do Calendário Acadêmico, a curricularização da extensão e o retorno à presencialidade das atividades acadêmicas. Realizaram-se, também, visitas aos diversos *Campi* da UNIR, ocasiões em que foi possível estreitar a relação institucional com essas unidades.

Banner de Divulgação “Graduação em Foco”



Fonte: UNIR (2021).

A Prograd também promoveu encontros com representantes dos Núcleos Docentes Estruturantes para prestar orientações referentes à reformulação dos PPC, uma vez que, em 2021, foi aprovada, pelo CONSUN, a [Resolução nº 349, de 06 de setembro de 2021](#), que regulamenta as atividades curriculares de extensão, através da qual, as atividades de extensão passaram a ser componente curricular obrigatório, abrangendo, no mínimo, 10% da carga horária total dos cursos de graduação.

Também foi realizada uma [pesquisa virtual](#) realizada pela PROGRAD e PROCEA com os discentes da UNIR sobre as suas percepções do Ensino Remoto Emergencial (ERE). Nessa pesquisa, foram levantados dados referentes à matrícula, à permanência e continuidade dos estudos, bem como às dificuldades encontradas para adaptação a esse formato de ensino imposto pela pandemia. O resultado da pesquisa ainda será divulgado.

CONCURSO PARA DOCENTE

Sob Coordenação da Prograd, foi realizado concurso para o provimento de 32 vagas de Professor do Magistério Superior, conforme [Edital nº 01/2021/GR/UNIR, de 30 de julho de 2021](#). Ainda em 2021, 28 novos docentes permanentes foram contratados para atender cursos tanto no campus sede, em Porto Velho, quanto nos *campi* do interior.

PRINCIPAIS METAS NÃO REALIZADAS

A revisão da Resolução 285/CONSEA, de 21 de setembro de 2012 e da Resolução 278/CONSEA/2012, de 21 de setembro de 2012, como estratégia para consolidar os cursos existentes e melhorar a qualidade de ensino no âmbito dos cursos de graduação da UNIR, não foram executadas, sendo reprogramadas para o próximo exercício.

PERSPECTIVAS FUTURAS E DESAFIOS

Em 2022, os principais desafios para a área são:

- ✓ Retomada da presencialidade das atividades acadêmicas;
- ✓ Regularização do Calendário Acadêmico buscando alinhá-lo, gradativamente, ao calendário civil;
- ✓ Consolidação das informações sobre os laboratórios de ensino na UNIR, visando proporcionar subsídios para investimentos por parte da gestão superior da instituição; e
- ✓ Tramitação de proposta de novas formas de ingresso discente na UNIR, com a implementação de políticas afirmativas próprias da instituição além daquelas já previstas pela Lei de Cotas, em atenção às demandas da sociedade rondoniense.

PÓS-GRADUAÇÃO

A Universidade Federal de Rondônia, visando aprimorar as políticas para Pós-Graduação, buscou, em 2021, consolidar e elevar os conceitos dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação, tanto lato quanto stricto sensu. Do ponto de vista conformidade legal, a Pós-Graduação é regulada por um conjunto de [normas internas e externas](#) que orientam o seu funcionamento.

As principais instâncias responsáveis pelo planejamento da pós-graduação na UNIR são a [Câmara de Pós-Graduação](#), vinculada ao [Conselho Superior Acadêmico](#); a [Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa](#) e as [Coordenações de Curso](#), com seus respectivos colegiados. A gestão da Pós-Graduação na UNIR compete à [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação](#) (Propesq), que tem a atribuição de propor, coordenar, fomentar e divulgar as políticas e ações voltadas à pós-graduação Stricto e Lato Sensu e às Coordenações de Curso. A Propesq atua, em conjunto com os coordenadores de Programas de Pós-graduação, para a constante melhoria dos conceitos de avaliação de seus programas.

Em 2021, apesar do cenário pandêmico, a PROPESQ promoveu eventos de pós-graduação, como o lançamento da [Coleção Pós-Graduação](#); a [Live Bolsistas Produtividade CNPQ](#), [Live sobre Ciência e Meio Ambiente](#), além do [XXX Seminário de Iniciação Científica na UNIR](#); e ofertou o serviço de [publicação de edital para tradução de artigos científicos](#) com *qualis* A1 ou A2, conforme previsão no Plano de Ação da PROPESQ (2021).

+ Saiba mais sobre a Pós-Graduação da UNIR, clicando [aqui](#).

PÓS-GRADUAÇÃO EM NÚMEROS

2021



STRICTO SENSU

- 27 Cursos Stricto Sensu;
- 492 Vagas Ofertadas;
- 1.217 Inscritos
- 317 Docentes envolvidos;
- 406 Ingressantes;
 - 372 em Cursos de Mestrado
 - 34 em Cursos de Doutorado
- 702 Matriculados*
 - 583 em Cursos de Mestrado
 - 118 em Cursos de Doutorado
- 236 Titulados Stricto Sensu:
 - 216 Mestres
 - 20 Doutores



LATO SENSU

- 23 Cursos;
- 380 Vagas;
- 351 Inscritos;
- 291 Docentes envolvidos;
- 7.732 Matriculados;

EXPANSÃO E CONSOLIDAÇÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU NA UNIR

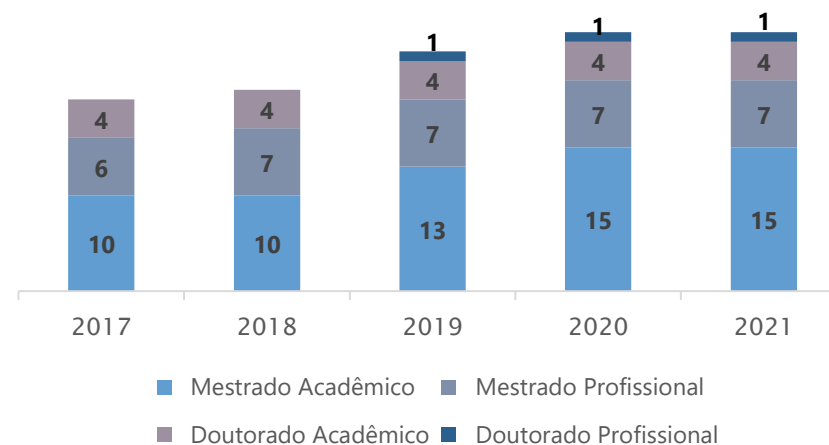
Os principais objetivos da UNIR, no que diz respeito à Pós-Graduação são: consolidar e elevar os conceitos dos Programas de pós-graduação stricto sensu; e incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação. Nesse sentido, a Instituição tem se organizado para promover diversas ações para a criação de novos cursos de pós-graduação e o fortalecimento dos cursos já existentes. Dentre essas ações, é possível mencionar: a [abertura de vagas para cursos de mestrado e doutorado](#); a [publicação de 23 \(vinte e três\) ebooks de programas de pós-graduação](#) e em destaque, a [promoção de workshops aos coordenadores de PPGs e pesquisadores da UNIR em geral](#).

O processo de criação de novos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu obedece a trâmites específicos, dependendo da aprovação interna de proposta em sede de colegiados, e, também, pela Capes, por meio do processo [de Análise de Propostas de Cursos Novos \(APCN\)](#). Contudo, a apresentação de Proposta de Cursos Novos (APCN), foi suspensa desde 2020, conforme [Portaria nº 37, de 19 de março de 2020](#), o que dificultou a criação de novos cursos na Instituição.

Ainda assim, a expansão da Pós-Graduação da UNIR [foi objeto de destaque](#) pela Coordenadoria de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), em razão da aprovação de propostas vinculadas ao [Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação \(PDPG\) na Amazônia Legal](#), que visa consolidar os Programas de Pós-Graduação das instituições sediadas na Região da Amazônia Legal, além de nuclear novas áreas de concentração ou criação de novos Programas de Pós-Graduação - PPGs, na Amazônia Legal, nas áreas temáticas a ele vinculadas. Além disso, em 2021, entrou em funcionamento o Programa de Pós-Graduação em História da Amazônia, aprovado em 2019 e [reconhecido pela Capes em 2020](#).

+ Para acompanhar a história da Pós-Graduação Stricto Sensu na UNIR, acesse a Linha do Tempo elaborada pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa, clicando [aqui](#).

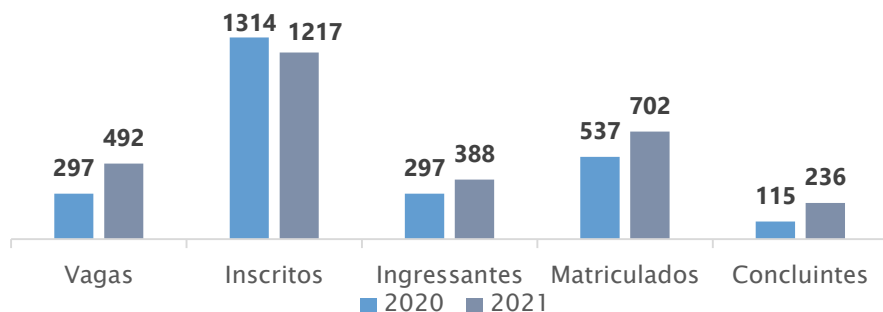
Evolução do Quantitativo de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, por nível, na UNIR (2017-2021)



Fonte: Propesq (2021).

Em 2021, os programas de pós-graduação stricto sensu publicaram editais de seleção para ingresso de novos discentes, a partir da previsão de realização de processos seletivos de modo remoto em caráter emergencial nos cursos de pós-graduação da UNIR em função da pandemia, conforme previsto pela Resolução nº 232/2020/CONSEA. Os editais são publicados no [Portal de Seleções do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas \(SIGAA-UNIR\)](#) e foram noticiados no site da UNIR. Como resultado, foram ofertadas, considerando todos os Programas, 492 vagas, sendo 431 para Mestrado e 61 para Doutorado, para 1217 inscritos, gerando uma demanda de cerca de 2.47 candidatos por vaga. Em relação ao número de estudantes, observa-se, com exceção do número de inscritos, um aumento em relação ao ano anterior, conforme pode ser visto no gráfico abaixo:

Evolução de vagas, ingressantes, matriculados e titulados na Pós-Graduação Stricto Sensu (2020-2021)



Fonte: Propesq (2022)

Com a aprovação da [Resolução nº 232/CONSEA/2020, em 06 de agosto de 2020](#), foi autorizada a oferta de componentes curriculares/atividades e a realização de processos seletivos de modo remoto em caráter emergencial nos cursos de pós-graduação da Universidade Federal de Rondônia (UNIR). Em 2021, os coordenadores de programas de pós-graduação articularam uma proposta de retorno às aulas presenciais.

DOCENTES ENVOLVIDOS COM A PÓS-GRADUAÇÃO

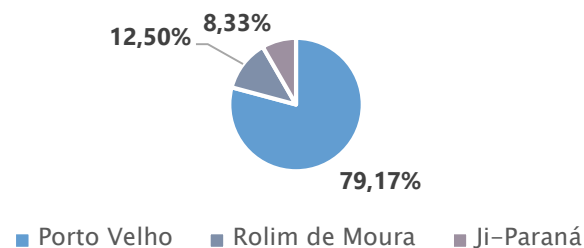
Em relação a atuação docente, tivemos, em 2021, 371 docentes credenciados em seus Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu, dos quais 296 com credenciamento permanente e 75 credenciados como colaboradores para atender, média, 702 estudantes por semestre. Assim, o envolvimento docente na Pós-Graduação Stricto Sensu, considerando o quadro permanente, é de, aproximadamente, 45%.

+ Conheça as normas para credenciamento de docentes para atuar nos Programas de Pós-Graduação da UNIR, clicando [aqui](#).

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU NOS CAMPI FORA DE SEDE

Em 2021, estavam em funcionamento 22 cursos de Mestrado e de 05 Doutorados, em 3 dos 8 campi da Instituição. Assim, a maior concentração de cursos é no campus sede, conforme verifica-se no gráfico abaixo.

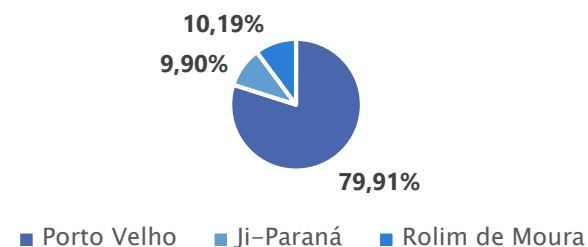
Percentual de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu



Fonte: Propesq (2022).

Em comparação, o número de estudantes matriculados acompanha a proporção de cursos, considerando a média de estudantes matriculados em Porto Velho e nos demais campi com abrangência da Pós-Graduação:

Percentual de Cursos de Estudantes de Pós-Graduação Stricto Sensu

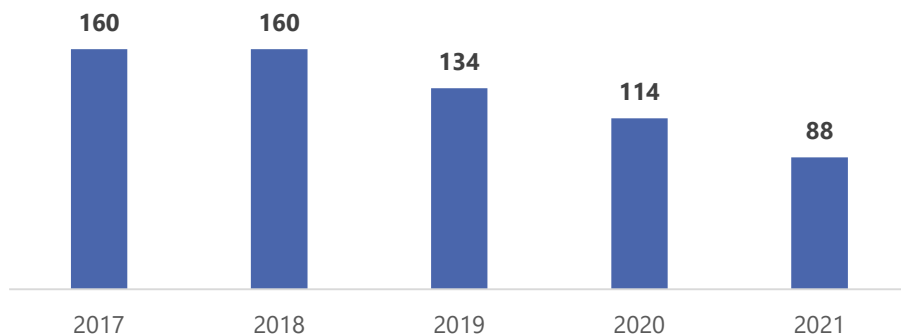


Fonte: Propesq (2022).

FOMENTO À PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

O financiamento da pesquisa e pós-graduação é outro tema relevante, que conta com o apoio de agências e órgãos de fomento como CNPq, CAPES, Finep e Fapesp. No que se refere às bolsas de pós-graduação em 2021, a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, permitiu a prorrogação, para até seis meses, do prazo máximo para prorrogação excepcional de suas bolsas ativas de mestrado e doutorado no País. Ainda assim, [devido ao contingenciamento de recursos para bolsas pela CAPES](#), principal fomentadora da UNIR nessa área, em cinco anos, o número de bolsas foi reduzido significativamente, conforme pode ser verificado abaixo.

Evolução Quantitativo de Bolsas Capes para a Pós-Graduação (2017-2021)



Fonte: Propesq (2022)

Outras iniciativas também podem ser destacadas no fomento à pós-graduação, como a oferta à comunidade acadêmica, do serviço de [publicação de edital para tradução de artigos científicos](#) com Qualis A1 ou A2; a [publicação de 23 \(vinte e três\) ebooks de programas de pós-graduação](#); e, em destaque, a [promoção de workshops aos coordenadores de PPGs e pesquisadores da UNIR em geral](#).

+ Para conferir a relação de bolsistas ativos por Curso, acesse [aqui](#).

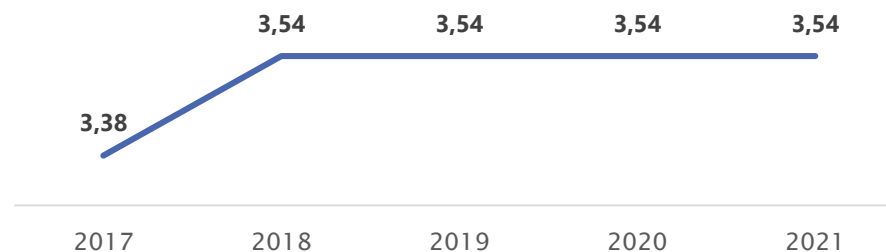
AValiação DA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A avaliação dos Programas de Pós-Graduação da UNIR é feita pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), quadrienalmente. A partir dessa avaliação, os cursos são avaliados com Conceitos que variam entre 3 e 7. Como meta, a UNIR tem trabalhado para alcançar nota 4 nas avaliações da CAPES nos mestrados acadêmicos e nota 5 nos cursos de doutorado, até 2024. Espera-se alcançar conceito 4 em 10 Cursos de Mestrado e 5 em 2 Cursos de Doutorado.

Com esse objetivo, a PROPESQ atua, em conjunto com os coordenadores de programas de pós-graduação, para a constante melhoria dos conceitos de avaliação de seus programas. Nessa intenção, menciona-se a [realização de um circuito formativo com as principais temáticas relacionadas à pesquisa e aos programas de pós-graduação \(PPG\) stricto sensu](#) da instituição com o objetivo de ampliar a qualificação dos pesquisadores e dos programas. Além disso, tem buscado analisar os relatórios da Plataforma Sucupira do Quadriênio, visando dar conformidade aos objetivos da pós-graduação na instituição.

Atualmente, a Universidade mantém o Conceito Capes de 3,4, seguindo a média dos últimos anos.

Evolução do Conceito Capes para Pós-Graduação 2017-2021



Fonte: Proplan (2022).

+ Para saber mais sobre os Indicadores de Desempenho da UNIR, acesse [aqui](#).

Conceito Capes dos Programas de Pós-Graduação Stricto da UNIR em funcionamento

Local de Oferta	Programa	Conceito
PORTO VELHO	ADMINISTRAÇÃO	3
PORTO VELHO	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	3
ROLIM DE MOURA	AGROECOSSISTEMAS AMAZÔNICOS	A
PORTO VELHO	BIODIVERSIDADE E BIOTECNOLOGIA	4
PORTO VELHO	BIOLOGIA EXPERIMENTAL	4
PORTO VELHO	CONSERVAÇÃO E USO DE RECURSOS NATURAIS	A
ROLIM DE MOURA	CIÊNCIAS AMBIENTAIS	3
PORTO VELHO	DESENVOLVIMENTO REGIONAL	4
PORTO VELHO	DIREITOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO DA JUSTIÇA	3
PORTO VELHO	EDUCAÇÃO	4
PORTO VELHO	EDUCAÇÃO ESCOLAR	4
JI-PARANÁ	EDUCAÇÃO MATEMÁTICA	A
ROLIM DE MOURA	ENSINO DE CIÊNCIAS NATURAIS	3
PORTO VELHO	ENSINO DE FÍSICA (POLO 40)	4
PORTO VELHO	ESTUDOS LITERÁRIOS	3
PORTO VELHO	FILOSOFIA	A
PORTO VELHO	GEOGRAFIA	4
JI-PARANÁ	GESTÃO E REGULAÇÃO DE RECURSOS HÍDRICOS (PROFÁGUA)	4
PORTO VELHO	LETRAS	3
PORTO VELHO	HISTÓRIA DA AMAZÔNIA	A
PORTO VELHO	MATEMÁTICA (PROFMAT)	5
PORTO VELHO	PSICOLOGIA	3
PORTO VELHO	SAÚDE DA FAMÍLIA	3

* Conceito A se refere a cursos que ainda não foram avaliados.

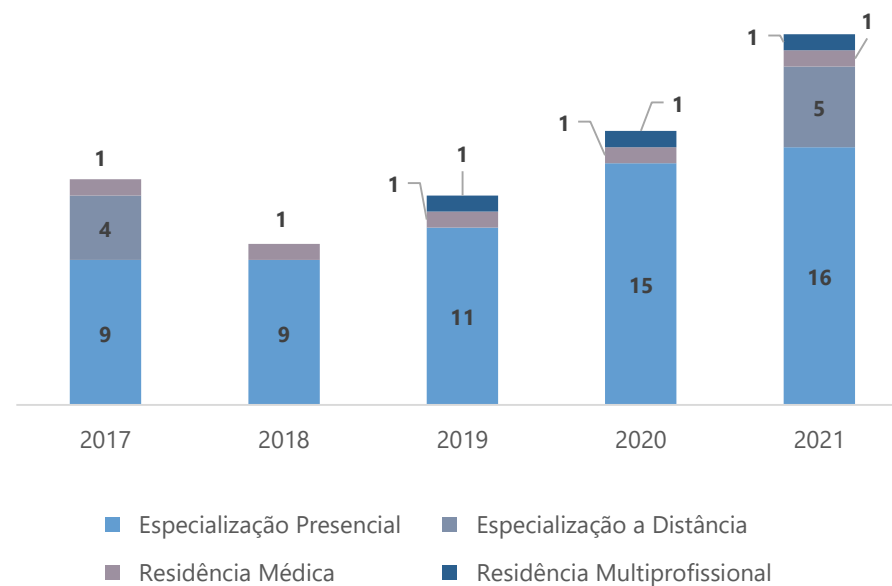
Fonte: Propesq (2022).

Observa-se, porém, que a manutenção dos índices, conforme avaliados em 2017, se dá em razão da [suspensão da Avaliação Quadrienal 2017-2020](#), prevista para ocorrer em 2021, não foi realizada. Em razão disso, os conceitos dos cursos se mantiveram, não impactando assim no Indicador Conceito Capes. Apenas com a divulgação da próxima avaliação Quadrienal, prevista para 2022, será possível verificar o impacto das ações realizadas até o momento.

PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Atualmente, a UNIR oferta 23 Cursos de Pós-Graduação. Dos 8 campi da Instituição, 6 ofertam cursos de pós-graduação lato sensu em diferentes áreas de conhecimento, dentre especializações presenciais e a distância e residências médica e multiprofissional.

Evolução dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu na UNIR (2017-2021)



Fonte: Propesq (2022).

Em 2021, apesar das dificuldades impostas pelo cenário pandêmico, foram criados 02 (dois) cursos de pós-graduação lato sensu: [Sistema Elétrico de Potência](#) e [Direito Processual: Grandes Transformações](#), nos campi de Porto Velho e Cacoal. Ainda que não tenha sido atingida a meta de aprovação de 3 cursos presenciais e 3 cursos a distância por ano, a aprovação desses cursos, no atual cenário demonstra o esforço institucional de ampliar o acesso a cursos nessa modalidade em cada campus da Instituição, capacitando profissionais em diversas áreas de conhecimento.

IMPACTO DA PANDEMIA NA ÁREA DE PÓS-GRADUAÇÃO

No que se refere aos procedimentos administrativos, os servidores da PROPESQ permaneceram em trabalho remoto em constante contato com os coordenadores e secretários de programas de pós-graduação, resultando na continuidade perfeita dos serviços dessa natureza.

No aspecto pedagógico, a [Resolução nº 232/CONSEA/2020, em 06 de agosto de 2020](#), que autorizou a oferta de componentes curriculares/atividades e a realização de processos seletivos de modo remoto em caráter emergencial nos cursos de pós-graduação da Universidade Federal de Rondônia (UNIR), continua em vigência, permitindo a continuidade das atividades de ensino e pesquisa relacionados à pós-graduação da Universidade Federal de Rondônia (UNIR).

METAS NÃO ALCANÇADAS

Dentre as metas previstas pela Instituição e não alcançadas em 2021, destacam-se:

- ✓ Aprovação da Política de Pós-graduação da UNIR;
- ✓ Implantação de sistema de acompanhamento e monitoramento das produções científicas dos docentes da pós-graduação;
- ✓ Apresentação de Proposta de Cursos Novos (APCN), suspensa desde 2020, conforme Portaria nº 37, de 19 de março de 2020;

- ✓ Elaborar e submeter para aprovação a proposta de Regimento da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PROPESQ); e
- ✓ Alocação de recursos para a consolidação dos programas de pós-graduação.
- ✓ Em relação à parceria técnico-científica com universidade latino-americana, não foi possível realizar, mas a PROPESQ está em tratativas com a Universidade do Pando (Bolívia) e Universidade do Beni (Bolívia)

PERSPECTIVAS FUTURAS E DESAFIOS

Como perspectivas futuras temos:

- ✓ O aperfeiçoamento da proposta da política de pós-graduação pelos coordenadores dos Programas de Pós-Graduação e pela equipe da unidade;
- ✓ O publicação do resultado da Avaliação Quadrienal permitirá analisar a situação dos cursos em funcionamento;
- ✓ A aquisição do sistema de acompanhamento e monitoramento das produções científicas dos docentes da pós-graduação;
- ✓ A submissão para aprovação de novos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu em 2022, nos termos da [Portaria 196, de 30 de novembro de 2021](#); e
- ✓ A proposta de regimento interno da PROPESQ foi durante o ano de 2021 criada e aperfeiçoada pela equipe técnica de servidores da unidade.

Os principais desafios enfrentados estão relacionados com a limitação orçamentária para a Pós-Graduação, que devem ser enfrentados com o aporte de recursos extraorçamentários para a Pós-Graduação.

PESQUISA E INOVAÇÃO

A Universidade Federal de Rondônia tem como um de seus objetivos incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto. Além disso, atua para o fortalecimento dos periódicos da Instituição, na promoção de eventos científicos de pesquisa e inovação e no apoio à Iniciação Científica. Do ponto de vista conformidade legal, a área de pesquisa e inovação é regulada por um conjunto de [normas](#) que traçam diretrizes para o seu funcionamento.

As principais instâncias responsáveis pelo planejamento da pesquisa e da inovação na UNIR são a [Câmara de Pesquisa](#), vinculada ao [Conselho Superior Acadêmico](#) e a [Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa](#). Como órgão consultivo, temos o [Comitê Assessor de Pesquisa](#), composto por docentes da UNIR, responsável pela implementação e desenvolvimento de práticas relacionadas à pesquisa na Instituição. Além disso, a [Comissão de Ética no Uso de Animais da Fundação Universidade Federal de Rondônia](#) e o [Comitê de Ética em Pesquisa](#), como órgãos colegiados, atuam para garantir a ética em pesquisas envolvendo os uso de animais e seres humanos na Instituição.

A gestão da pesquisa e da inovação, na UNIR, compete à [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação](#) (Propesq), que tem a atribuição de propor, coordenar, fomentar e divulgar as políticas e ações voltadas à pesquisa e à inovação, ao oportunizar, apoiar e acompanhar as ações de inovação e ao promover a proteção da propriedade intelectual e a transferência de tecnologia na UNIR, em prol do desenvolvimento econômico, tecnológico e social da região amazônica e do País. Cada vez mais, [pesquisas da UNIR vem se consolidando e ganhando visibilidade](#), demonstrando o compromisso da gestão, o esforço de nossos pesquisadores e a qualidade da produção de conhecimento em nossa Instituição.

FOMENTO À PESQUISA E À INOVAÇÃO

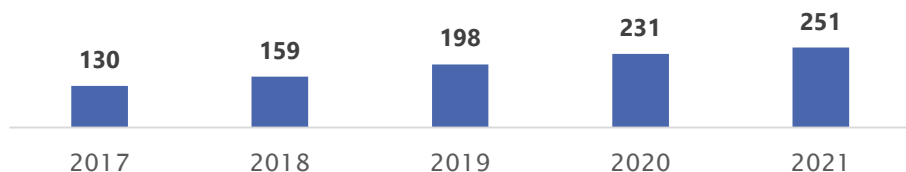
Em 2021, dentre as principais ações realizadas visando a consolidação e o fomento da pesquisa e da inovação na UNIR, podemos destacar:

- ✓ O lançamento de Edital de fluxo contínuo para [tradução de artigos científicos](#) lançado em 15/01/2021, visando o aumento da publicação em periódicos de alto impacto que exigem a publicação em língua inglesa.
- ✓ O pagamento de três artigos Científicos demandados pelos Docentes e a demanda foi acatada pela PROPLAN, entretanto não há uma Resolução que trate deste assunto, o que será feito em 2022.
- ✓ O investimento de cerca de R\$ 504.000,00 (CNPq + UNIR) em pagamento de bolsas a estudante de Iniciação Científica (PIBIC, PIBIT, PIBIC-Af e PIBIC-Af), nos termos do [Edital nº 2021/PIBIC/DPESQ/PROPESQ/2021](#), que atendeu 218 estudantes.
- ✓ A realização do [XXX Seminário Final do PIBIC e III Seminário Final do PIBITI](#) com a participação de cerca de 462 pessoas.
- ✓ O [Workshop Construção de Patentes Relevantes](#) que contou com a participação de 30 servidores da UNIR, em que a Instituição atuou enquanto *co-host*.
- ✓ A publicação da Resolução nº 339/CONSEA, de 15 de julho de 2021, que atualiza o Regimento Interno do Comitê de Ética em Pesquisa com seres humanos (CEP) da UNIR.
- ✓ A publicação da Resolução nº 283, de 26 de novembro de 2020, que incentiva o empreendedorismo na UNIR, que entrou em vigor em 03 de maio de 2021. Atualmente, a UNIR ocupa a 114ª posição no [Ranking Universidades Empreendedoras](#).

GRUPOS E PROJETOS DE PESQUISA

O número de Grupos de Pesquisa na UNIR tem crescido a cada ano. Em 2021, tivemos o seguinte quadro em relação a Grupos de Pesquisa na UNIR:

Evolução dos Grupos de Pesquisa Certificados na UNIR (2017-2021)



Fonte: Propesq (2022).

Em relação a criação de Grupos de Pesquisa, pode-se verificar o seguinte quadro, em que consegue-se visualizar o destaque da área de Ciências Humanas na criação de Grupos de Pesquisa na Instituição:

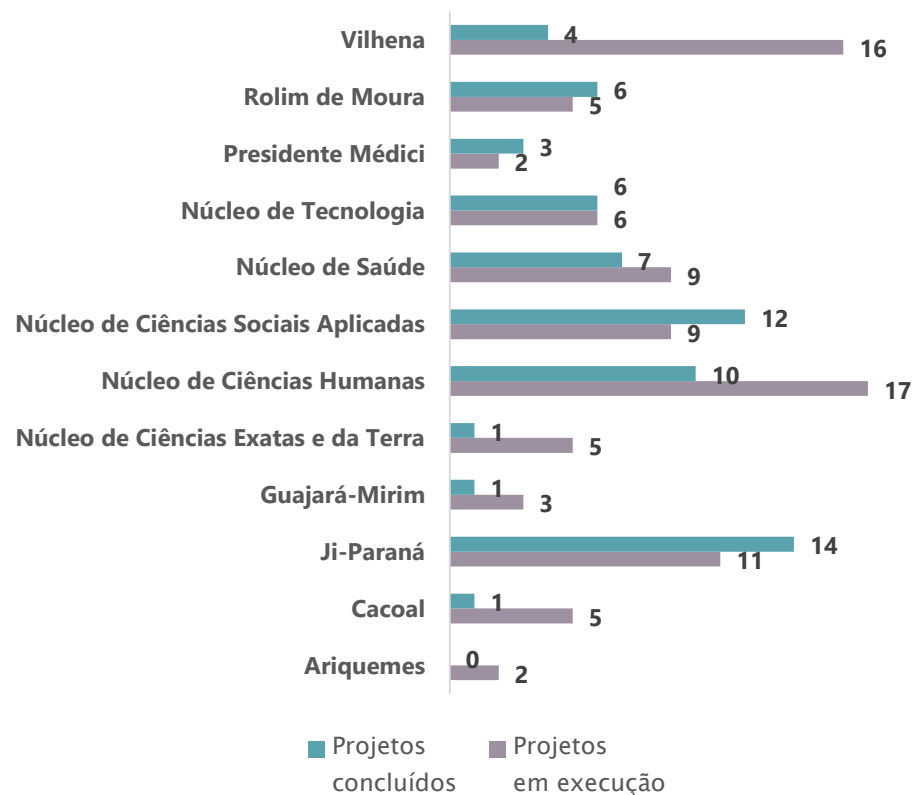
Evolução do Número de Grupos de Pesquisas Novos por Área de Conhecimento

Área de Conhecimento	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Ciências Humanas	2	8	17	7	16	50
Ciências Sociais Aplicadas	2	3	12	8	3	28
Ciências da Saúde	2	4	3	2	0	11
Linguística, Letras e Artes	1	2	4	4	0	11
Ciências Biológicas	1	2	1	3	0	7
Engenharias	1	2	0	1	0	4
Ciências Exatas e da Terra	0	1	6	2	1	10
Ciências Agrárias	1	10	5	2	0	10

Fonte: Propesq (2022).

No que diz respeito aos Projetos de Pesquisa, em 2021, finalizamos o ano com 47 novos Projetos de Pesquisa, 90 Projetos em execução e com 65 Projetos de Pesquisa concluídos, sem considerar aqueles vinculados ao PIBIC e assim distribuídos por Unidade Acadêmica:

Projetos de Pesquisa por situação e por Unidade Acadêmica em 2021



Fonte: Propesq (2022).

PÚBLICO ENVOLVIDO EM PROJETOS DE PESQUISA

Em relação ao público envolvido em Projetos de Pesquisa, em 2021, verifica-se o seguinte quadro:

Público envolvido em Projetos de Pesquisa da UNIR em 2021

Unidade	Docentes UNIR	Colaboradores externos
Ariquemes	2	4
Cacoal	6	12
Ji-Paraná	25	50
Guajará-Mirim	4	8
Núcleo de Ciências Exatas e da Terra	6	12
Núcleo de Ciências Humanas	27	54
Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas	21	42
Núcleo de Saúde	16	32
Núcleo de Tecnologia	12	24
Presidente Médici	5	10
Rolim de Moura	11	22
Vilhena	20	40
Total	155	310

Fonte: Propeq (2022).

+ Para saber mais sobre:

- Grupos de Pesquisa da UNIR, clique [aqui](#);
- Projetos de Pesquisa da UNIR, clique [aqui](#).
- Projetos de Pesquisa com financiamento externo, clique [aqui](#).

PORTAL DE PERIÓDICOS

O [Portal de Periódicos da Fundação Universidade Federal de Rondônia](#) é gerenciado pela PROPESQ e tem por objetivo promover a democratização do acesso e ampliar a visibilidade das revistas científicas da Instituição.

No final de 2020, foi lançado [Edital de Chamamento interno, de fluxo contínuo para fornecimento](#), de DOI a periódicos da UNIR. A ação faz parte do [Programa de Apoio Institucional atribuição de Digital Object Identifier \(DOI\) aos Periódicos Científicos da Fundação Universidade Federal de Rondônia](#) e responde ao objetivo da UNIR de fortalecer os periódicos da Instituição. Em 2021, a Propeq [lançou o apoio aos 21 \(vinte e um\) primeiros periódicos institucionais que aderirem ao Programa de Apoio Institucional de atribuição DOI aos Periódicos da UNIR](#). Como resultado, em 2021, dos 27 periódicos da UNIR, 05 possuem DOI, segundo dados da Diretoria de Pesquisa.

PREMIAÇÕES CONQUISTADAS

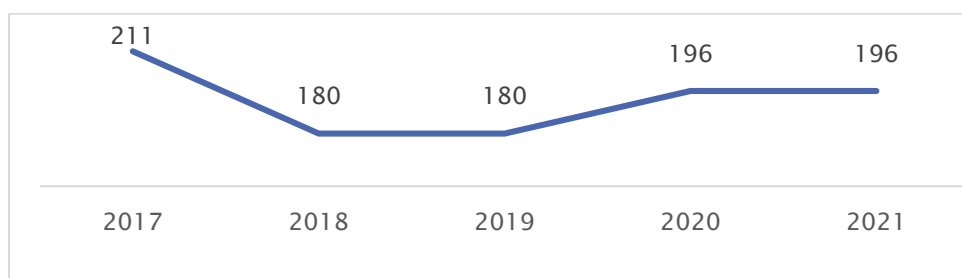
Em 2021, dois pesquisadores da UNIR foram agraciados com [o prêmio inédito Prof. Dr. Luiz Hildebrando Pereira da Silva](#) de incentivo à pesquisa científica, da FAPERO, a Profa. Dra. Juliana Pavan Zuliani, também pesquisadora da Fiocruz, como Pesquisadora Destaque por sua pesquisa na área de Imunologia Celular, e o Prof. Dr. Leonardo de Azevedo Calderón, como Pesquisador Inovador, por pesquisa na área de inteligência artificial no tratamento de doenças, desenvolvida em parceria com a Fiocruz e com o IFRO.

PROGRAMA DE INICIAÇÃO À PESQUISA

O [Programa Institucional de Bolsas em Iniciação Científica](#) da UNIR, que, em 2021, [completou 30 anos](#), é um dos principais programas da UNIR na área, tendo como objetivo contribuir com a formação científica de recursos humanos para a pesquisa, na redução do tempo médio de permanência de estudantes na pós-graduação e na consolidação da cultura acadêmica. É regulado pela Resolução Normativa 017/CNPq/2006 e na Resolução n.º 178/2007/CONSEA/UNIR, e constitui-se na contrapartida Institucional do Programa de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC do [Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq](#).

Com o objetivo de apoiar a iniciação científica, a UNIR tem a meta de aumentar 05 bolsas de Iniciação Científica e 05 bolsas de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico por biênio, até 2024. Entretanto, nota-se que nos últimos cinco anos, ainda que com a manutenção em relação ao ciclo anterior, está ocorrendo uma redução significativa do número de cotas:

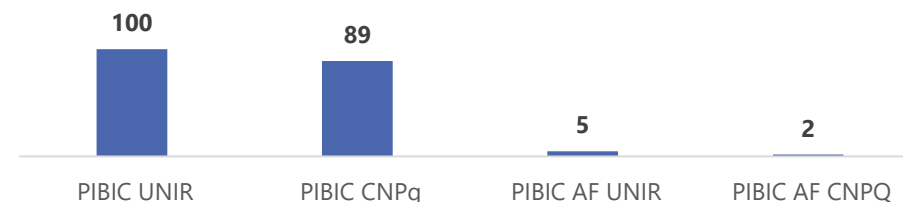
Evolução do Quantitativo de Bolsas PIBIC 2017-2021



Fonte: Propesq (2022).

Ainda assim, em 2021, foram investidos R\$ 504.000,00 (CNPq + UNIR) em pagamento de bolsas a estudante de Iniciação Científica, nas modalidades PIBIC, PIBIT, PIBIC-Af e PIBIC-Af, por meio de [03 editais de fomento](#), tendo sido aprovadas 196 bolsas, assim distribuídas:

Número de Bolsistas PIBIC em 2021



Fonte: Propesq (2022).

Em 2021, o total do público envolvido no PIBIC foi de 459 pessoas, assim distribuídos, considerando as modalidades existentes e as Unidades Acadêmicas:

Quantitativo de Público Envolvido por Modalidade e por Unidade em 2021

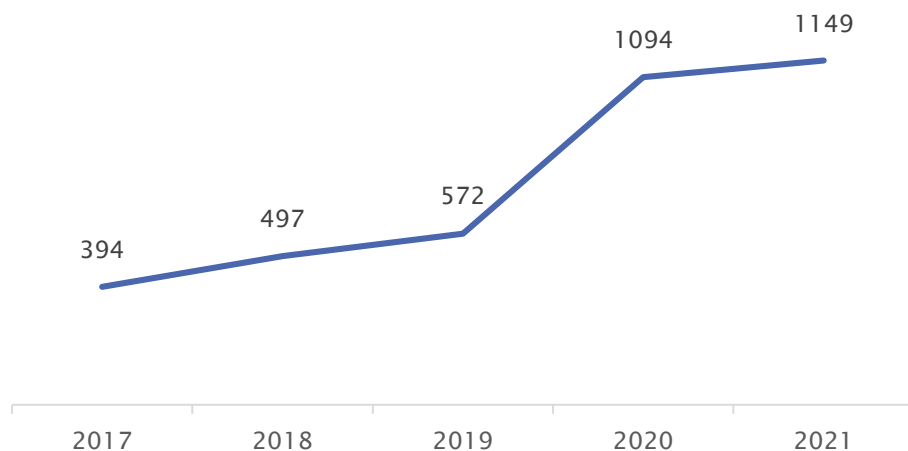
Unidade	Docentes	Bolsista PIBIC UNIR	Bolsista PIBIC CNPq	PIBIC Voluntário	PIBIC AF UNIR	PIBIC AF CNPq	Total
Ariquemes	6	2	4	3	0	0	15
Cacoal	3	4	0	4	0	0	11
Ji-Paraná	20	8	16	4	2	0	50
Guajará-Mirim	4	3	1	2	0	0	10
NCET	16	10	10	7	1	0	44
NHC	27	19	16	11	1	1	75
NUCSA	10	6	7	4	0	0	27
NUSAU	25	21	7	28	0	0	81
NT	8	6	4	3	1	0	22
Presidente Médici	11	7	6	7	0	0	31
Rolim de Moura	25	8	20	28	0	1	82
Vilhena	3	3	1	4	0	0	11
Total	158	97	92	105	5	2	459

Fonte: Propesq (2022).

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Com o objetivo de incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto, que exigem a publicação em língua inglesa, a PROPESQ lançou, em janeiro de 2021, um [edital de fluxo contínuo para tradução de artigos científicos](#). Em relação ao número de produções científicas, há, atualmente, uma dificuldade de monitoramento das publicações docentes. Ainda assim, foi verificado um aumento no número de artigos publicados em periódicos ao longo dos últimos cinco anos, por parte dos pesquisadores da UNIR, conforme verifica-se abaixo:

Evolução da Publicação de Artigos em Periódicos (2017-2021)



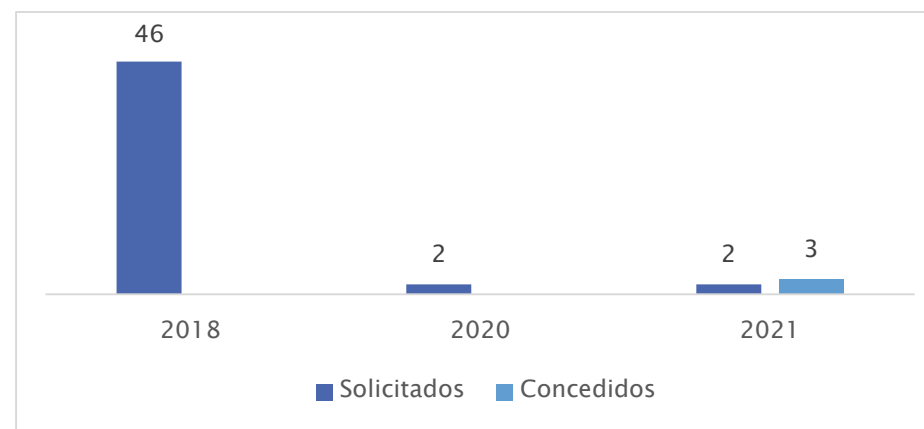
Fonte: Propesq (2022).

Espera-se, em 2022, a aquisição de software que permita implantar sistema de acompanhamento e monitoramento das produções científicas dos docentes de pós-graduação, a fim de mensurar o Fator de Produtividade em Pesquisa Individual (FPPI).

PEDIDOS DE PATENTES

Como estratégia para ampliar o número de pedidos de patentes, em 2021, a UNIR foi uma das responsáveis pelo [Workshop Construção de Patentes Relevantes](#). Também em 2021, [foi concedida a primeira patente da UNIR](#), pela Luminária LED RGBW aplicada a microscópio óptico, em parceria com a UFSM, desenvolvida pelo Prof. Cicero Hildenberg Lima de Oliveira, fruto de pedido feito ao [INPI](#) em 2016. Ainda nesse ano, [foi concedida patente](#) do software de [Análise de Legibilidade Textual \(ALT\)](#).

Evolução dos pedidos de patentes da UNIR (2016-2021)*



*Em 2019, não foram solicitados ou concedidos pedidos de patentes pela UNIR.

Fonte: Propesq (2022).

+ **Conheça as normas e os procedimentos para pedidos de registro de propriedade intelectual na UNIR, clicando [aqui](#).**

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Em razão a pandemia, não foi possível realizar eventos de pós-graduação, pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação, mas os ajustes necessários para essa realização desses eventos de forma remota serão tomados e eles já fazem parte das metas para o ano de 2022.

A elaboração da nova Resolução para regulamentar os Programas PIBIC, PIBITI e PIBIC-Af, para atualizar a Resolução nº 178/CONSEA, está em andamento, uma vez que necessita de ajustes quanto a procedimentos sobre pagamento indevido de bolsas;

Em relação ao aumento, em 10%, do o índice de certificação de grupos e institucionalização de projetos de pesquisa, a Propesq está atenta a projetos aprovados em órgãos de fomento externo, solicitando diretamente que os coordenadores façam a institucionalização. Além disso, há a previsão de que os novos editais internos de fomento terão como pré-requisito a institucionalização;

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Parte significativa de nosso trabalho envolve o monitoramento da produção científica de nossos pesquisadores, mas ainda não tivemos acesso a plataformas de acesso em 2021. Os tramites necessários para contratação do sistema [Stela Experta](#) (StelaTek) estão avançados e teremos acesso às diversas ferramentas dessa plataforma em 2022.

Com o aporte de recursos financeiros pela bancada federal do Câmara de Deputados, a ser executada em 2022, a PROPESQ pretende lançar, pelo menos, três editais internos para fomentar a pesquisa: I - Equipamento e Insumos; II- Manutenção de equipamentos e III- Bolsa produtividade em pesquisa. Além disso, a PROPESQ está elaborando uma minuta de resolução para implementação do cartão pesquisador, visando tornar mais dinâmico e menos burocrático a compra de

insumos para pesquisa. Também, serão publicados editais de fomento, três para a pesquisa e um para a Pós-Graduação.

EXTENSÃO E CULTURA

De acordo com a [Política de Extensão da UNIR](#), a extensão universitária é compreendida, na Instituição, como o processo educativo, social, cultural, tecnológico e científico, articulado com o ensino e a pesquisa, com o envolvimento da comunidade externa à Universidade. Nesse contexto, a UNIR tem atuado com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Política de Extensão Universitária no âmbito da Universidade Federal de Rondônia UNIR e, também, enquanto áreas temáticas de grande relevância, para criar e consolidar a Política de Cultura na UNIR e para promover o aumento das ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente.

As principais instâncias responsáveis pelo planejamento das áreas de extensão e de cultura na UNIR são a [Câmara de Extensão](#), vinculada ao [Conselho Superior Acadêmico](#) e a [Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis](#). Como órgão consultivo, temos o Comitê Assessor de Extensão, como órgão de assessoramento com o objetivo de acompanhar e avaliar as ações vinculadas à extensão desenvolvidas na UNIR. A extensão universitária é regulada por um conjunto de [normas internas e externas](#) que traçam as diretrizes para o seu funcionamento.

A gestão da extensão e da cultura, na UNIR, compete à [Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis](#) (Procea), que é responsável por fomentar, promover e avaliar ações referentes à extensão e cultura na Instituição. Cada as ações de extensão possui um responsável, que é competente pela coordenação das ações, inclusive pelo monitoramento, pela avaliação e pela prestação de contas.

+ Conheça as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior, clicando [aqui](#).



EXTENSÃO EM NÚMEROS

2021

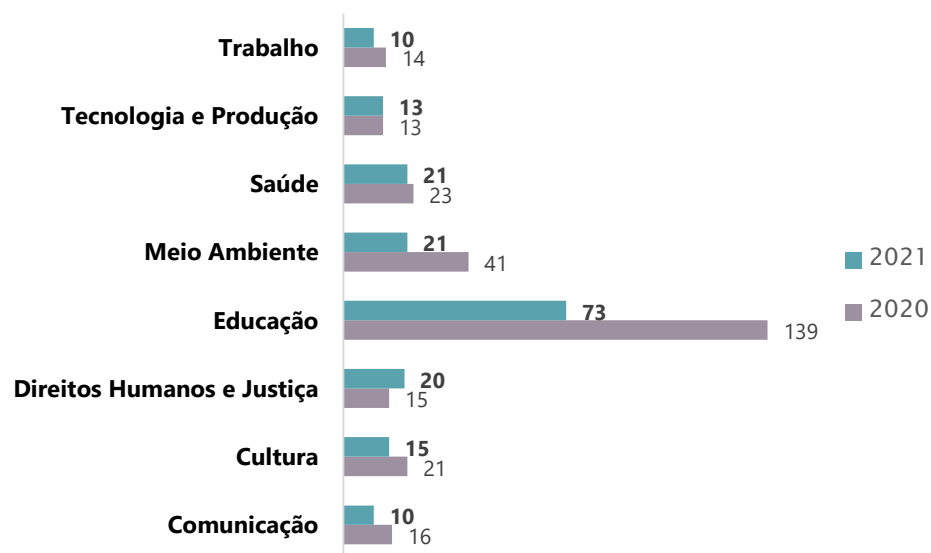


Consulte as ações de extensão da UNIR, clicando [aqui](#).

AÇÕES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA: A PROMOÇÃO DA INTERAÇÃO TRANSFORMADORA ENTRE UNIR E SOCIEDADE

As ações de extensão na UNIR são classificadas em 05 modalidades e classificadas de acordo com 08 áreas temáticas. Em 2021, foram desenvolvidas 183 ações de extensão, conforme quadro ao lado. Em comparação com 2020, em que 232 ações foram desenvolvidas, houve uma redução de cerca 35% no número de ações de extensão na UNIR, conforme gráfico abaixo:

Evolução do número de ações de extensão da UNIR (2020-2021)



Fonte: Procea (2022).

Observa-se que, apesar da meta de ampliar em 25%, até 2024, o número de ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente, em 2021, apenas a área de Direitos Humanos e Justiça teve um aumento no número de ações desenvolvidas. O contexto da pandemia foi um limitador para o atingimento dessa meta.

Número de Ações de Extensão Presenciais por Modalidade e Área de Conhecimento em 2021

Área Temática	Programa	Projeto	Curso	Evento	Produto	Subtotal
Comunicação	1	3	1	4	1	10
Cultura	0	4	2	9	0	15
Direitos Humanos e Justiça	0	11	1	8	0	20
Educação	1	15	13	44	0	73
Meio Ambiente	0	4	3	14	0	21
Saúde	0	7	5	8	1	21
Tecnologia e Produção	0	1	6	5	1	13
Trabalho	1	3	2	4	0	10
Total	3	48	33	96	3	183

Fonte: Procea (2022).

Em relação ao público atingido, observa-se uma queda de aproximadamente 20% em relação ao ano anterior, que pode ser explicada pelo menor número de ações em desenvolvimento em 2021.

Evolução do número de pessoas atingidas por ações de extensão da UNIR (2020-2021)



Fonte: Procea (2022).

AÇÕES DE FOMENTO À EXTENSÃO: BOLSAS DE EXTENSÃO

O [Programa Institucional de Bolsas de Extensão e Cultura](#) se constitui como o principal fomento à extensão da UNIR. Ele tem como finalidade a concessão de bolsas com vistas a promoção das atividades de cultura e extensão, em articulação com o ensino e pesquisa. Em 2021, no âmbito do PIBEC, foram concedidas bolsas as seguintes bolsas, para os 46 Programas/Projetos aprovados no período:

Bolsas concedidas no PIBEC em 2021

Modalidade	Número de Cotas	Valor Mensal
BOLSA PIBEC AF (PNAES)	75	R\$ 400,00
BOLSA PIBEC AC (UNIR)	25	R\$ 400,00
Total	100	

Fonte: Procea (2022).

Em 2020, o Edital PIBEC previa 75 bolsas de Ações Afirmativas (AF) financiada pela PNAES e 25 bolsas Ampla Concorrência (AC) financiada pela UNIR. Essas 100 bolsas PIBEC representam o mesmo quantitativo do Edital PIBEC 2019, ou seja, não houve aumento quantitativo no número de bolsas no Edital do PIBEC 2020/2021.

Além disso, foram concedidas as seguintes modalidades de Bolsa:

Bolsas concedidas outros Programas em 2021

Modalidade	Número de Cotas	Valor Mensal
Bolsas de extensão - Ação afirmativas (Projeto #vempraunir)	14	R\$ 400,00
Bolsa de Cultura - Ação afirmativas	10	R\$ 400,00
Total	24	

Fonte: Procea (2022).

AVANÇOS NA CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO

Em 2021, foi aprovada, pelo CONSUN, a [Resolução nº 349, de 06 de setembro de 2021](#), que regulamenta as atividades curriculares de extensão. Em atendimento ao que está disposto nessa Resolução e em consonância com a legislação nacional, as atividades de extensão passaram a ser componente curricular obrigatório, abrangendo, no mínimo, 10% da carga horária total dos cursos de graduação. Isso demandará, no próximo ano, a reformulação de todos os Projetos Pedagógicos de Curso para atender ao dispositivo legal. Como forma de contribuir para a operacionalização das Atividades Curriculares de Extensão, as Pró-Reitorias de Graduação (Prograd) e de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis (Procea) publicaram, conjuntamente, a [Instrução Normativa nº 2, de 12 de novembro de 2021](#), que institui os procedimentos de operacionalização das Atividades Curriculares de Extensão (ACEX) nos cursos de graduação da Universidade Federal de Rondônia e apresenta os fluxos necessários a sua implementação e efetivação. A Diretoria de Regulação Acadêmica, com a Coordenadoria de Projetos Políticos Pedagógicos, promoveu encontros com diversos docentes representantes dos Núcleos Docentes Estruturantes para prestar orientações referentes à reformulação dos Projetos Pedagógicos. De igual maneira, a Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis tem atuado [para orientar a comunidade acadêmica](#) no processo de institucionalização das ações e, também, para acompanhá-las e avaliá-las.

A Curricularização da Extensão é meta do [Plano Nacional de Educação](#) que prevê que no mínimo, 10% (dez por cento) do total de créditos curriculares exigidos para a graduação em programas e projetos de extensão universitária, orientando sua ação, prioritariamente, para áreas de grande pertinência social.

UMA POLÍTICA DE CULTURA PARA A UNIVERSIDADE

Com o objetivo de criar e consolidar a sua Política de Cultura e ciente do seu papel de fomentar da arte e da cultura, pautada principalmente na valorização das diferenças e das formas democráticas de construção de sua política universitária, a UNIR, em 2021, lançou a [Chamada Pública nº. 002/PROCEA/2021](#), com o objetivo de composição de uma comissão de trabalho que atuará na elaboração de uma minuta de Resolução da Política de Cultura da Universidade Federal de Rondônia e do Plano Plurianual de Cultura. A partir dessa chamada foi composta uma Comissão com integrantes da comunidade interna e externa que tem como tarefa a elaboração, ouvida a comunidade, do texto base para submissão de proposta da Política de Cultura da UNIR. Esse trabalho deverá ser desenvolvido, observando a legislação e as normas vigentes, em 2022.

FESTIVAL UNIR ARTE E CULTURA

Em sua 7ª Edição, o [Festival UNIR Arte e Cultura](#) foi realizado em 2021, de 29/11 a 03/12, tendo como proposta teve como proposta a reflexão sobre a contribuição da arte para o sentido da vida. O Festival, realizado em formato virtual, reuniu cerca de 100 artistas e produtores/realizadores em 23 seções culturais divididas em oito eixos temáticos. Ao todo, o VII Festival UNIR Arte e Cultura registrou oficialmente no SIGAA, 204 inscritos, entretanto, ressalta-se a participação do público para além deste número, em razão da visualização dos vídeos exibidos nos canais do Festival e Cultura, o que pode ser observado na contagem de participantes nas listas de presença das atrações, resultando na soma de 597 assinantes em seu canal.

Banner de Divulgação do VII Festival UNIR Arte e Cultura



PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

As principais metas não alcançadas foram:

- ✓ Ampliação, em 60%, do número de bolsas de extensão concedidas ao longo do período: para o próximo exercício estão sendo traçadas estratégias para incrementar o número de bolsas;
- ✓ Realização de uma Mostra de Cursos Unir e Sociedade e do Salão de Extensão da UNIR: em razão da pandemia e do baixo número de inscritos, respectivamente, os eventos não foi realizado;
- ✓ Publicação de nova edição da [Revista Aluá](#): a proposta está em andamento, com previsão de lançamento em 2022.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Para o ano de 2022, a área tem como desafios os impactos da pandemia da Covid-19 na área e a garantia da continuidade de suas ações. Além disso, é preciso incrementar os recursos destinados ao fomento à extensão, especialmente no que diz respeito à consolidação dos Programas e ampliação do número de bolsas ofertadas.

Como perspectivas, tem-se:

- ✓ A retomada do [Programa UNIR Arte e Cultura](#), que foi reestruturado em 2021, elaborando novas metodologias de ação aos projetos anteriormente executados pela PROCEA, com previsão de execução já no início de 2022;
- ✓ Submissão da proposta da Política de Cultura da UNIR para apreciação das instâncias competentes;
- ✓ A publicação da nova edição Revista Aluá;
- ✓ A consolidação de indicadores para monitoramento e avaliação da extensão universitária; e
- ✓ A realização de ações de fortalecimento das áreas de extensão e de cultura, visando mitigar os efeitos da pandemia.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Para promover a permanência estudantil, sobretudo dos estudantes de cursos de graduação em situação de vulnerabilidade econômica, a Universidade Federal de Rondônia atua visando ampliar e consolidar as políticas de assistência estudantil na UNIR. Para tanto, conta com o Programa de Assistência Estudantil na UNIR é regulamentado pela [Resolução nº 178/CONSAD, de 02 de junho de 2017 - Regulamenta o Programa de Assistência Estudantil na UNIR](#); e as ações de assistência estudantil estão dispostas na [Instrução Normativa nº 001/2018/PROCEA/UNIR, de 26 de junho de 2018](#). As modalidades de auxílios e bolsas concedidos pela UNIR em 2021 foram as seguintes: Auxílios Acadêmico, Alimentação Emergencial, Inclusão Digital e Moradia e Bolsas Monitoria Especial, Extensão e Cultura – Ações Afirmativas.

A gestão da assistência estudantil na UNIR é de competência da [Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis](#) que possui, [dentre suas atribuições](#), a responsabilidade de fomentar, promover, acompanhar e avaliar ações referentes aos assuntos estudantis, dentre os quais está a assistência estudantil. Cada vez mais, [pesquisas da UNIR vem se consolidando e ganhando visibilidade](#), demonstrando o compromisso da gestão, o esforço de nossos pesquisadores e a qualidade da produção de conhecimento em nossa Instituição.

O financiamento da assistência estudantil é realizado anualmente por meio de disponibilidade orçamentária do governo federal para o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), regulamentado pelo [Decreto nº 7.234, de 19 de julho de 2010](#). Em 2021, dos R\$ 6.327.048,00 liberados pelo Programa, foram executados R\$ 6.218.455,00, perfazendo um Índice de Execução Orçamentário do PNAES de 98,28%.

MODALIDADES DE AUXÍLIOS E VALOR INVESTIDO EM 2021

As modalidades de auxílios existentes na UNIR estão regulamentadas pelo [Programa de Assistência Estudantil da UNIR](#) e também pela [Resolução nº 263, de 25 de setembro de 2020](#), instituiu o Auxílio Inclusão Digital Emergencial. Em 2021, foram ofertadas as seguintes modalidades:

Auxílios Concedidos em 2021 e Valor por Edital

Modalidade	Duração	Valor do Edital
Auxílio Acadêmico	01/2021 a 12/2021	R\$ 1.714.800,00
Auxílio Alimentação	01/2021 a 12/2021	R\$ 1.281.200,00
Auxílio Creche	01/2021 a 02/2021	R\$ 49.200,00
Auxílio Inclusão Digital	Parcela Única	R\$ 686.250,00
Auxílio Moradia	01/2021 a 12/2021	R\$ 534.750,00
Auxílio Permanência Indígena	2 Parcelas	R\$ 810.000,00
Auxílio Transporte	01/2021 a 02/2021	R\$ 99.104,00
Auxílio Transporte/Alimentação Interior	01/2021 a 02/2021	R\$ 225.120,00
Bolsa de Tradutor/Intérprete de Sinais	09/2021 a 09/2022	R\$ 740.399,04
Bolsa Monitoria Especial	07/2021 A 07/2022	R\$ 187.200,00

Fonte: Procea (2022).

DEMOCRATIZAR A PERMANÊNCIA, PROMOVER A INCLUSÃO

O acesso aos auxílios e às bolsas estudantis ocorre por meio de Editais, de amplo acesso, coordenados pela Procea, divulgados nos sites oficiais da Instituição. Em 2021, os editais vigentes perfaziam um valor de investimento de R\$ 5.518.023,94, tendo sido executados R\$ 5.964.112,00 no pagamento de bolsas e auxílios estudantis. Isso porque, em razão da pandemia, alguns Editais de 2020 foram prorrogados.

Edital nº 01/2021/PROCEA/UNIR, para processo de seleção para o recebimento dos auxílios Alimentação, Moradia, Acadêmico, Compra de Equipamento de Informática e Pacote de Dados de Internet do Programa de Assistência Estudantil da UNIR.

Vigência: 03/2021 a 02/2022

Recurso: R\$ 3.693.000,00

Edital nº 04/2019/PROCEA/UNIR, para oferta dos Auxílios Alimentação; Transporte; Moradia; Creche e Acadêmico em Porto Velho (Campus Sede)

Campus Sede (Porto Velho)

Vigência: 08/2019 a 02/2021

Recurso: R\$ 468.705,00

Edital Nº 05/2019/PROCEA/UNIR, para oferta dos Auxílios Alimentação/Transporte, Moradia, Creche e Acadêmico nos *campi* Fora de Sede

Vigência: 08/2019 a 02/2021

Recurso: R\$ 428.720,00

Edital Nº 07/2020/PROCEA/UNIR, oferta de Bolsas Tradutor Intérprete de Libras

Vigência: 09/2021 a 92/2022

Recurso: R\$ 740.399,04

Edital Nº 02/2021/PROCEA/UNIR, para oferta dos Bolsas Monitoria Especial.

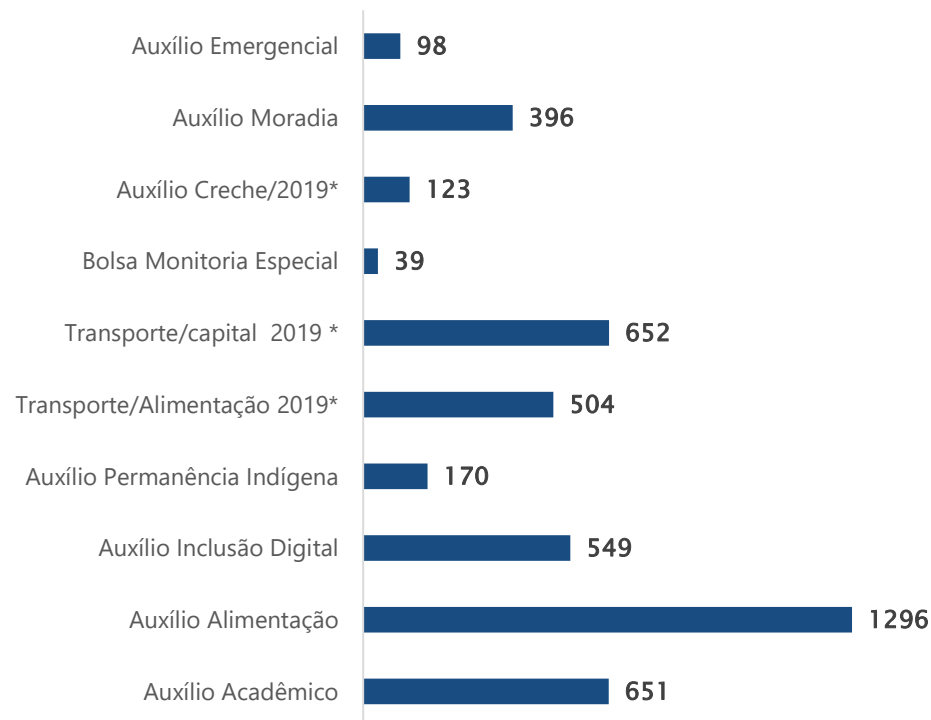
Vigência: 07/2021 a 07/2022

Recurso: 187.200,00

BOLSAS E AUXÍLIOS CONCEDIDOS

Em 2021, foram atendidos 4.576 estudantes por meio do Assistência Estudantil, conforme gráfico abaixo:

Quantidade de estudantes assistidos por Modalidade de Auxílio/Bolsa em 2021



Fonte: Procea (2022).

Observa-se que em 2021 houve a continuidade de pagamento de auxílios de Editais de anos anteriores que foram prorrogados em razão da pandemia.

FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A cada início de semestre, com o auxílio da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), a Coordenadoria de Assuntos Estudantis e Educacionais (CAEE), tem acompanhado e avaliado do desempenho dos beneficiários, referente à exigência da matrícula ativa, obtenção de no mínimo 50%, de aproveitamento do total de disciplinas em que estiver matriculado e à não reprovação por faltas, cancelando os auxílios e bolsas dos beneficiários que não comprovem situação adversa que justifique o baixo desempenho. Essa medida visa contribuir para o bom andamento do Programa.

Em 2021, a PROCEA incluiu novos critérios, como o tempo de integralização do curso de graduação dos beneficiários, que não poderá ultrapassar 2 semestres do prazo previsto para conclusão do curso, tanto para ser beneficiado quanto para se manter no Programa. Novos critérios foram propostos também na reformulação da Resolução nº 178/CONSAD, que será submetida à aprovação pelos Conselhos Superiores e nas Instruções Normativas formuladas para cada auxílio, como adoção das recomendações de melhorias propostas pelo Ministério de Educação (MEC) e órgãos de controle, como a Advocacia Geral da União (AGU) e o Tribunal de Contas da União (TCU).

Também em 2021, a PROCEA publicou o [Manual de Procedimentos da Assistência Estudantil](#) e a [Cartilha da Assistência Estudantil](#), com orientações detalhadas para os estudantes que precisam ser assistidos pelos auxílios da assistência estudantil. A publicação desses documentos visa conferir maior transparência ao processo e contribuir para a divulgação do Programa.

Capa da Cartilha Assistência Estudantil

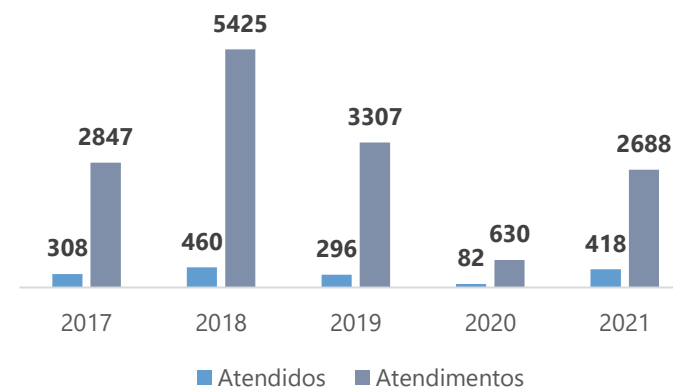


ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL

A UNIR dispõe do Serviço de Apoio Psicossocial (SAP), que é destinado ao acolhimento e atendimento psicossocial em caráter preventivo, informativo e de orientação, promovendo o desenvolvimento e adaptação do estudante ao contexto universitário. Esse atendimento faz parte da Política de Assistência Estudantil da UNIR. O objetivo é que seja ampliado o atendimento nos campus da Universidade. Atualmente, o serviço é ofertado com regularidade apenas em Porto Velho e em Ji-Paraná.

Além disso, o Serviço de Psicologia Aplicada (SPA), conhecido como Clínica de Psicologia da UNIR, tem por objetivo o apoio às atividades acadêmicas, integrando as funções de ensino, estágio, supervisão e extensão, com atendimento gratuito à comunidade na área clínica. O SPA/UNIR agrega também as atividades práticas, de orientação e supervisão dos acadêmicos do curso de Psicologia da UNIR. Assim, a Clínica presta atendimentos tanto para a comunidade externa e interna. Em 2021, a Clínica ofertou apoio psicológico remoto durante a pandemia. Nos últimos anos o número de atendidos e de atendimentos realizados alcançaram os seguintes números:

Número de Atendimentos do Serviço de Psicologia Aplicada (2017-2021)



ACESSIBILIDADE NA UNIR

Os estudantes portadores de deficiência são atendidos pela PROCEA, a partir do gerenciamento dos bolsistas tradutores e intérpretes da língua de sinais (BTIL), que atendem aulas e atividades de extensão e do Programa de Monitoria Especial, cujos monitores acompanham os alunos portadores de deficiência nas disciplinas com vistas ao um bom rendimento acadêmico, evitando assim a retenção e evasão desses estudantes. Em 2021, foram concedidas 39 bolsas de Monitoria Especial.

IMPACTO DA PANDEMIA NAS AÇÕES DA ÁREA

No que se refere ao impacto da pandemia na área, um ponto positivo que podemos destacar é que o atendimento psicossocial está sendo ofertado de forma remota, alcançando todos os *campi* com atendimentos iniciais.

No entanto, a pandemia tem afetado negativamente, tanto o atendimento psicossocial quanto as análises socioeconômicas, quando há a necessidade de um atendimento mais complexo (visita, conhecimento da realidade) por não haver equipes psicossociais em todos os *campi*, somente em Porto Velho e Ji-Paraná. Até 2024, conforme previsto no [PDI](#), a UNIR deverá ofertar atendimento psicossocial em todos os 08 *campi*.

Além disso, também em decorrência da pandemia, não foi possível realizar as visitas domiciliares necessárias para averiguar denúncias e conhecer a realidade dos discentes atendidos, principalmente aqueles q declararam ausência de renda no processo seletivo.

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Não foi possível reformular a resolução que trata do Programa de Assistência Estudantil da UNIR. Entretanto, a Procea também realizou ações para discutir e elaborar uma proposta de resolução, faltando apenas submeter aos Conselhos Superiores. A unidade, ainda, prepara Instruções Normativas específicas para todos os auxílios, em atendimento às recomendações dos órgãos de controle e essas normas serão publicadas em 2022.

A implantação do módulo de assistência estudantil do SIGAA não foi concluída. No ano de 2021, o SIGAA apresentou alguns problemas que impossibilitaram a abertura do processo seletivo no sistema. É preciso proceder a aquisição das atualizações do sistema para que haja a realização do processo seletivo dos auxílios estudantis através do SIGAA.

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Como desafio para o próximo ano, apontamos a necessidade de realização da entrevista social com todos os discentes que recebem auxílio; que o atendimento psicossocial presencial seja disponibilizado em todos os *campi*; além das ações voltadas para a implantação do processo seletivo, acompanhamento e avaliação no SIGAA, possibilitando ao aluno a adesão ao cadastro único discente e um melhor controle dos resultados do Programa de Assistência Social da UNIR.

A perspectiva é que a retomada das atividades presenciais possibilite o desenvolvimento de ações essenciais para o monitoramento da Assistência Estudantil. Além disso, há a previsão de elaboração de indicadores institucionais de avaliação do Programa, uma vez atualizadas as normas, que permitirá a verificação do atingimento de seus objetivos, contribuindo, assim, para a melhoria do processo.

EDUFRO

A [Editora da Universidade Federal de Rondônia](#), a Edufro, foi criada pela Resolução 047/CONSEA, de 20 de junho de 2001, e está vinculada administrativamente à Reitoria da UNIR. É regulada por meio de seu [Regimento Interno e Política Editorial](#) e se organiza através de seu Editor-Chefe e seu [Conselho Editorial](#). Atualmente, compõem seu catálogo 125 obras publicadas. Não há, no momento, comercialização dos livros, sendo uma das metas propostas para a Editora, conforme o PDI, até 2024

O ano de 2021 seguiu sendo um ano de pandemia, trabalho remoto e baixa procura por parte dos professores da casa pela EDUFRO, que seguiu fechada fisicamente ao público. Houve, entretanto, a permanência dos trabalhos em regime remoto.

Em 2021, foram realizadas as seguintes ações, visando ao fortalecimento da Edufro:

- ✓ Lançamento da [Coleção Pós-Graduação da UNIR](#), com 20 obras produzidas no âmbito dos Programas de Pós- Graduação da UNIR;
- ✓ Manutenção da faixa de anuidade à ABEU, a Associação Brasileira de Editoras Universitárias;
- ✓ Lançado [Edital 2021](#), para 20 propostas de títulos, sendo a prioridade dada a temas amazônicos, atingindo a meta de lançamento de um Edital por ano, conforme proposto no PDI. Nesse ponto, cumpre destacar que houve boa adesão ao Edital, com a submissão de 35 propostas – que ainda estão em processo de avaliação, devido à indisponibilidade de alguns pareceristas.
- ✓ Recomposição do Conselho Editorial; e
- ✓ Renovação do Contrato 056/2019, para contratação de serviços de revisão, diagramação e impressão de livros.

Imagem de Divulgação da Coleção Pós-Graduação



Uma das metas previstas no PDI e ainda não alcançadas é contagem do número de acessos e downloads na página da Edufro. Entretanto, quando procurada, a DTI informou que a ação sobrecarregaria o site. Assim, é preciso verificar estratégias para medir a recepção das publicações da Editora, uma vez que o acesso a elas é através do site. Durante a pandemia, não foi possível realizar cursos de extensão: o primeiro, oferecido em 2019, foi muito interessante. Também não foi possível o convívio com as estagiárias, a participação nos encontros da ABEU, sempre muito ricos em termos de trocas de experiências com outros editores universitários. Um dos desafios da Editora é, conforme as condições sanitárias permitam, assumir, também, a função de centro cultural.

5. RESULTADOS DE GESTÃO NA ÁREA ADMINISTRATIVA

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O orçamento público é o instrumento de gestão de maior relevância e provavelmente o mais antigo da administração pública, por meio do qual os governos, organizam e planejam a utilização dos recursos arrecadados com os tributos, sendo fundamental para que sejam oferecidos serviços públicos adequados, além de especificar gastos e investimentos que foram priorizados.

A gestão orçamentária na UNIR é de competência da Pró-Reitoria de Planejamento, que tem como função planejar, coordenar, organizar, dirigir e controlar as atividades de planejamento, orçamento e organização, obedecendo à fixação de diretrizes da administração superior, de acordo com a legislação em vigor. As ações desenvolvidas na área têm como objetivo garantir a sustentabilidade financeira da UNIR, por meio de uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional.

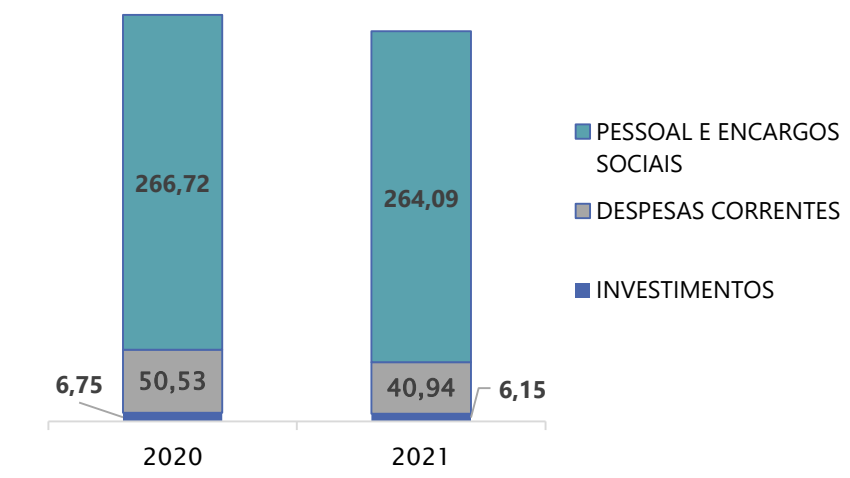
O orçamento da UNIR é definido por meio da [Lei Orçamentária Anual](#), que estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro anual. Após a aprovação da LOA, elabora-se a [Proposta Orçamentária](#), que é o documento cujo objetivo é apresentar a metodologia do processamento do orçamento da instituição, bem como a consolidação do Planejamento Anual por meio do Plano de Ação, que tem a finalidade de servir de instrumento de planejamento para os gestores da UNIR na execução do orçamento, quanto aos objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2019-024.

Conheça a proposta orçamentária da UNIR para 2021, [clikando aqui](#).

Quanto à distribuição dos recursos entre as Universidades Federais, o [Decreto nº 7.233](#) e a Portaria nº 621, de 24/07/2013, definem os parâmetros que são utilizados para a elaboração das propostas orçamentárias anuais das universidades federais.

Em 2021, o orçamento inicial indicado para todas as Instituições Federal teve um decréscimo de aproximadamente 18,5% em relação ao orçamento de custeio e capital disponibilizado no ano de 2020. Nesse cenário, a dotação orçamentária inicial da UNIR, ou seja, sem considerar emendas parlamentares, teve um déficit em torno de 17,26%.

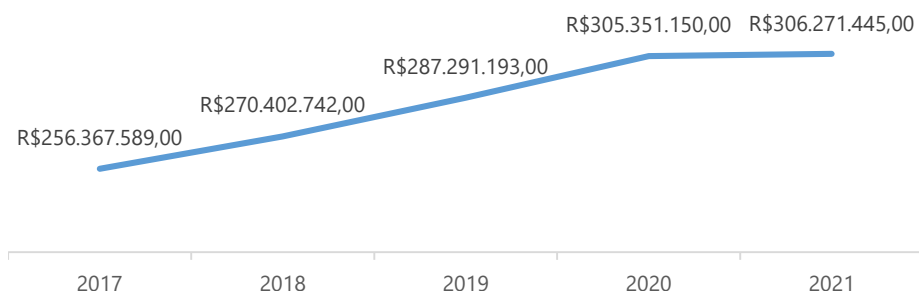
Evolução da Dotação Inicial da UNIR 2020-2021 (em milhões) – Com emendas parlamentares



Fonte: Proplan (2022).

Embora a instituição disponha de autonomia na sua gestão financeira e patrimonial, a capacidade de execução do orçamento é vinculada, majoritariamente, à programação orçamentária do Governo Federal, o que impacta na capacidade e qualidade da gestão orçamentária da universidade. Como esforço para incremento do orçamento, conta-se com Emendas Parlamentares.

Evolução do Orçamento da UNIR – Dotação Autorizada (2017-2021)



Fonte: Proplan (2022).

O orçamento total de 2021, composto por despesas obrigatórias (pessoas e benefícios), custeio e capital, teve seu crescimento condicionado ao teto dos gastos, tendo sido recomposto por intermédio de emendas parlamentares e descentralização de créditos de outros órgãos (TEDs), para projetos específicos. Em 2021, o orçamento inicial foi de R\$ 311.193.309,00 (trezentos e onze milhões e cento e noventa e três mil e trezentos e nove reais), sendo efetivamente liberados para execução R\$ 306.466.056,52 (trezentos e seis milhões e quatrocentos e sessenta e seis mil e cinquenta e seis reais e cinquenta e dois centavos), assim distribuídos:

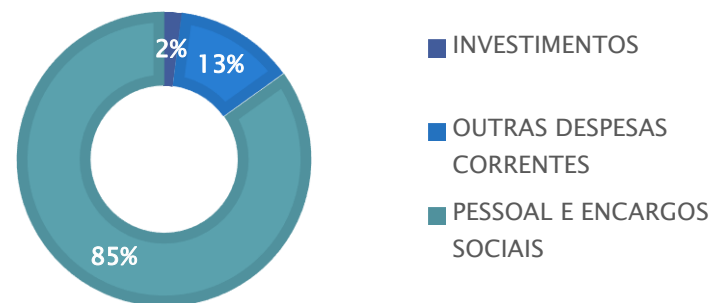
Dotação Orçamentária da UNIR em 2021 por Grupo de Despesa

Grupo de Despesa	Dotação Inicial	Dotação Autorizada
INVESTIMENTOS	6.152.667,00	6.852.543,00
DESPESAS CORRENTES	40.941.251,00	41.668.078,52
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	264.099.391,00	257.945.435,00
TOTAL	311.193.309,00	306.446.056,52

Fonte: Proplan (2022).

Conforme pode-se verificar no gráfico abaixo, a maior parte dos recursos orçamentários da UNIR, cerca de 85%, são destinados ao pagamento de despesas obrigatórias, notadamente gastos com pessoal e encargos sociais. Conforme vemos abaixo, apenas 15% do orçamento é destinado à despesas de investimentos e de custeio, necessários para ampliações e obras necessárias para abrigar laboratórios, salas de aula, áreas administrativas e espaços de convivência da comunidade acadêmica e para suportar, em sua totalidade, as despesas de manutenção e funcionamento da UNIR, tais como as contratuais e outras importantes atividades discricionárias.

Composição do Orçamento da UNIR em 2021



Fonte: Proplan (2022)

DESCENTRALIZAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS EM 2021

As descentralizações orçamentárias estão relacionadas à execução de projetos de investimentos de capital, bem como custeio de atividades acadêmicas (ensino, pesquisa e extensão), neste caso, sob gestão das coordenações de cada projeto. As descentralizações ocorrem tanto em ações que já compõem a estrutura do orçamento da UNIR (a exemplo da 20GK e 20RK) quanto em ações distintas (00P1, 0487, 15R3, 20JO, 20RJ, 20Y1, 219V). Os recursos provenientes de projetos, mediante descentralização pelos Órgãos Federais não são computados como receita própria.

Recursos Descentralizados Recebidos pela UNIR em 2021

Unidade Orçamentária Descentralizadora		Grupo Despesa		Ação Governo	Destaque Recebido	
25302	Fundação Escola De Administração Pública (ENAP)	Outras Despesas Correntes	20U9	Desenvolvimento de Competências de Agentes Públicos	R\$	1.400,00
26101	Ministério Da Educação	Investimentos	15R3	Apoio a Consolidação, Reestruturação e Modernização Das Instituições De Ensino	R\$	699.876,00
26101	Ministério Da Educação	Outras Despesas Correntes	00P1	Apoio a Residência em Saúde	R\$	306.550,08
26101	Ministério Da Educação	Outras Despesas Correntes	20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-graduação, Ensino e Pesquisa	R\$	100.100,00
26270	Fundação Universidade Do Amazonas	Outras Despesas Correntes	20RK	Funcionamento de Instituições Federais De Ensino Superior	R\$	4.603,44
26291	Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	Outras Despesas Correntes	0487	Concessão de Bolsas de Estudo no Ensino Superior	R\$	122.520,00
53101	Ministério do Desenvolvimento Regional	Outras Despesas Correntes	6553	Apoio à Implantação de Infraestrutura Complementar, Social e Produtiva na Faixa de Fronteira	R\$	171.500,00
Total					R\$	1.406.549,52

Fonte: Proplan (2022).

A descentralização de Crédito compreende a transferência de valores para execução de ações de interesse da unidade descentralizadora do crédito (outros órgãos e entidades integrantes do orçamento da União) e consecução do objeto previsto no programa de trabalho pela unidade descentralizada (UNIR).

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM 2021

Com o objetivo de alcançar uma gestão orçamentária eficiente, a UNIR tem mensurado o Índice de Execução Orçamentária que faz a relação entre o orçamento liberado e o executado. Nela, podemos verificar a execução orçamentária, e o percentual do que foi executado, por grupo de despesas em 2021.

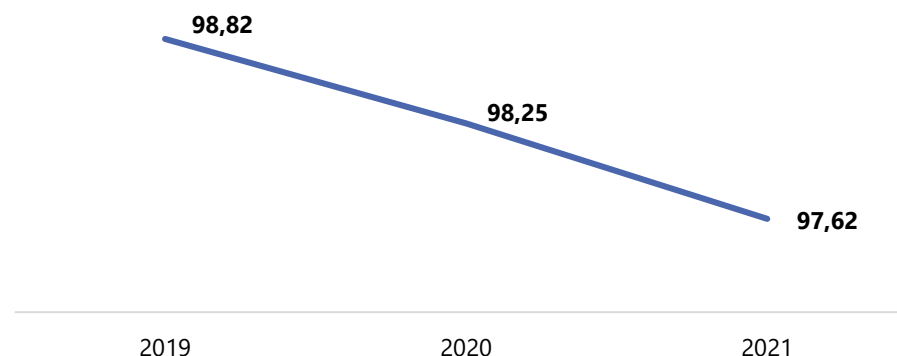
Percentual de Execução Orçamentária em 2021

Grupo de Despesa	Orçamento Liberado	Orçamento Executado	Índice
Investimentos	R\$ 6.852.543,00	R\$ 6.775.457,71	98,88%
Outras Despesas Correntes	R\$ 41.668.078,52	R\$ 38.774.674,52	93,06%
Pessoal E Encargos Sociais	R\$ 257.945.435,00	R\$ 253.630.352,54	98,33%
Total Geral	R\$ 306.466.056,52	R\$ 299.180.484,77	97,62%

Fonte: SIAFI Gerencial (2022).

Podemos verificar que há um ligeiro declínio do Índice nos últimos três anos, tendo em vista que ao longo dos últimos exercícios, o Governo Federal implementou medidas de condicionamento do orçamento previsto na LOA, bloqueio de limites e contingenciamentos orçamentários. Em 2021, a [Lei Orçamentária Anual](#) foi aprovada apenas no mês de abril. Até a sua aprovação, o orçamento liberado foi de 1/18 avos por mês. O [decreto de programação orçamentária financeira e orçamentária](#) só foi publicado em maio de 2021. Esses eventos no decorrer do exercício financeiro prejudicam a execução gradativa do orçamento.

Evolução do Índice de Execução Orçamentária (2019-2021)



Fonte: Proplan (2022).

De forma mais detalhada, as tabelas seguintes apresentam a execução dos gastos da instituição nos três últimos exercícios, considerando os totais por fase de execução das despesas (Empenhado, Liquidado e Pago), bem como os valores por grupo de despesas (Pessoal, Outras Despesas Correntes – Custeio e Investimentos – Capital).

Evolução da Execução Orçamentária por Grupo de Despesas – Investimentos (2019-2021)

INVESTIMENTOS - CAPITAL					
Fase Desp.	2019		2020		2021
Empenhado	R\$	4.801.049,17	R\$	6.753.738,57	R\$ 6.775.457,71
Liquidado	R\$	114.292,78	R\$	1.487.863,11	R\$ 100.947,47
Pago	R\$	114.292,78	R\$	1.487.863,11	R\$ 94.447,47

Fonte: SIAFI Gerencial (2022).

Evolução da Execução Orçamentária por Grupo de Despesas – Despesas Correntes (2019-2021)

OUTRAS DESPESAS CORRENTES - CUSTEIO					
Fase Desp.	2019		2020		2021
Empenhado	R\$	49.726.587,32	R\$	49.535.017,22	R\$ 38.774.674,52
Liquidado	R\$	42.123.903,22	R\$	35.193.192,24	R\$ 28.975.263,44
Pago	R\$	40.812.520,43	R\$	33.966.442,95	R\$ 28.084.550,22

Fonte: SIAFI Gerencial (2022).

Evolução da Execução Orçamentária por Grupo de Despesas – Pessoal (2019-2021)

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS					
Fase Desp.	2019		2020		2021
Empenhado	R\$	248.158.652,01	R\$	254.178.170,29	R\$ 253.630.352,54
Liquidado	R\$	248.158.652,01	R\$	254.178.170,29	R\$ 253.629.735,18
Pago	R\$	231.206.391,98	R\$	237.056.340,03	R\$ 236.310.051,76

Fonte: SIAFI Gerencial (2022).

Quanto às despesas de investimentos, os valores empenhados aumentaram nos dois últimos exercícios, especialmente em da atuação da Gestão Superior da UNIR na busca de recomposição do orçamento de capital, na captação via TED ou na apresentação de demandas para aporte via emendas parlamentares, sobretudo para investimentos em equipamentos e conclusão de obras em andamento.

No que se refere as despesas de custeio, os valores empenhados tem reduzido nos últimos exercícios, decorrente dos cortes no orçamento das IFES nos últimos anos, concentrado especialmente o orçamento discricionário de custeio, destinado a custear as atividades institucionais de manutenção, fomentos acadêmicos, dentre outras despesas de funcionamento.

Em relação às despesas de pessoal, que são despesas obrigatórias, o valor empenhado acompanha a evolução da folha de pagamento de pessoal e cada exercício, muito embora não se tenha ocorrido reajustes salariais e novas contratações – estas concentradas na reposição de vagas, há uma variação natural da despesa decorrente de progressões e incentivos a qualificação e vacância dos cargos.

Recursos Distribuídos por Ação Orçamentária em 2021

Ação	Orçamento Liberado	Orçamento Executado*
0005 - SENTENCAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATORIOS)	R\$ 1.809.418,00	R\$ -
00P1 - APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	R\$ 306.550,08	R\$ 306.550,08
00PW - CONTRIBUICOES A ENTIDADES NACIONAIS SEM EXIGENCIA DE PROGRAM	R\$ 23.128,00	R\$ 21.731,02
00S6 - BENEFICIO ESPECIAL E DEMAIS COMPLEMENTACOES DE APOSENTADORIA	R\$ 1.000,00	R\$ -
0181 - APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	R\$ 46.924.101,00	R\$ 46.646.461,59
0487 - CONCESSAO DE BOLSAS DE ESTUDO NO ENSINO SUPERIOR	R\$ 122.520,00	R\$ 122.520,00
09HB - CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	R\$ 37.560.261,00	R\$ 35.665.822,44
15R3 - APOIO A CONSOLIDACAO, REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INST	R\$ 699.876,00	R\$ 699.876,00
2004 - ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	R\$ 2.371.639,00	R\$ 2.131.956,17
20GK - FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUI	R\$ 293.480,00	R\$ 293.480,00
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 23.838.766,44	R\$ 22.071.116,03
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIAO	R\$ 171.736.816,00	R\$ 171.318.068,51
20U9 - DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIAS DE AGENTES PUBLICOS	R\$ 1.400,00	R\$ 1.400,00
212B - BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	R\$ 8.596.651,00	R\$ 7.931.613,67
4002 - ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 6.327.048,00	R\$ 6.218.455,00
4572 - CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	R\$ 192.731,00	R\$ 97.035,00
6553 - APOIO A IMPLANTACAO DE INFRAESTRUTURA COMPLEMENTAR, SOCIAL E	R\$ 171.500,00	R\$ 171.500,00
8282 REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	R\$ 5.489.171,00	R\$ 5.482.899,26
Total Geral	R\$ 306.466.056,52	R\$ 299.180.484,77

Fonte: Proplan (2022).

As ações orçamentárias 00P1, 0487, 20U9 e 6553 são referentes a recursos recebidos via transferência (Termo de Execução Orçamentária – TED), bem como a ação 20GK que também recebeu parcela de recurso recebido via TED. Dessa forma o recurso disponível consta no orçamento da respectiva unidade concedente, porém a execução e efetivada pela UNIR. Dos valores apresentados nas tabelas, o montante que compõem o orçamento liberado correspondem a soma das dotações aprovadas na LOA 2021 e suas dotações suplementares, bem como orçamento descentralizado pelo Governo Federal, com finalidades e objetivos específicos.

Quanto às despesas de pessoal e às delas decorrentes, como encargos e benefícios obrigatórios pagos aos servidores, a execução orçamentária é realizada pela UNIR, porém não é discricionária, sendo limitada a estrutura de cargos e carreiras da universidade, quantitativo de servidores, dentre outras variáveis. O orçamento é disponibilizado pelo MEC, e mesmo que haja superávit orçamentário, os saldos não podem ser aproveitados pela universidade.

As ações de pessoal são: 0005, 0181, 09HB e 20TP. Já ações destinadas a cobrir despesas decorrentes das despesas de pessoal são as ações 0005 (Este recurso é descentralizado automaticamente para o Tribunal Regional Federal - TRF1), 2004 (Assistência Médica e Odontológica aos servidores) e 212B (Benefícios Obrigatórios aos Servidores).

A ação 20RK (Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior) compõe a matriz (Orçamento de Outros Custeios e Capital) e corresponde a maior parcela de recursos de custeio e capital do orçamento da UNIR.

GESTÃO DE CUSTOS

Assim como em anos anteriores, observa-se que o orçamento para manutenção da instituição não cresce no mesmo ritmo dos reajustes contratuais, necessitando por parte da instituição de mecanismos redutores de despesa uma vez que não há perspectivas de incrementos orçamentários. Nesse sentido, a gestão de custos é uma importante sistemática que garante a economicidade e eficiência no custeio e aquisições de capital da instituição. Em razão da conformidade legal, criou-se, ainda em 2020, um ambiente próprio no sistema SEI para que todos os processos de execução financeira passem obrigatoriamente por esse ambiente para permitir a avaliação e o acompanhamento da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da instituição, bem como realizar levantamentos da despesa contratual da IFES.

O orçamento da instituição, independentemente de ser obrigatório ou discricionário, conflui no sentido de subsidiar a atividade fim. Mesmo com um orçamento reduzido, houve investimentos robustos na área de Tecnologia da Informação, com a aquisição de *data center* que atende todos os Campi da Universidade. Houve grande empenho a fim de atender as demandas estudantis, as demandas de cultura e extensão e a maximização do orçamento para garantir o pleno funcionamento dos contratos. Assim, todos os programas governamentais em que esta IFES faz parte tiveram no decorrer do exercício de 2021 os seus recursos executados visando atingir a finalidade a que foram dispostos, assegurando a qualidade no ensino, pesquisa e extensão.

Mesmo com as dificuldades, principalmente relacionadas ao enfrentamento ao COVID-19, a universidade buscou mecanismos eficientes de controle dos gastos, mantendo a mesma eficiência e qualidade dos contratos.

Dessa forma, considerando que não há perspectivas de incremento de recursos, principalmente após a instituição da Emenda Constitucional 95, e considerando também os reajustes contratuais, os reajustes tarifários, como no caso da energia elétrica, a universidade já vem readequando os seus contratos com novas

metodologias para a economia de recursos. Ademais, a busca por eficiência do gasto público é dever do Estado e de seus gestores, assim, a administração superior trabalhou intensamente a fim de garantir um ensino superior de qualidade, gerando valor público à sociedade com ensino, pesquisa e extensão.

Despesas da Universidade Federal de Rondônia em 2021



Fonte: Proplan

A seguir, apresenta-se o perfil de gastos das despesas institucionais no exercício 2021.

Perfil de Gastos 2021 - Despesas Empenhadas

INVESTIMENTOS	R\$ 6.775.457,71
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 4.093.782,24
OBRAS E INSTALACOES	R\$ 2.678.703,47
SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	R\$ 2.972,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 38.774.674,52
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	R\$ 6.633.582,93
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	R\$ 672.754,68
AUXILIO-ALIMENTACAO	R\$ 6.809.457,24
AUXILIO-TRANSPORTE	R\$ 49.377,18
CONTRATAcao POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	R\$ 44.363,06
CONTRIBUICOES	R\$ 21.731,02
DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 35.956,39
DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 120.195,68
INDENIZACOES E RESTITUICOES	R\$ 2.244.951,17
LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	R\$ 9.008.966,87
MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 849.295,31
MATERIAL, BEM OU SERVICO PARA DIST.GRATUITA	R\$ 7.200,00
OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	R\$ 2.321.034,31
OUTROS AUXILIOS FINANCEIROS A PESSOAS FISICAS	R\$ 379.971,57
OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	R\$ 1.006.878,67
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - P.FISICA	R\$ 159.759,03
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORC.	R\$ 7.778.093,72
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	R\$ 190.339,34
PREMIACOES CULTURAIS, ARTISTICAS, CIENTIFICAS	R\$ 3.450,00
SENTENCAS JUDICIAIS	R\$ 21.015,35
SERVICOS DE CONSULTORIA	R\$ 87.634,00
SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	R\$ 328.667,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 253.630.352,54
APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	R\$ 40.393.929,61
CONTRATAcao POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	R\$ 472.470,02
CONTRIBUICAO A ENTIDADE FECHADA PREVIDENCIA	R\$ 730.053,50
DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 869.598,89
OBRIGACOES PATRONAIS	R\$ 35.763.832,44
OUTRAS DESPESAS VARIAVEIS - PESSOAL CIVIL	R\$ 321.600,77
PENSOES	R\$ 4.858.548,05
SENTENCAS JUDICIAIS	R\$ 2.057.901,85
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 168.162.417,41
TOTAL GERAL	R\$ 299.180.484,77

Fonte: Proplan

GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas na Universidade Federal de Rondônia é de competência da [Pró-Reitoria de Administração](#), por meio da [Diretoria de Gestão de Pessoas](#). Para assegurar a conformidade com a lei 8.112/1990 e demais normas aplicáveis à Administração de Pessoal, a Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e órgãos de controle, que constituem o arcabouço jurídico da área.

Além dessas normas, a UNIR verifica, diariamente, as [normas publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do MPDG](#), Órgão Central do SIPEC, visando aprimorar os atos na Administração de Pessoal. Além disso, também há consultas aos [normativos internos](#) que são publicados em [Boletim de Serviço](#), onde são localizadas diversas normas para instrução de processos.

No que diz respeito à gestão de pessoas, o ano de 2021 foi desafiador, em razão da continuidade do enfrentamento da calamidade pública, ocasionada em função da Pandemia que assolou o mundo, COVID-19. Também as limitações orçamentárias impostas pelo Ministério da Economia e as mudanças em diversas legislações aplicadas à Administração de Pessoal concorreram para esse mister.

+ Para consultar normas de gestão de pessoal no âmbito de Administração Federal, acesse [aqui](#).

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Em 2021, a Universidade contou com um quadro de [1.302 servidores](#) vinculados às carreiras de Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e do Magistério Superior e Técnicos-Administrativos em Educação. Desses, 469 são Técnicos-Administrativos em Educação e 820 Professores do Magistério Superior, considerando os 812 do Quadro Permanente e os 08 Substitutos, e 13 Professores do Ensino Básico e Técnico e Tecnológico.

Força de Trabalho Servidores do Quadro da UNIR por Carreira 2021

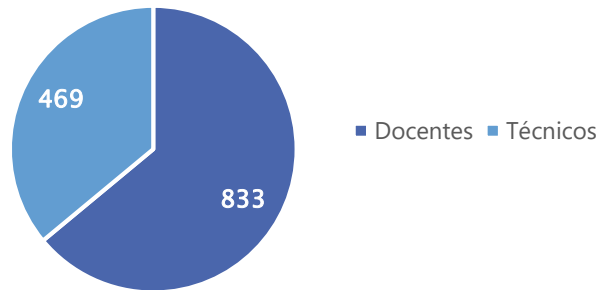
	Em exercício	Em afastamento	Cedidos	Total
Magistério Superior	718	92	2	820*
Técnico Administrativo em Educação	415	49	5	469
EBTT	13	0	0	13
Total	1146	141	7	1302

*Integram a força de trabalho oito professores substitutos.

Fonte: Prad (2022).

Em dezembro de 2021, portanto, um quadro de docentes, compreendendo os de Magistério Superior e EBTT, compreendeu 64% da força de trabalho, ao passo em que o corpo técnico correspondeu a 36%.

Servidores por Carreira em 2021



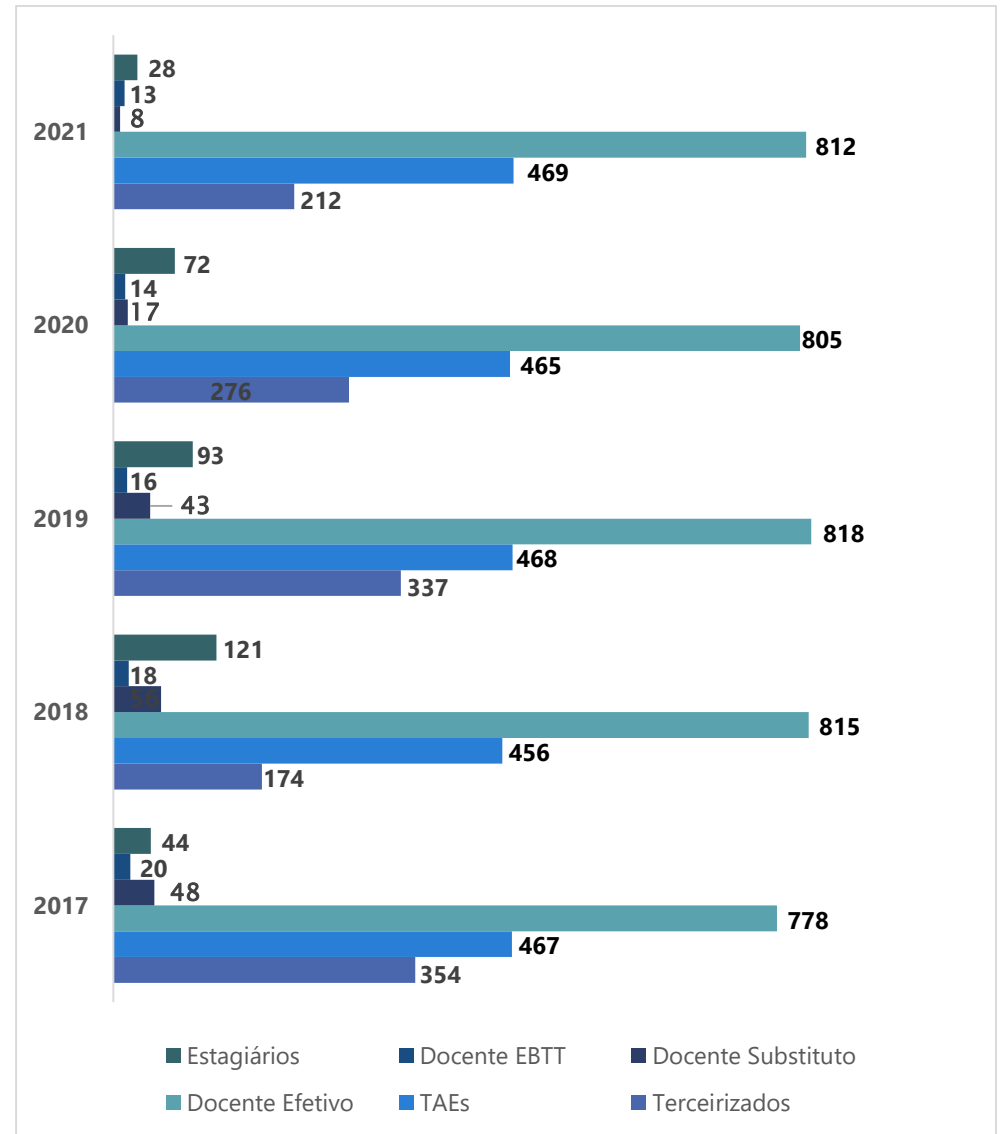
Fonte: Prad (2022).

A composição da força de trabalho da UNIR, além do quadro permanente de servidores, entre docentes e técnicos, conta com estagiários e servidores terceirizados na composição de sua força de trabalho.

Em 2021, foram nomeados 28 Docentes de Magistério Superior, 9 Técnicos Administrativos em Educação e 9 Professores Substitutos. O provimento de vaga ocorre por meio de [Concurso Público](#), seguindo a legislação vigente, sobretudo às exigências contidas na Lei n. 8.112/1990, ao Decreto n. 6.944/2009 e outras normas conexas. Os concursos para provimento de vagas na carreira docente são realizados, atualmente, pela [Prograd](#), enquanto a [Prad](#) coordena o concurso para provimento de vagas para Técnicos Administrativos em Educação.

Ainda assim, em 2021, 216 Técnicos e 160 Docentes estavam em situação de aposentadoria e 75 docentes e 41 Técnicos estavam em situação de [abono permanência](#). Sendo assim, a qualquer momento, podem surgir 116 cargos vagos. Ressalta-se que os docentes do Ensino Básico Técnico não entram nessa estimativa, pois são cargos que não podem ser repostos, em função das particularidades do cargo.

Composição da Força de Trabalho da UNIR



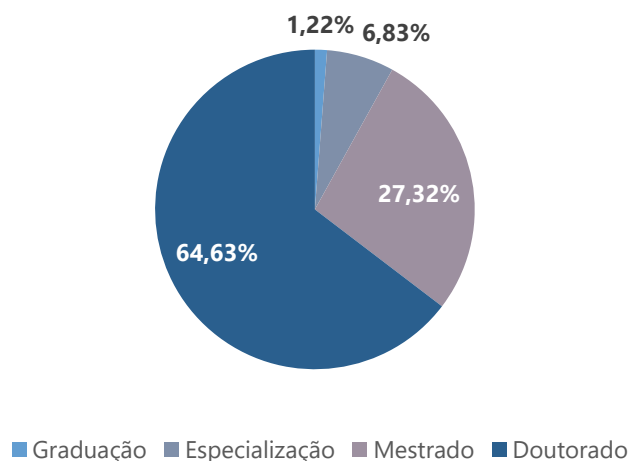
Fonte: Prad (2022).

QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES

Promover a qualificação dos servidores, de modo a contar com um quadro de excelência, é um dos objetivos estratégicos da UNIR. A capacitação na UNIR é orientada pelo [Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Universidade Federal de Rondônia \(UNIR\)](#), elaborado anualmente, nos termos do [Decreto 9.991, de 28 de agosto de 2019](#).

Conforme consta no [PDI](#), a UNIR, até 2024, deve possuir, pelo menos 85% do seu corpo docente com titulação de Mestre ou de Doutor. Atualmente, esse percentual ultrapassa 91%, conforme podemos verificar no gráfico abaixo, tendo já sido atingida a meta que visa à qualificação do Corpo docente.

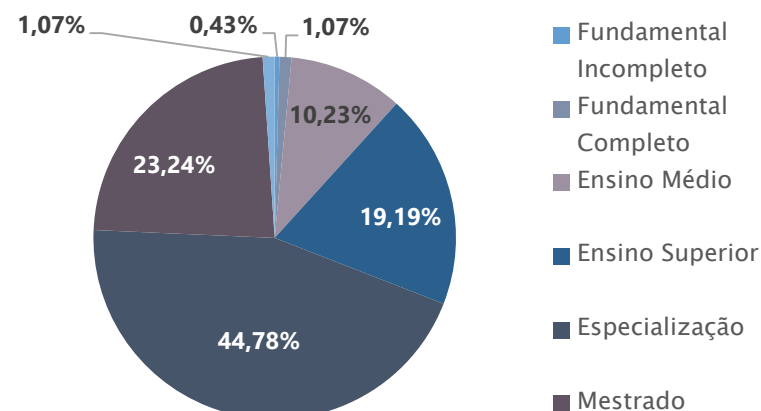
Percentual de Docentes de Magistério Superior por Titulação



Fonte: Prad (2022).

Dentre os Técnicos Administrativos em Educação, aproximadamente 24% possuem titulação de Mestrado (23,24%) e de Doutorado (1,07%) e 45% possui especialização, conforme podemos ver no gráfico a seguir. Dessa forma, temos um quadro técnico com aproximadamente 69% de servidores que concluíram um curso de Pós-Graduação.

Percentual de Técnicos Administrativos por Escolaridade



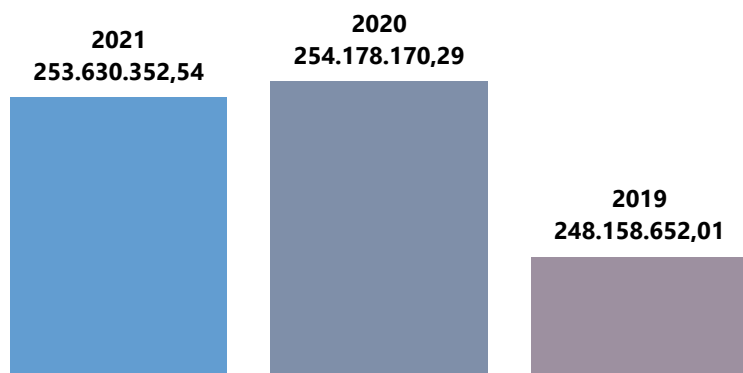
Fonte: PRAD (2021).

No que diz respeito à capacitação, a UNIR tem como meta do PDI ofertar, ao menos, 20 cursos por ano. Dos R\$ 192.731,00 liberados, foram investidos R\$ 97.035,00 em 9 ações de capacitação e de treinamento, tendo sido capacitados 179 (cento e setenta e nove) servidores. Ainda assim, não foi possível a expansão da política de capacitação dos servidores, uma vez que havia a previsão de contratação de empresa específica para capacitação e treinamento, que restou infrutífera.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2021, o total gasto com despesas de pessoal na UNIR totalizou R\$ 253.630.352,54, acarretando uma redução de 0,21% em relação ao exercício anterior e de 6,3% em relação a 2018. Apesar da pouca variação no valor total da despesa de pessoal, observamos que, internamente, por categoria, houve uma variação maior, conforme podemos verificar no gráfico abaixo.

Evolução da Despesa Empenhada com Pessoal (2020-2021)



Fonte: Prad (2021).

Observa-se que, em 2021, houve uma redução nos gastos com pessoal de aproximadamente R\$ 547.817,75 (quinhentos e quarenta e sete mil, oitocentos e dezessete reais e setenta e cinco centavos), quando comparado com o exercício anterior (2020). Esse fato pode estar associado ao número de vacâncias no exercício.

+ Para mais informações sobre servidores e sobre suas remunerações, acesse [aqui](#).

PROGRAMA DE GESTÃO

O [Programa de Gestão](#) foi discutido na UNIR e testado por diversas unidades. Dentre os pontos positivos decorrentes da implantação desse Programa, destaca-se o acompanhamento das ações pelas unidades e seus respectivos chefes, que possibilita mais segurança na execução das atividades, além de permitir auditoria. Essas ações demonstram que o trabalho remoto é possível, com entregas palpáveis e com qualidade pela equipe técnica.

PRINCIPAIS METAS ALCANÇADAS

No ano de 2021, apesar de todos os desafios decorrentes do enfrentamento da calamidade pública, ocasionada pela Pandemia do COVID-19, limitações orçamentárias impostas pelo Ministério da Economia e as mudanças em diversas legislações aplicadas à Administração de Pessoal, foi possível o alcance de diversos resultados positivos, dentre os quais destacam-se:

- ✓ Implantação da segunda fase do módulo do Sistema Estruturante do EORG.
- ✓ Utilização do [Aplicativo SouGov](#) do Módulo Gestor para homologação de férias, resultando maior celeridade no processo de homologação das férias dos servidores;
- ✓ Atualização e resolução de pendências no Sistema SIAPE pertinentes à integração do Módulo de migração dos aposentados e pensionistas para o INSS;
- ✓ Recadastramento de atos de nomeações dos últimos 9 (nove) anos no [Sistema E-pessoal – TCU](#);
- ✓ Recadastramento de ato de aposentadoria de servidores que recebiam Planos Econômicos no E-pessoal;
- ✓ Implantação no [Sistema Sigepe](#) do cadastrado do pagamento de substituições automatizadas;
- ✓ Implantação nova rotina do pagamento de Auxílio-funeral;

- ✓ Revisão da Concessão de Abono de Permanência;
- ✓ Estudo e treinamento do [Sistema de Gestão](#);
- ✓ Nomeações de novos servidores docentes e técnicos; e
- ✓ Cumprimento do [Acórdão 1614/2019 \(TC 030.187/2018-4\)](#) do Tribunal de Contas da União, que determinou o tratamento de irregularidades no pagamento de valores que não fazem parte da estrutura remuneratória dos servidores públicos federais.

METAS NÃO ALCANÇADAS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

Devido à redução orçamentária, não foi possível a atualização dos módulos do Sistema SigaRH. Isso será um desafio para o próximo exercício. Além disso, não foi possível a contratação de servidores suficientes para atender as demandas das várias Unidades desta IFES. Nessa conjuntura, também foi limitada a expansão da política de capacitação dos servidores. O maior desafio para a área no próximo exercício será o cumprimento do [Decreto nº 1620/2021](#), que determina que esta IFES transfira ao INSS a gestão e as concessões de aposentadorias e pensões.

No que se refere às ações e perspectivas da área de administração de pessoal da UNIR para os próximos exercícios, elas consistem em:

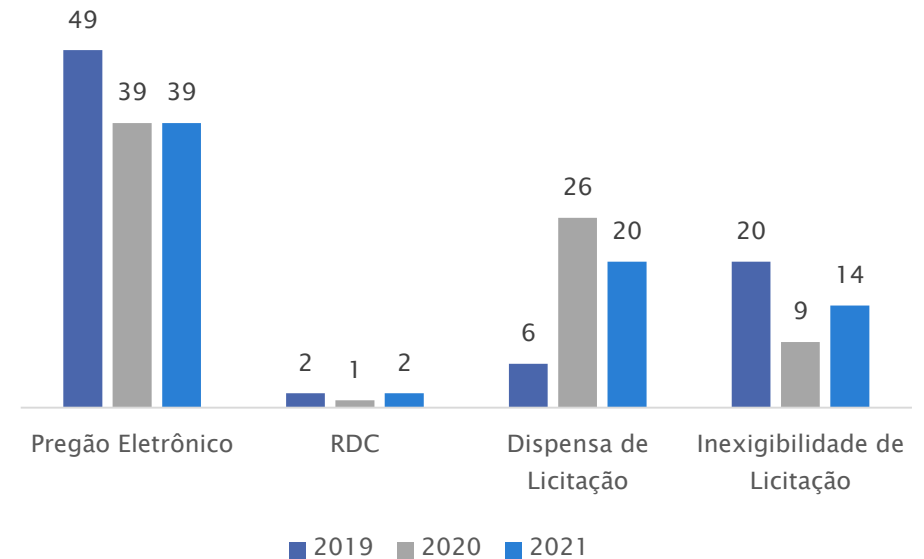
- ✓ Ajuste dos provimentos dos servidores aposentados e Pensionistas visando o seu envio para o INSS, para atender ao Decreto 16020/2021;
- ✓ Aperfeiçoar as ações que serão desenvolvidas no âmbito das capacitações de curta duração;
- ✓ Priorizar oferta de cursos de capacitação voltados ao operacional e para atender demandas impostas pelos órgãos de controle (atendimento à legislação);
- ✓ Digitalização de todos os processos físicos relativos a pessoal do Arquivo da UNIR para o servidor da instituição;
- ✓ Inclusão das pastas funcionais no Sistema AFD; Continuidade da política de capacitação dos servidores das Unidades;
- ✓ Atualização dos Módulos do Sistema SigaRH;
- ✓ Adequação da Estrutura Administrativa nos Sistemas SIAPE X SIORG; e
- ✓ Estudo para implantação do programa de gestão.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Os procedimentos licitatórios conduzidos pela área de compras da Fundação Universidade Federal de Rondônia (UNIR) concentram-se no cumprimento integral da legislação vigente que rege a matéria, em especial a lei 8.666/1993, a lei 10.520/2002, a lei 12.462/2011, a lei 13.979/2020 e 14.065/2020, Decretos n.º 7.892/2013, 9.412/2018, 10.024/2019 e 10.193/2019, entre outras Instruções Normativas vigentes, especialmente a Instrução Normativa n.º 01/2020/PRAD-PROPLAN. A gestão de licitações e contratos da UNIR é feita pela Pró-Reitoria de Administração, por meio da Diretoria de Compras, Contratos e Licitações (DCCL). Em 2021, foi atualizado, pela Diretoria de Compras, Contratos e licitações (DCCL), o [Manual de Procedimentos para licitações e contratos da UNIR](#). O documento toma como base as principais normas em vigor, com o propósito de disseminar a informação, a padronização dos procedimentos de contratos e licitações e reduzir o tempo gasto em cada processo. As contratações ocorrem em consonância com o [Plano Anual de Contratação do Exercício](#), elaborado conforme orientações da Instrução Normativa 01/2019/SEGES. Em 2021, foram realizadas 75 contratações, conforme pode-se verificar na figura ao lado, que visaram atender as demandas institucionais.

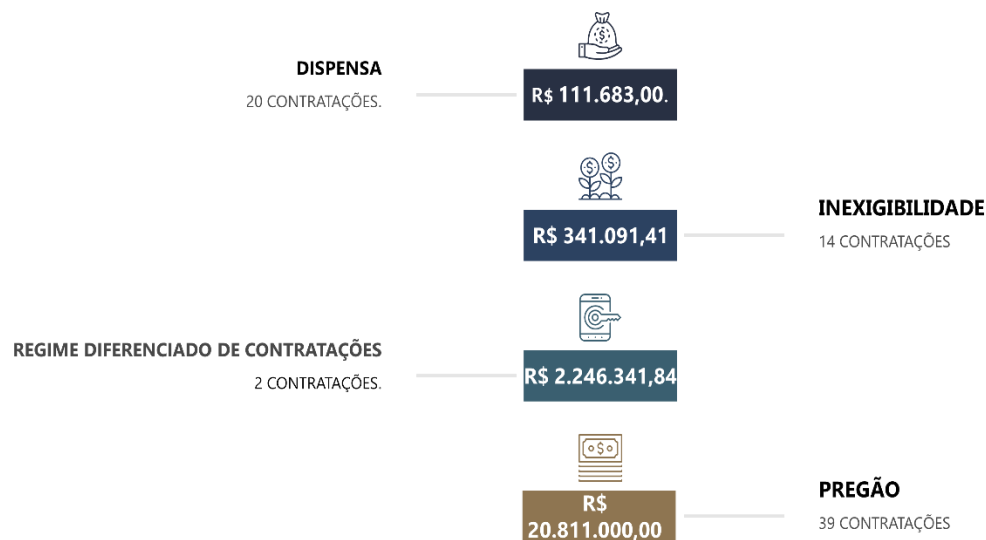
O número de contratações na UNIR mantém-se relativamente estável ao longo dos últimos anos, conforme verifica-se no gráfico ao lado.

Evolução das Contratações por Ano (2019-2021)



Fonte: Prad (2022).

Quantitativo de Contratações UNIR 2021 por Modalidade

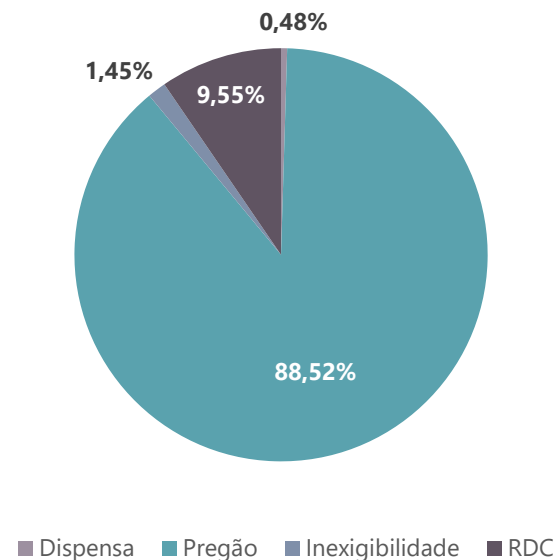


Fonte: Prad (2022).

Apesar das quantidades de contratos por modalidade, observa-se que, em relação aos custos, o maior volume de contratações se deu por meio de Pregão, chegando a aproximadamente 89% do valor das contratações.

+ Conheça o Sistema de Gestão de Contratos da UNIR e tenha acesso às informações detalhadas da área [acessando aqui](#).

Comparativo das contratações 2021 – Valores Licitados



Fonte: Prad (2022).

PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES

As principais contratações da UNIR em 2021 dizem respeito aos serviços de manutenção essenciais ao seu funcionamento, como Limpeza e Conservação; Solução de impressão corporativa; outsourcing para almoxarifado virtual; e serviços de manutenção predial (preventiva e corretiva), que juntos totalizaram R\$ 9.669.087,90. A manutenção do bom funcionamento da Instituição é fundamental para garantir a oferta dos serviços prestados. Além disso, foi realizada a atualização do *DataCenter*, no valor de R\$ 10.434.152,00, para atender ao objetivo de manter, renovar e adquirir de tecnologias da informação e comunicação, alinhado ao Eixo 5, Infraestrutura do PDI. Desse valor, foi pago, em 2021, um total de R\$ 2.754.954,00.

CONTRATAÇÕES POR INEXIGIBILIDADE

As contratações diretas por inexigibilidades são decorrentes, em sua maioria, da inscrição de servidores em turmas de capacitação abertas, fundamentadas no inciso II do Art. 25 da Lei n.º 8.666/93, bem como para pagamento de anuidades junto a instituições sem fins lucrativos fundamentadas no caput do Art. 25º, Caput da Lei nº 8.666. Nesse sentido, ressaltamos que a unidade responsável pelo gerenciamento das capacitações oferecidas pela UNIR acatou a recomendação da área de compras e deflagrou procedimento licitatório visando a seleção de empresa para ministrar as capacitações demandadas pela UNIR, entretanto, o procedimento despertou pouco interesse nas empresas da área e terminou fracassado por falta de documentação de qualificação técnica das licitantes que participaram do certame.

CONTRATAÇÕES POR DISPENSA

Inerente às contratações por dispensa, informamos que houve uma pequena diminuição nesse tipo de contratação, em relação ao ano anterior, todavia a instituição do Plano Anual de contratações foi determinante para correta classificação das demandas conforme a natureza da despesa o que possibilitou o adequado enquadramento de muitos processos no Art. 24º, Inciso II da Lei nº 8.666 de 21/06/1993, compra de pequeno vulto, de valor inferior ao exigido para licitação, sem risco de incidir em fracionamento de despesas. No contexto geral observou-se que os procedimentos decorrentes da referida modalidade totalizaram 36,36% do total de processos concluídos pela unidade.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Apesar dos esforços, o Plano Anual de Contratação (PAC-21) não foi integralmente executado. Portanto, fica mantido para 2022, o desafio de execução integral desse instrumento, que abrange demandas relacionadas à manutenção da infraestrutura e ao fomento do ensino, pesquisa e extensão. Outro desafio concentra-se na reestruturação da Diretoria de Compras e Contratos, diante da necessidade de assegurar a melhoria contínua na instrução processual dos procedimentos de compras e licitações, e resguardar o fiel cumprimento do Princípio da Segregação de Funções. Além disso, pretende-se revisar a norma interna sobre licitações e contratos no âmbito da UNIR, a fim de compatibilizá-la com as novas diretrizes do Ministério da Economia.

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A gestão de Tecnologia da Informação da UNIR é de competência da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan). A DTI é o setor responsável por traçar as políticas estratégicas na área de tecnologia da Informação. Além disso, busca prover, manter e gerenciar os recursos de TI de forma a apoiar e viabilizar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão administrativa da Universidade.

No que diz respeito à gestão de TI, há, também, o [Comitê Gestor de Tecnologia da Informação \(CGTI\)](#), órgão colegiado de caráter permanente com função consultiva e propositiva, vinculado à Reitoria, que permite à alta gestão propor políticas e regras em relação à segurança da informação e à gestão das informações da UNIR.

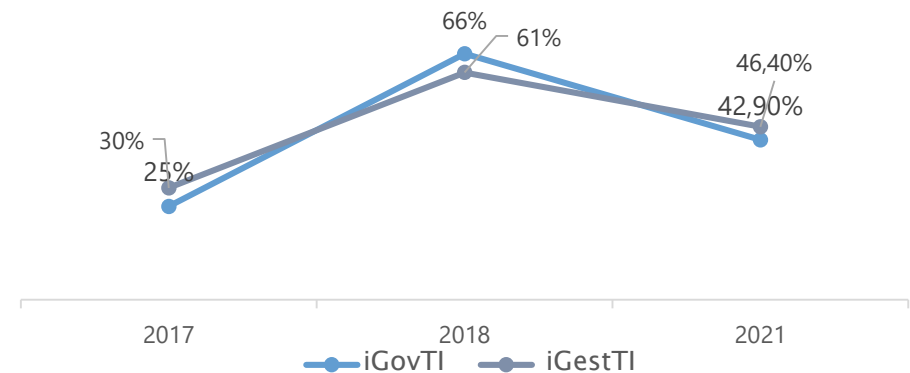
A área de tecnologia da informação executa suas ações com base no [Plano Diretor de Tecnologia da Informação \(PDTI\)](#) que foi atualizado em 2020 e tem vigência até 2022. Atualmente, o documento é orientado pela [Instrução Normativa n.º 31](#), de 23 de março de 2021 da Secretaria de Tecnologia da Informação do Ministério da Economia – STI/ME. Essa Instrução dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC, garantindo o controle instituído na área pela IN a respeito de planejamento, aquisições e aplicação de recursos.

A DTI hoje oferece uma série de [serviços](#) que contribuem para o desenvolvimento da Instituição, tanto no que diz respeito ao suporte, quando em redes e no desenvolvimento de Sistemas que permitem uma maior eficiência no desempenho dos serviços prestados.

GOVERNANÇA EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O Índice de Governança de TI (IGovTI) e o Índice de Capacidade em Gestão de TI (IGestTI) são indicadores criados pelo TCU para avaliar o desempenho da governança de TI das instituições por ele avaliadas, no esforço de melhoria da governança e da gestão de TI. Esses índices compõem o Índice de Governança e Gestão Públicas (IGG). Em [2021](#), houve nova avaliação e uma variação nos Índices da Universidade, conforme podemos ver abaixo.

Evolução do IGOvTI e IGestTI de 2017 a 2021



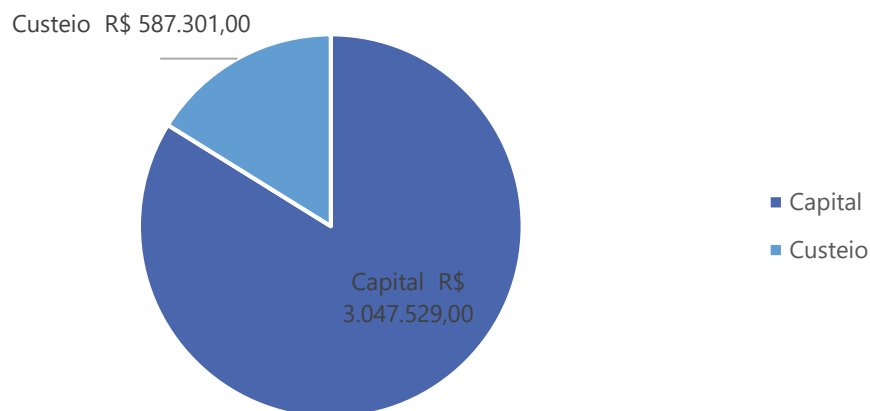
Fonte: TCU (2021).

Observa-se que o estágio de capacidade dos Índices passou de intermediário para básico, conforme classificação do TCU. Até 2024, segundo estabelecido no PDTI, o objetivo é ampliar em até 70% o IGestTI orientar as organizações públicas no esforço de melhoria da governança e da gestão de TI.

RECURSOS APLICADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Em 2021, as contratações na área de Tecnologia da Informação contemplaram tanto prestação de serviços, quanto a aquisição de equipamentos e a melhoria de infraestrutura existente na UNIR. Nesse sentido, houve dispêndio de recursos financeiro na área de T.I para aquisição de materiais permanentes e de consumo.

Recursos aplicados à TI em 2021



Fonte: DTI (2022).

Destaca-se que o valor referente à capital (84%) decorre da aquisição do *DataCenter* como estratégia para manutenção, renovação e aquisição de tecnologias da informação e comunicação. Os valores relacionados a custeio (22%) dizem respeito manutenção de sistemas como: SIGS, *Outsourcing* e *DataCenter*. Dessa maneira, considerando tanto as despesas de capital como de custeio, verifica-se que no ano de 2021 foram investidos aproximadamente R\$ 3.634.830,00. Desses, houve a captação de recurso descentralizado TED via MEC na ordem de R\$ 700.000,00 para aquisição de equipamentos de informática.

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE TI

A UNIR realizou em 2021 a [licitação de renovação e atualização do DataCenter](#), conforme já mencionado acima. Assim, esse foi o investimento mais vultuoso nesse exercício. De se notar que a implantação do DataCenter faz parte das metas do PDI, contribuindo para a manutenção, renovação e aquisição de tecnologias da informação e comunicação. Também, com o objetivo de implementar atualizações/melhorias nos módulos do sistema SIG, foi firmada parceria entre UNIR e UFRN para transferência de tecnologia dos sistemas SIG.

Além disso, enfatiza-se o momento de austeridade financeira em que os recursos são priorizados para outras unidades e finalidades, como a área de saúde. Nesse contexto, a DTI mantém-se no limite da capacidade para manter a infraestrutura com a tecnologia atual. Apesar disso, tem sido oferecido mais segurança aos dados e sistemas utilizados por esta universidade.

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS NA ÁREA DE TI

A DTI teve como uma das principais metas o atendimento de demandas internas, impostas pela pandemia da COVID-19, no tocante a preparar a UNIR para o trabalho de remoto e para atender ao [Plano de Transformação Digital](#) – PTD, que visa à transformação dos serviços da UNIR, que antes eram oferecidos, sobretudo, de maneira presencial. Ao longo dos anos, os [Sistemas da UNIR](#) tem evoluído e contribuído para a melhoria dos serviços prestados em áreas como gestão, acadêmica, informação, gestão de bolsas, bibliotecas, dentre outros. Sem esse avanço, a realização de trabalho remoto durante a pandemia teria sido inviável.

Nesse contexto, ressalta-se o avanço da matrícula *online*, de modo que foi possível aos alunos manterem o seu primeiro contato com a UNIR, de maneira totalmente digital. Essa iniciativa foi bem recebida pela comunidade, em virtude de possibilitar

a todos os envolvidos (acadêmicos e servidores) cuidados relacionados ao contágio de COVID-19, pois essa iniciativa evitou possíveis aglomerações.

Tela de Apresentação da Rematrícula online

UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA

SEJA BEM VINDO AO PORTAL DE PROCESSO SELETIVO DE DISCENTES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA. CASO SEJA SEU PRIMEIRO ACESSO, UTILIZE O LINK PARA SE CADASTRAR.

NOVO CADASTRO RECUPERAR SENHA

PROCESSO SELETIVO DE DISCENTES

INFORME O CPF

INFORME A SENHA

ENTRAR

Fonte: DTI (2022).

Também foram gravados, pela DIRCA, vídeos [tutoriais](#) com orientações de matrículas, para facilitar o acesso e entendimento da comunidade, visto que a maioria dos serviços foram inseridos nesse contexto digital.

Em 2021, também foram realizados testes para a implantação do [Programa de Gestão](#) e amplamente testado por diversas unidade, com o acompanhamento da DTI, observando os limites de suas competências.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A UNIR conta com um Comitê de Segurança da Informação, instituído por meio da [Resolução CONSAD n.º 374](#) e a [Política de Segurança da Informação e Comunicação](#) foi publicada em 2019 e nela constam as diretrizes gerais de segurança e controle de proteção da informação. Em 2021, foram definidos procedimentos de segurança da informação, classificação quanto ao nível de acesso para documentos e processos

administrativos, e proteção de dados pessoais no âmbito da Universidade Federal de Rondônia (UNIR).

Em 2021, um grande avanço na melhoria da segurança da informação foi a renovação das garantias do *DataCenter*, que impacta diretamente na segurança, pois sem garantia, não é possível fazer a atualização dos sistemas, que consequentemente, implica em vulnerabilidades aos sistemas operacionais, ou até mesmo falta de garantia de equipamentos físicos.

PRINCIPAIS DESAFIOS

Apesar dos avanços obtidos, ainda tem-se como desafio o volume grande de demandas reprimidas, decorrentes, principalmente, pela falta de servidores para o desenvolvimento das ações.

IMPACTOS DA PANDEMIA NA ÁREA DE ATUAÇÃO

A pandemia de COVID-19 causou um impacto enorme na DTI, uma vez que é a unidade responsável pelos serviços digitais. Diante dessa nova realidade tivemos que propor alternativas para serviços que antes eram presenciais, implementar ferramentas e criar condições para que a comunidade conseguisse realizar seus atendimentos e trabalho junto à UNIR de modo virtual.

Ressalta-se que não houve redução na quantidade de atendimentos, porém houve maior complexidade quanto à execução destes. Dada a essa nova realidade, a DTI desempenhou suas atividades de forma presencial na Coordenadoria de Suporte, de forma híbrida na Coordenadoria de Infraestrutura, Rede e Segurança, e de forma remota na Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

O patrimônio da UNIR é constituído, sobretudo, por meio dos recursos de investimentos e visam garantir a qualidade dos serviços prestados e atingir os objetivos propostos no [Plano de Desenvolvimento Institucional](#).

Comprometida com o princípio constitucional da legalidade, a gestão de patrimônio, almoxarifado e protocolo desta IFES norteia suas ações por meio de [institutos normativos internos e externos](#) que visam a prevenção de eventuais falhas e irregularidades. Em 2019, foi editada a [Cartilha Orientativa de Patrimônio](#) que objetiva orientar a comunidade a respeito dos procedimentos administrativos acerca da gestão patrimonial de bens móveis que integram o patrimônio da UNIR

A gestão patrimonial da Universidade fica a cargo da Pró-Reitoria de Administração, por meio da Diretoria de Patrimônio, Almoxarifado e Documentação. A Coordenação de Patrimônio tem a competência de efetuar o registro patrimonial desses bens (incorporação) e o controle (localização e responsáveis) no Sistema de Patrimônio da UNIR (SIP). A UNIR conta com um [sistema informatizado de patrimônio](#), através do qual é possível fazer a gestão e controle dos bens e também realizar consultas.

+ Conheça o Sistema de Informação Patrimonial da UNIR e tenha acesso às informações de Patrimônio, pelo tombamento, acessando [aqui](#).

INVESTIMENTO EM BENS PERMANENTES

As aquisições de bens permanentes foram realizadas, de forma descentralizada, pelas Unidades Gestoras Recursos (UGRs) com o objetivo de atender aos objetivos estratégicos do PDI, de acordo com sua área de atuação. Em 2021, tivemos o seguinte quadro na aquisição de bens:

Bens adquiridos em 2021

Quantidade de Bens	Valor (aquisição)	Valor atualizado
7916	R\$ 9.176.752,63	R\$ 5.530.866,54

Fonte: Prad (2022).

DESFAZIMENTO DE BENS PERMANENTES

Foram concluídos os processos de desfazimento dos Campi de Cacoal e Ji-Paraná, dessa forma houve a desincorporação de bens permanentes da carga patrimonial da UNIR. Além disso, foi realizado o levantamento de aproximadamente 900 itens no depósito da Divisão de Recebimento, Movimentação e Alienação de Bens Permanentes (DRMABP) no Campus de Porto Velho, que foram classificados em lotes para desfazimento futuro. Assim, em 2021, a situação de desfazimento de bens ficou da seguinte forma:

Desfazimento de Bens em 2021

Quantidade de Bens	Valor dos Bens	Valor atualizado
448	R\$ 533.961,50	R\$ 338.786,08

Fonte: Prad (2022).

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS NA GESTÃO DE PATRIMÔNIO

- ✓ Processo de regularização cadastral dos Imóveis pertencentes a UNIR:
Foi feito todo o levantamento da documentação; emitida portaria de designação de servidor responsável para atuar junto a órgãos externos; estamos na fase de regularização o que deve ser concluído no ano de 2022.
- ✓ Implantação do Sistema [SIADS](#):
A adesão foi efetivada em Novembro de 2021 e, para 2022, espera-se o treinamento.
- ✓ Atualização dos dados patrimoniais registrados no sistema [Spiu-net](#);
- ✓ Proposta da Instrução Normativa para gestão e inventário de bens imóveis:
Em 2021, foi nomeada comissão para construção da I.N. que está em avançado andamento, conclui-se em 2022.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

Um dos principais desafios enfrentados no ano de 2021, foi o processo de regularização cadastral dos Imóveis pertencentes à UNIR, pois há uma dependência de órgãos externos para levantamento e emissão de documentação dos imóveis. Consequentemente, há uma dificuldade na atualização dos dados patrimoniais no sistema SPIU-net. Apesar disso, foi realizado o levantamento de toda documentação exigida; também foi emitida a portaria de designação de servidor responsável para atuar junto aos órgãos externos. Em virtude dessas ações, estima-se que a regularização dos imóveis deve ser concluída no corrente ano (2022).

Outro desafio está relacionado à implantação do sistema SIADS, devido à integralização e migração dos sistemas atuais e o SIAFI. Ressalta-se que a adesão ao sistema SIADS foi efetivada em Novembro/2021, no entanto, o setor responsável segue no aguardo de treinamento que será realizado pela equipe de treinamento do SIADS, para que de fato seja colocada em prática a utilização do referido sistema na UNIR.

Nesse sentido, estima-se que a utilização do SIADS na UNIR possibilitará melhorias de desempenho, tais como: melhorar o gerenciamento patrimonial permitindo o reaproveitamento de bens, evitando aquisições desnecessárias; fomentar a racionalização financeira, processual e de pessoas; além de sistematizar os registros contábeis dos estoques, bens móveis, permanentes e de consumo.

IMPACTO DA PANDEMIA NAS ATIVIDADES DA ÁREA

Em decorrência da declaração de estado de emergência em saúde pública, causada pelo novo Coronavírus - COVID19, e a emissão de normativos como: a Portaria nº 603/2020/GR/UNIR e Decreto Estadual nº 24.871/2020, que instituíram o Sistema de Distanciamento Social Controlado para fins de prevenção e enfrentamento à pandemia, as Coordenadorias de Almoxarifado (CAL) e de Arquivo, Documentação e Protocolo (CADP), executaram suas atividades através de escala entre os servidores. As demais, Diretoria de Patrimônio, Almoxarifado e Documentação (DPAD), Coordenadoria de Patrimônio (COPAT) e Divisão de Recebimento, Movimentação e Alienação de Bens Permanentes (DRMABP), seguiram os trabalhos de modo remoto, atendendo presencialmente por demanda.

Ressalta-se que o uso do Sistema Eletrônico de Informações – SEI, possibilitou a realização das atividades sem muitos transtornos. No entanto, as medidas de prevenção ao contágio de COVID-19 implicaram no adiamento das atividades de desfazimento devido à necessidade de manuseio direto dos materiais.

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM INFRAESTRUTURA

A UNIR tem como prioridade, no que diz respeito à infraestrutura, garantir a manutenção dos contratos de Obras em andamento, uma vez que a conclusão de obras já iniciadas nas diversas unidades da instituição é prioridade para os próximos anos. Em 2021, havia obras em conclusão nos campi Rolim de Moura, Cacoal, Ji-Paraná, Ariquemes, Presidente Médici e Porto Velho. A gestão de infraestrutura é da [Proplan](#), por meio da Diretoria de Engenharia e Arquitetura (Direa), unidade responsável pelas estruturas físicas (prédios) da Universidade Federal de Rondônia.

Em Porto Velho, as duas principais obras, já em situação avançada para conclusão, são o restaurante universitário e o teatro universitário. Nos *campi* fora de sede, há obras em Rolim de Moura, com restaurante e clínica veterinária; Cacoal e Ji-Paraná, ambos os campi com restaurante a serem concluídos; e Ariquemes, onde há dois prédios a serem terminados, um praticamente pronto e outro ainda com apenas a infraestrutura e superestrutura.

Em 2021, foram licitadas e empenhadas as seguintes obras:

- ✓ [Conclusão do Restaurante Universitário do Campus de Ji-Paraná;](#)
- ✓ [Conclusão do Restaurante Universitário do Campus de Rolim de Moura;](#)

Além disso, para implementar reforma e manutenção em demandas prioritárias nos Campi da UNIR, foi contratado serviço de Engenharia para reforma e manutenção prioritária nos Campi da UNIR. Porém, em razão de limitação da área técnica, não foi possível realizar a contratação de climatização para o Teatro Universitário - Campus de Porto Velho, essencial para sua finalização.

O grande desafio da gestão para a área no próximo exercício é, diante no cenário de austeridade, conseguir recursos necessários para conclusão de todas as obras em andamento.

+ Fique por dentro das obras e serviços em andamento, clicando [aqui](#).

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Universidade Federal de Rondônia, inserida diretamente no bioma amazônico, tem fomentado ações e conhecimentos relacionadas à sustentabilidade ambiental. Destaca-se que esse tema foi abordado no Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI - UNIR](#)) como um dos principais determinantes da responsabilidade social desta IFES. Nesse sentido, foi instituída a Comissão Gestora dos Planos de Gestão de Logística Sustentável (CGPLS), com atribuição de elaborar o Plano de Logística Sustentável (PLS) e apresentar ações estratégicas de sustentabilidade para unidades acadêmicas e administrativas da UNIR. De acordo com o PDI, até 2024, a UNIR deverá possuir um documento com metas de sustentabilidade para a Instituição.

UNIR EM COOPERAÇÃO: ECOLIGA RONDÔNIA

Desde 2020, a [UNIR faz parte da Ecoliga-RO](#), uma cooperação mútua entre diversos órgãos públicos do estado que tem por objetivo a cooperação entre os órgãos partícipes por meio de suas unidades, comissões ou núcleos socioambientais visando o compartilhamento, a implementação e a integração de programas e ações interinstitucionais de responsabilidade socioambiental. Em especial, visa realizar ações relacionadas ao fortalecimento da cultura sustentável.

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

As contratações de bens e serviços de natureza comum que são deflagradas pela UNIR observam as diretrizes contidas no [Decreto n.º 7.746/2012](#) e na [Instrução Normativa n.º 01/2010 da SLTI/MPOG](#). Dessa forma, sempre que possível, prioriza-se a aquisição de produtos classificados como sustentáveis no catálogo de materiais disponibilizado no Portal de Compras Governamentais. Nesse mesmo sentido, o [Manual de Procedimentos de Licitações e Contratos da UNIR](#), determina que os

servidores responsáveis por instruir os procedimentos licitatórios incluam, nos Termos de Referência, critérios de sustentabilidade ambiental em observância às regras estabelecidas nos dispositivos normativos supracitados.

Além disso, é prática na unidade de licitações, quando da análise dos Termos de Referência, a utilização do [Guia Prático de Licitações Sustentáveis do Núcleo De Assessoramento Jurídico Em São Paulo – AGU](#) como fonte de consulta, a fim de identificar eventuais legislações e normas de sustentabilidade incidentes sobre o objeto de cada licitação.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

Ao longo dos últimos anos, a UNIR vem promovendo ações com o intuito de reduzir o consumo de recursos naturais. Dentre as ações executadas, destacam-se:

- ✓ Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED e sensores de movimento que evitam o desperdício de energia elétrica;
- ✓ Compras de materiais e equipamentos elétricos com baixo consumo de energia;
- ✓ Adoção do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) que reduziu em 40% o total de papel consumido anualmente;
- ✓ Viabilização de parcerias junto às instituições públicas e privadas, programas e outros agentes, com o objetivo de mapear os blocos mais antigos da universidade e na substituição de lâmpadas e centrais de ar, bem com a elaboração de projeto de em Energia solar fotovoltaica, como o projeto:

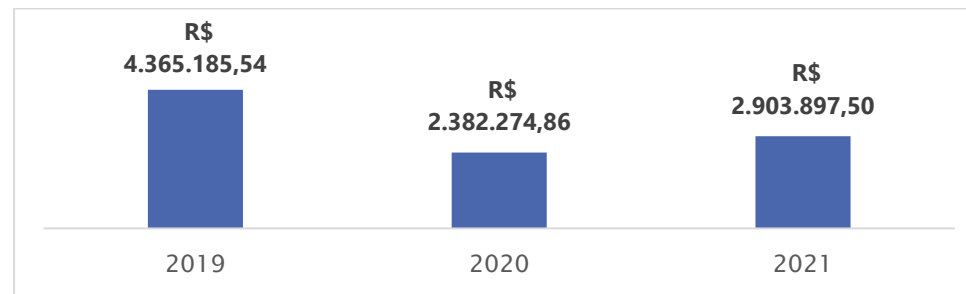
["Portal de Soluções Inteligentes para Eficiência Energética e Minigeração incluindo Desenvolvimento de Controladores Ativo de Demanda para Instituições Públicas de Educação Superior";](#) e

- ✓ Plano de Investimento da UNIR que contempla o sub-projeto Energia Fotovoltaica.
- ✓ Essas ações auxiliam a instituição na redução do consumo de energia, sendo esta última, objeto de tratativas junto a empresa energética local ENERGISA, no sentido de viabilizar projetos de eficiência energética que atendam as demandas com sustentabilidade.

REDUÇÃO NO CONSUMO

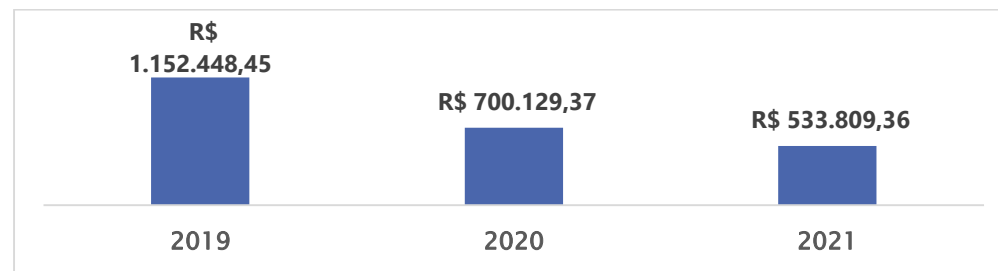
A partir dos custos, podemos verificar que houve uma redução de consumo de energia elétrica, água e material de consumo, conforme podemos verificar nos gráficos abaixo. Ainda que a redução de custos com esses itens possa estar relacionada com o prolongamento do trabalho remoto e do Ensino Remoto Emergencial na Instituição, é possível considerar que há um impacto das ações desenvolvidas no que diz respeito à redução de consumo na Instituição.

Evolução dos custos com energia elétrica na UNIR (2019-2021)



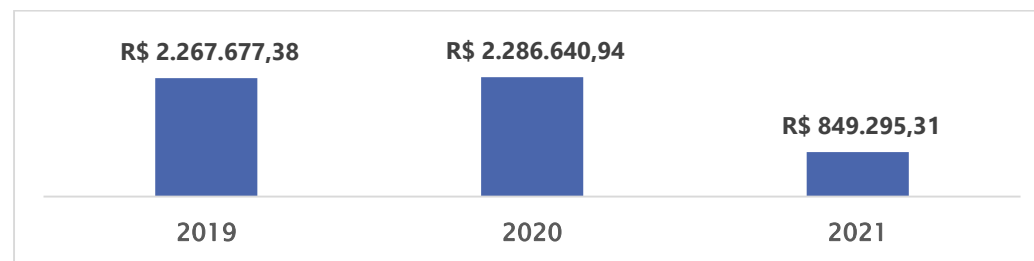
Fonte: SIAFI (2022).

Evolução dos custos com água e esgoto na UNIR (2019-2021)



Fonte: SIAFI (2022).

Evolução dos custos com material de consumo na UNIR (2019-2021)



Fonte: SIAFI (2022).

6. INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

PRINCIPAIS INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Aqui, apresentaremos as principais informações orçamentárias, financeiras e contábeis que, evidenciando por meio das demonstrações contábeis a materialidade, relevância, e suporte para o desempenho e os resultados institucionais no exercício de 2021.

RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA CONTÁBIL

Conforme as Notas Explicativas do Balanço Financeiro, os recursos orçamentários e extraorçamentários movimentados no exercício de 2021 tiveram suas origens e aplicações conforme demonstrativo abaixo:

Composição das disponibilidades

Composição	2021	2020	AH (%)
Receitas orçamentárias	452.170,50	658.209,72	-31,28
Transferências financeiras recebidas	296.875.856,35	299.183.043,78	-0,77
Recebimentos extraorçamentários	35.412.093,21	38.631.968,72	-8,33
Saldo inicial de caixa e equivalentes	20.842.028,24	21.369.880,69	-2,47
Total	353.582.099,49	359.842.838,48	-1,73

Fonte: CCONT/DIRCOF (2022).

As receitas orçamentárias apresentaram uma diminuição de aproximadamente 1,73% em relação ao exercício de 2020, uma vez que todas as rubricas apresentaram diminuição. A rubrica que mais apresentou diminuição foi a de recebimentos extraorçamentários, que totalizou R\$ 3.219.875,51 (três milhões duzentos e dezenove mil oitocentos e setenta e cinco reais e cinquenta e um centavos).

Execução dos restos a pagar

Restos a Pagar	2021	2020	AH (%)
Inscrição de RP Processados	18.602.982,11	19.507.047,15	-4,63
Pagamento de RP Processados	18.557.537,39	19.506.450,65	-4,86
Inscrição de RP Não Processados	19.607.700,44	12.289.440,49	59,55
Pagamento de RP Não Processados	13.721.073,30	8.603.961,62	59,47

Fonte: CCONT/DIRCOF (2022).

A inscrição de restos a pagar processados apresentou uma diminuição de aproximadamente 4,63%, tendo em vista que a folha de pagamento do mês de dezembro é paga apenas no dia primeiro dia útil do mês subsequente. Em contrapartida a inscrição de restos a pagar não processados apresentou uma evolução de aproximadamente 59,55% tendo como principal atenuante a liberação de créditos orçamentários no final do exercício de 2021.

Quanto ao pagamento de restos a pagar processados identificamos uma diminuição de aproximadamente 4,86%, quando comparado com o exercício de 2020, enquanto o pagamento de restos a pagar não processados apresentou uma evolução de aproximadamente 59,47%.

Aplicação dos recursos orçamentários

Composição	2021	2020	AH (%)
Despesas Orçamentárias – ordinárias	258.068.877,10	128.938.672,31	100,15
Despesas Orçamentárias – vinculadas	41.112.607,67	181.528.253,77	-77,35
Transferências financeiras concedidas	780.029,78	437.583,43	78,26

Fonte: CCONT/DIRCOF (2022).

As despesas orçamentárias ordinárias e transferências financeiras concedidas apresentaram evolução de aproximadamente 100,15% e 78,26%, respectivamente, enquanto as despesas orçamentárias vinculadas apresentou uma diminuição de aproximadamente 77,35%.

Dentre as despesas vinculadas que apresentaram maior evolução no período podemos destacar as despesas com seguridade social e outros recursos vinculados a fundos, órgãos e programas, com valores de R\$ 20.187.127,17 (vinte milhões cento e oitenta e sete mil cento e vinte e sete reais e dezessete centavos) e R\$ 2.021.988,12 (dois milhões vinte e um mil novecentos e oitenta e oito reais e doze centavos), respectivamente.

Dentre as despesas vinculadas que mais apresentaram diminuição destacamos as rubricas de Educação, com 99,78%, Dívida Pública e Alienação de Bens e Direitos, que não apresentaram valores para o exercício de 2021.

As despesas relacionadas à execução de restos a pagar processados e não processados representam no total 9,13% das despesas totais do exercício de 2021.

Aplicação dos recursos totais

Composição	2021	2020	AH(%)
Desembolsos orçamentários	299.180.484,77	310.466.926,08	-3,63
Pagamentos extraorçamentários	32.730.438,34	28.096.300,73	16,49

Fonte: CCONT/DIRCOF (2022).

A aplicação geral de recursos apresentou uma diminuição de aproximadamente 1,73%, sendo ocasionada principalmente pela diminuição das despesas orçamentárias vinculada em aproximadamente 77,35% e o grupo de despesa de maior representatividade é o de "despesas orçamentárias", que corresponde a aproximadamente 84,61% das despesas totais.

INFORMAÇÕES SOBRE O PATRIMÔNIO GLOBAL E OS RESULTADOS DAS OPERAÇÕES DE CRÉDITO REALIZADAS À CONTA DESSES RECURSOS

Imobilizado – Composição.

Composição	31/12/2021	31/12/2020	AH%
Bens Móveis			
(+) Valor Bruto Contábil	68.077.910,81	66.085.365,66	3,01
(-) Depreciação/Amorti./Exaustão Acum. de Bens Móveis	44.296.356,03	40.301.685,48	9,92
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	0,00	0,00	0,00
Bens Imóveis			
(+) Valor Bruto Contábil	195.070.374,63	193.464.859,60	0,83
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	3.856.127,03	3.476.278,86	10,93
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	0,00	0,00	0,00
Total	215.265.802,38	215.772.260,92	-0,23

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2021).

Bens Móveis - Composição

Composição	31/12/2021	31/12/2020	AH(%)
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	17.159.405,03	17.041.803,84	0,69
Bens de Informática	18.748.613,42	17.611.615,20	6,45
Móveis e Utensílios	19.449.035,89	18.830.184,29	3,28
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	5.166.413,68	5.092.337,06	1,45
Veículos	3.300.180,60	3.272.799,14	0,84
Semoventes e Equipamentos de Montaria	1.558,00	1.558,00	0,00
Demais bens móveis	4.252.704,19	4.235.068,13	0,42

Depreciação / Amortização Acumulada	(44.296.356,03)	(40.301.685,48)	9,91
Redução ao Valor Recuperável	(0,00)	(0,00)	0,00
Total	23.781.554,78	25.783.680,18	-7,76

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2021).

Em 31 de dezembro de 2021, a Fundação Universidade Federal de Rondônia – UNIR apresentou um saldo de R\$ 215.265.802,38 (duzentos e quinze milhões duzentos e sessenta e cinco mil oitocentos e dois reais e trinta e oito centavos), sendo distribuídos em R\$ 68.077.910,81 (sessenta e oito milhões setenta e sete mil novecentos e dez reais de oitenta e um centavos) para bens móveis e R\$ 195.070.374,63 (cento e noventa e cinco milhões setenta mil novecentos e dez reais e oitenta e um centavos), para bens imóveis, deduzindo o valor de depreciação acumulada de R\$ 44.296.356,03 (quarenta e quatro milhões duzentos e noventa e seis mil trezentos e cinquenta e seis reais e três centavos) para bens móveis e R\$ 3.586.127,03 (três milhões quinhentos e oitenta e seis mil cento e vinte e sete reais e três centavos) para bens imóveis.

Bens Imóveis - Composição			
Composição	31/12/2021	31/12/2020	AH(%)
Bens de Uso Especial	82.884.713,41	82.884.713,41	0,00
Bens Imóveis em Andamento	100.933.250,85	99.327.744,82	1,62
Instalações	8.451.277,09	8.451.277,09	0,00
Demais Bens Imóveis	2.801.133,28	2.801.133,28	0,00
Redução ao Valor Recuperável	0,00	0,00	0,00
Depreciação / Amortização Acumulada	(3.586.127,03)	(3.476.278,86)	3,16
Total	191.484.247,60	189.988.580,74	0,79

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2021).

De acordo com a tabela anterior, as contas de maior representatividade são as de **bens imóveis e andamento e bens de uso especial**, que juntas correspondem a aproximadamente 96% do valor total da conta. Nota-se também, que a conta que mais apresentou evolução foi a de depreciação/amortização acumulada, que apresentou um aumento de aproximadamente 3,16%.

No período, identificamos **variações aumentativas** na conta de Obras em Andamento, relacionados aos pagamentos de medições das obras de conclusão do centro de vivência e restaurante universitário do Campus de Cacoal – Contrato 27/2020-UNIR, do centro de vivência e restaurante universitário do Campus de Porto Velho – Contrato 20/2021-UNIR e do centro de piscicultura do campus de Presidente Médici – Contrato 03/2020-UNIR.

Bens Intangíveis

Composição	31/12/2021	31/12/2020	AH(%)
Software com Vida Útil Definida	R\$ 921.667,88	R\$ 921.667,88	0,00
Software com Vida Útil Indefinida	R\$ 406.432,39	R\$ 406.432,39	0,00
Marcas Direitos e Patentes - Vida Útil Definida	R\$ 21.224,51	R\$ 21.224,51	0,00
Total	R\$ 1.349.324,78	R\$ 1.349.324,78	0,00

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2020-21).

Nota-se que não houve variações neste subgrupo, permanecendo no último trimestre do exercício de 2020 o mesmo saldo que encerrou o exercício de 2019.

Operações de Crédito

Natureza de Receita	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada
Receitas de Capital – Operações de credito internas	147.164.649,00	147.164.649,00	0,00

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2020-21).

Não identificamos a realização de receitas de capital, relacionadas à operações de créditos interna no exercício de 2021, conforme informação extraída do Balanço Orçamentário.

PRINCIPAIS FATOS CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2021, a Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR apresentou um saldo em aberto de R\$ 99.963,93 (noventa e nove mil novecentos e sessenta e três reais e noventa e três centavos) relacionados a fornecedores e contas a pagar, sendo sua totalidade relacionada a fornecedores nacionais e de curto prazo, de acordo com informação extraída da conta contábil n. 213.100.000, conforme Tabela 01 abaixo:

Fornecedores e Contas a Pagar – Composição.

	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)
Circulante	99.963,93	552.430,73	-81,90
Nacionais	99.963,93	552.430,73	-81,90

Estrangeiros	0,00	0,00	
Não Circulante	0,00	0,00	
Nacionais	0,00	0,00	0,00
Estrangeiros	0,00	0,00	
Total	99.963,93	552.430,73	-81,90

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2020-21).

Na tabela apresentada logo abaixo, relacionamos os fornecedores que ficaram pendentes de pagamento para o exercício de 2022.

Fornecedores e Contas a Pagar – Por Fornecedor

Composição	31/12/2021	AV (%)
F. M. Kerbauy Resende LTDA	69.895,17	69,92
Diniz & Matias LTDA	15.195,84	15,20
Tomazelli Serviços EIRELI	7.944,10	7,95
Erica de Fatima Gentil	6.500,00	6,50
PP Limpeza e Conservação LTDA	428,82	0,43
Total	R\$ 99.963,93	100,00

Fonte: SIAFI e Tesouro Gerencial (2020-21).

Neste período os valores mais expressivos são de contratação esporádica e se referem a liquidações isoladas e de aplicação de recursos, a saber:

- a) F. M. Kerbauy Resende LTDA – 6ª medição dos serviços de engenharia para atender o centro de piscicultura do Campus de Presidente Médici;
- b) Érica de Fátima Gentil – Aquisição de freezer vertical para atender os campus de Porto Velho e Ji-Paraná.

Algumas liquidações com valores significantes são de pagamento periódico e estão diretamente relacionados com a manutenção e funcionamento desta Universidade, a saber:

- a) Diniz & Matias LTDA – Limpeza e Manutenção de condicionadores de ar para atender o campus de Porto Velho e sede;
- b) Tomazelli Serviços EIRELI – Serviços de limpeza e conservação do campus de Guajará-Mirim, referente ao mês de novembro/2021; e
- c) PP Limpeza e Conservação LTDA - Serviços de manutenção predial para atender o campus de Vilhena, referente ao mês de junho/2021.

Em resumo nota-se uma diminuição de 81,90% em relação ao último trimestre do exercício de 2020, relacionados a contas a pagar.

AVALIAÇÃO DOS CUSTOS OPERACIONAIS E RESULTADOS FINANCEIROS E NÃO FINANCEIROS

Atualmente a UNIR não dispõe de sistema em execução para gestão de custos. No entanto, ressalta-se a perspectiva da conclusão de implantação do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos - SIPAC, que favorecerá a gestão de custos da UNIR, possibilitando avaliar e controlar a apropriação de gastos por centro de custos considerando as unidades administrativas, bem como as atividades específicas da universidade (ensino, pesquisa e extensão).

Neste mesmo sentido, acrescenta-se que se encontra em fase de aprovação junto ao Conselho Superior de Administração - CONSAD o novo Regimento Interno da Pró-reitoria de Planejamento que cria a Coordenadoria de Custos e Prestação de Contas, com vistas a institucionalizar a atividade de gestão de custos na estrutura administrativa da instituição.

NORMAS LEGAIS E TÉCNICAS ADOTADAS NAS ATIVIDADES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS DA UPC E MECANISMOS ADOTADOS PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO E PELOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE PARA CONTROLE E GARANTIA DA CONFIABILIDADE, DA REGULARIDADE E DA COMPLETEZ, BEM COMO ABRANGÊNCIA; DOS LANÇAMENTOS E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DA ORGANIZAÇÃO

As Demonstrações Contábeis (DCON) da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93872/1986, da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000.

Abrangem, também, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI. As DCON são elaboradas a partir das informações constantes no SIAFI. As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras (doravante modelo PCASP). Dessa forma as DCON são compostas por:

- I - Balanço Patrimonial (BP);
- II- Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP);
- III- Balanço Orçamentário (BO);
- IV- Balanço Financeiro (BF);
- V - Demonstrações dos Fluxos de Caixa (DFC); e
- VI – Demonstração de Mutação do Patrimônio Líquido – DMPL.

A Coordena o de Contabilidade faz parte da Diretoria de Orçamento, Finanças e Contabilidade - DOFC e atualmente   composta por dois servidores, cujas competências são exercidas com base nas normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público - NBC's - TSP, assim como no Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público - MCASP, conforme relaciono abaixo:

- a. Marcelo Oliveira de Azevedo - Coordenador (15/04/2019 até o presente momento)
- b.  lton da Silva Souza - Coordenador Substituto (11/09/2017 até o presente momento)

INDICA ES DE LOCAIS OU ENDEREÇOS ELETR NICOS EM QUE BALANÇOS, DEMONSTRA ES E NOTAS EXPLICATIVAS ESTÃO PUBLICADOS E PODEM SER ACESSADAS EM SUA ÍNTEGRA

Os balanços, demonstra es e notas explicativas estão disponíveis em <http://www.transparencia.unir.br>.

ESCLARECIMENTOS ACERCA DA FORMA COMO FORAM TRATADAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, EM CASO DE A UPC POSSUIR EM SUA COMPOSIÇÃO MAIS DE UMA ENTIDADE CONTÁBIL

Atualmente, a UNIR possui apenas uma entidade contábil central, denominada Coordenação de Controladoria e Contabilidade – CCCONT.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR GERAL (OU OPINIÃO DOS AUDITORES EXTERNOS), EXPRESSANDO A RESPONSABILIDADE DO CONTADOR, AS NORMAS CONTÁBEIS APLICÁVEIS E A ASSEGURAÇÃO RAZOÁVEL DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A declaração do contador também está disponível em: <http://www.transparencia.unir.br>.